



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



คำนำ

สืบเนื่องจากพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๓๘ ตอนที่ ๖๒ ก ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ ได้ตั้งงบประมาณให้กับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน ๑๒,๗๓๕,๑๐๐ บาท ในแผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์และแผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีความสุขที่ดีที่สุด เพื่อการดำเนินงานบรรลุเป็นไปตามมาตรการการเพิ่มประสิทธิภาพงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ และทางกรมฯ ได้จัดสรรงบประมาณลงมาให้ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ เป็นเงินก้อน Lump sum ตามเกณฑ์การจัดสรร โดยใช้ข้อมูลงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการเบิกจ่ายในปี ๒๕๖๔ เป็นฐาน และพิจารณาจากแผนงาน/โครงการที่ต้องดำเนินการตามตัวชี้วัดในเอกสาร พ.ร.บ.งบประมาณปี ๒๕๖๕ รวมแผนบูรณาการที่เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมาย เพื่อใช้ในการพัฒนาหน่วยงานให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานต่อไป

ในการนี้กลุ่มยุทธศาสตร์จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี ที่ได้รวบรวมข้อมูลแนวทางการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ ภารกิจ ที่ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการในพื้นที่ภายใต้แผนงานโครงการ กิจกรรมของแต่ละกลุ่มงานที่กำหนดขึ้น โดยได้นำมารวบรวมเอาไว้ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานตลอดทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งแผนปฏิบัติการฉบับนี้ ได้รวบรวมกรอบแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญตามกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้เชื่อมโยงกับแนวทางการดำเนินการของกระทรวงสาธารณสุขในภาพใหญ่ ซึ่งเป็นไปตามทิศทางนโยบายทั้งในระดับกระทรวง ระดับกรม และนำมาแปลงสู่ระดับเขตเป็นแผนงาน/โครงการในภาคปฏิบัติต่อไป โดยมีเป้าหมายโครงการสำคัญที่เน้นหนักและที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ผลผลิตตัวชี้วัดที่สำคัญของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รวมทั้งของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ และติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การบริหารแผนงาน/โครงการและงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (SMART ๖๖) ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพต่อไป

ทั้งนี้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ สามารถเข้าถึงข้อมูลในระบบ Internet กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ <http://smart.hss.moph.go.th/๖๕>

ขอขอบคุณ บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ผู้อำนวยการสำนักงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน และบุคลากรผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่านที่ร่วมดำเนินการและให้ความร่วมมือ สนับสนุนจนการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในครั้งนี้บรรลุผลสำเร็จ

กลุ่มงานวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

มกราคม ๒๕๖๕

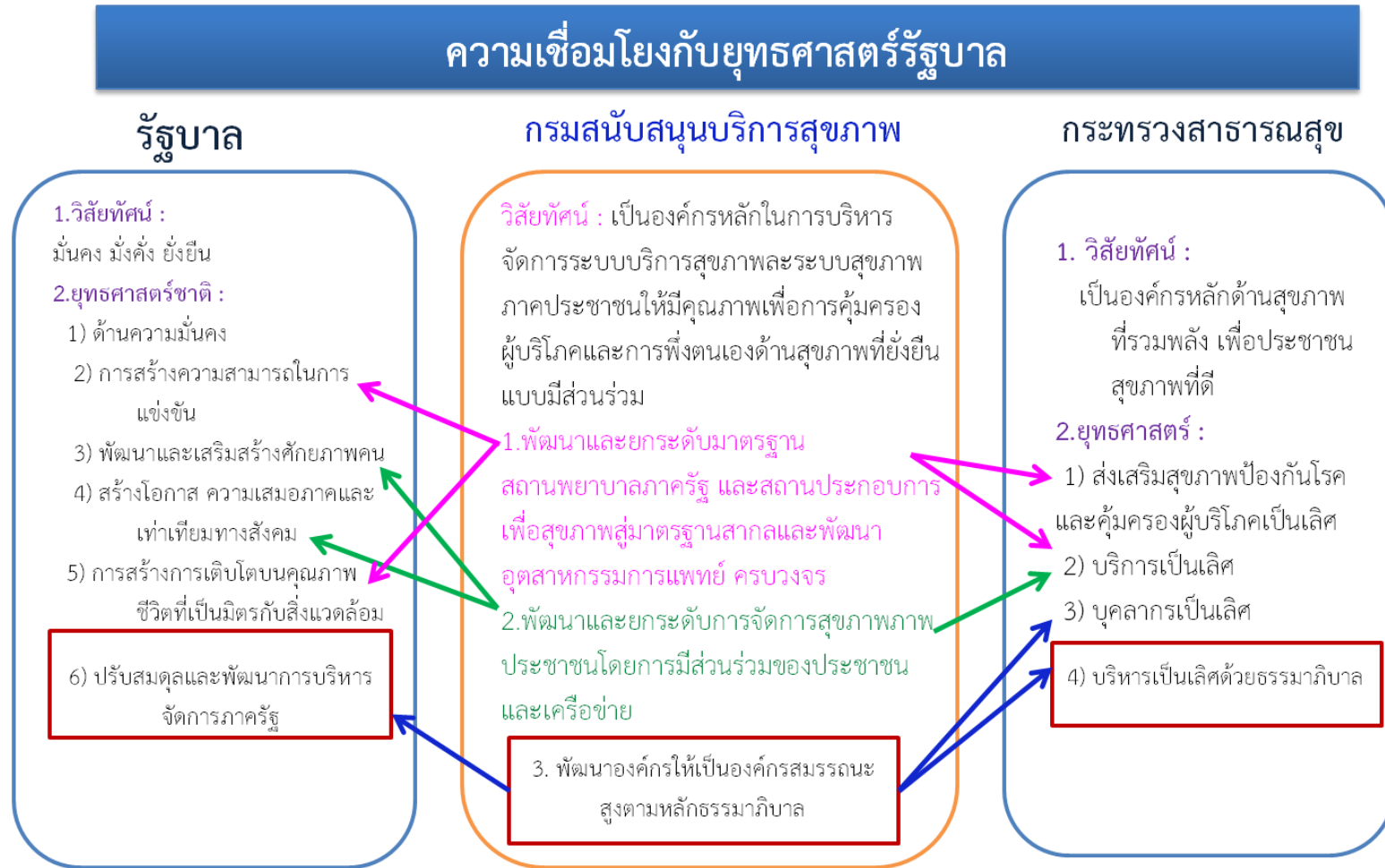
สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
นโยบายรัฐบาล/ยุทธศาสตร์/แผนพัฒนาฯ ประเทศไทย	
๑. เชื่อมโยงนโยบายรัฐบาล	๑
๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๒
๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์/นโยบาย ของ กระทรวงสาธารณสุข	๓
๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๔
๒. นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕	๕
๓. นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๖
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	
๔. สรุปนโยบายภารกิจเร่งด่วนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๗
๕. หน่วยงานตามโครงสร้างกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๘
๖. วิสัยทัศน์/เป้าประสงค์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๙
๗. พันธกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑๐
๘. นโยบายอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑๑
๙. หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ ประการ	๑๓
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ	๑๕
๑. วิสัยทัศน์ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร	๑๖
๒. ทำเนียบผู้บริหาร/อัตรากำลัง	๑๗
๓. ข้อมูลทั่วไป เขตสุขภาพที่ ๕	๑๘
๔. ข้อมูลสถานบริการสาธารณสุขในเขตพื้นที่จำแนกตามรายจังหวัด	๑๙
๕. แผนที่ยุทธศาสตร์ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	๒๑
๖. ภารกิจ และหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงาน	๒๒
ข้อมูลพื้นฐาน/แนวทางการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	
➢ ทิศทางการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๒๖
➢ แนวทางและมาตรการในการบริหารและควบคุมกำกับงบประมาณตามแผนงาน/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๓๐
➢ รหัสงบประมาณกิจกรรมหลัก/ย่อย ประจำปี ๒๕๖๕	๓๕
➢ โครงสร้างแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓๗
ทิศทางการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
➢ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	๓๖
➢ การจัดสรรงบประมาณของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	๔๐
➢ สรุปแผนการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๕	๔๑
➢ แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	๔๒

-	ภารกิจด้านเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากร	
-	ภารกิจด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ	
-	ภารกิจด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพภารกิจ	
-	ภารกิจด้านสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	
➤	แผนการใช้งินบำรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๕๒
สำเนาแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕		
➤	สำเนาโครงการภารกิจด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	๕๓
➤	ภารกิจด้านสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	๖๗
➤	ภารกิจด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ	๙๖
➤	ภารกิจด้านเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑๐๗
➤	ภารกิจพัฒนาสาธารณสุขศาลาพระราชทานฯ (โครงการเฉพาะพื้นที่)	๑๒๒
ภาคผนวก		
➤	เอกสาร/ข้อมูลอ้างอิง	๑๓๔
➤	ข้อมูลบุคลากรและช่องทางการติดต่อสื่อสาร	๑๓๕
➤	คณะที่ปรึกษา ผู้จัดทำ แผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑๔๙

๑. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์รัฐบาล

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์รัฐบาล



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

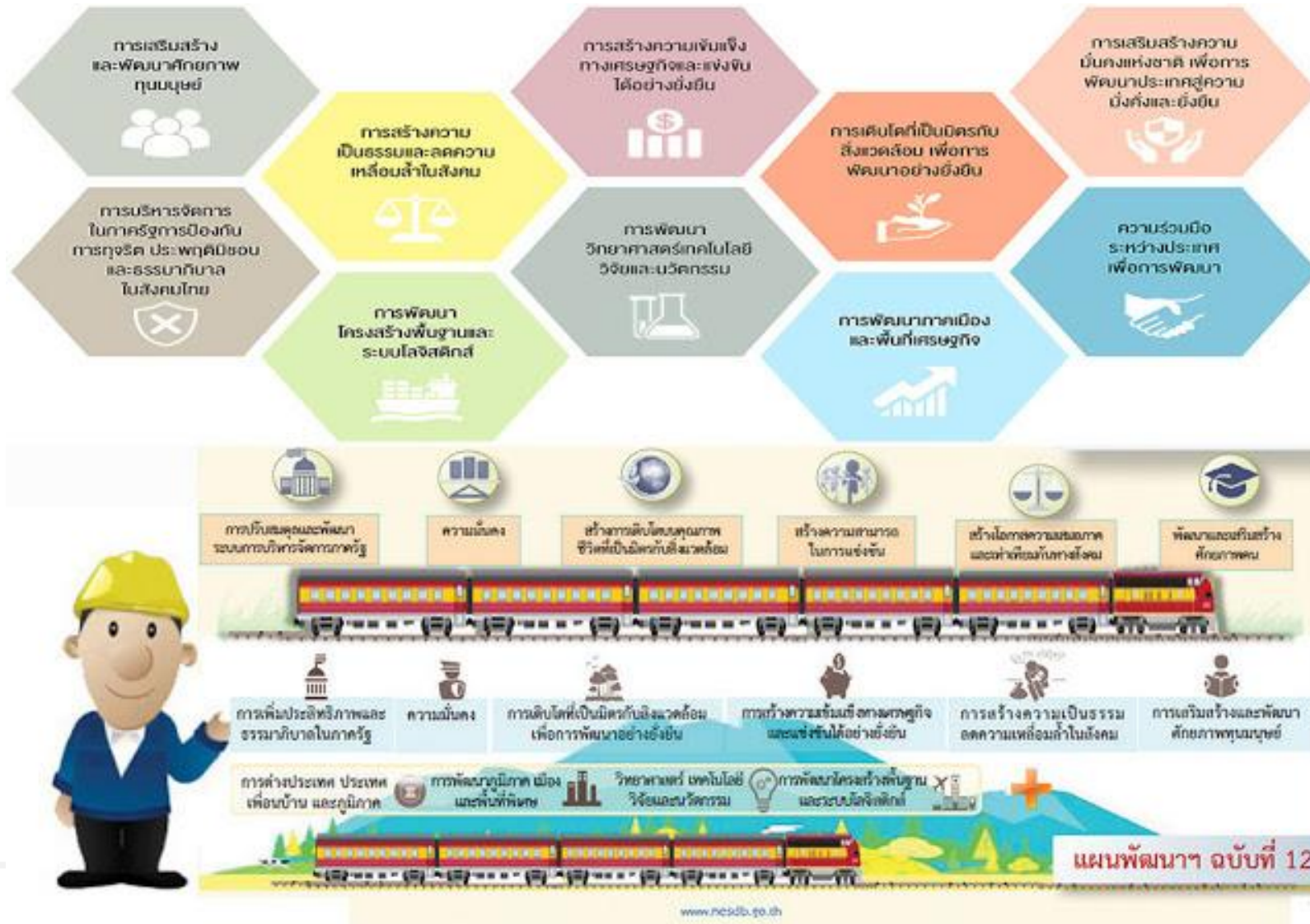
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)



๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)



๓. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)



VISION
เป็นองค์กรหลักคุ้มครองผู้บริโภค
และส่งเสริมผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพ
เพื่อประชาชนมีสุขภาพดี
ชุมชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง

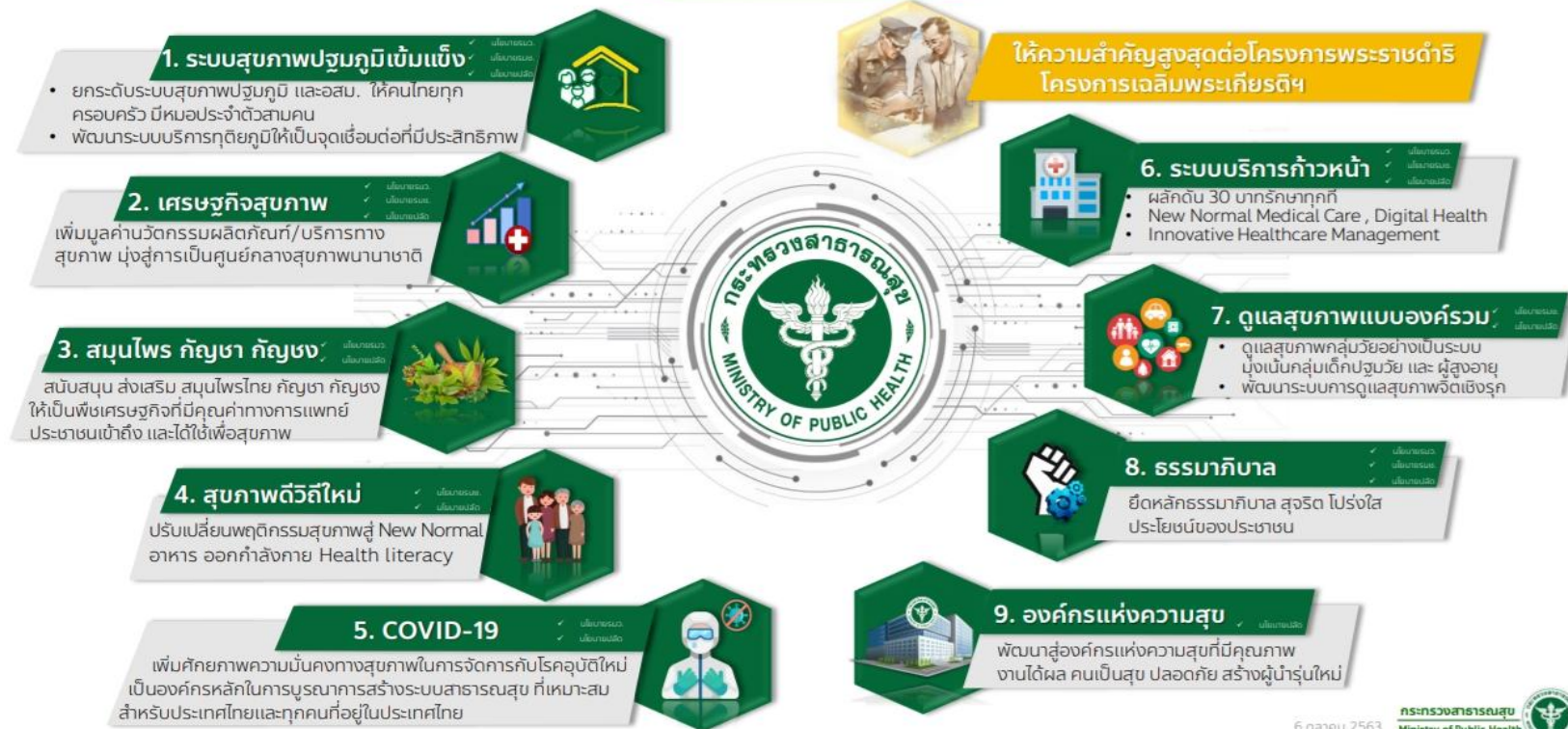
MISSION
มุ่งมั่นส่งเสริม พัฒนา และ อภิบาล
ระบบบริการสุขภาพให้ได้
มาตรฐานสากล โดยการมีส่วนร่วม
ของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง

กระทรวงสาธารณสุข
MINISTRY OF PUBLIC HEALTH
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

๔. นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕

นโยบาย กระทรวงสาธารณสุข ปี 2564-2565

ประชาชนแข็งแรง เศรษฐกิจแข็งแรง ประเทศไทยแข็งแรง



6 ตุลาคม 2563

กระทรวงสาธารณสุข
Ministry of Public Health

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

๕. นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

นโยบายมุ่งเน้น กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2565

1. ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง

- ประชาชนคนไทย มีหมอประจำตัว 3 คน
- พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ sw.สต.

2. เศรษฐกิจสุขภาพ

เพิ่มมูลค่านวัตกรรมผลิตภัณฑ์/บริการทางสุขภาพ มุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ

3. สมุนไพร ภัยชา ภัยขง

พัฒนาพืชสมุนไพร ภัยชา ภัยขง กระถ่อม และภูมิปัญญาไทย

4. สุขภาพดีวิถีใหม่

Living with COVID-19

5. COVID-19

- Smart Control
- Vaccine Coverage

6. ระบบบริการก้าวหน้า

- ผลักดัน 30 บาทรักษาทุกคน ให้ผู้ป่วยมะเร็งรักษาได้ทุกที่
- พัฒนาศักยภาพรองรับผู้ป่วยโควิด และโรคทางเดินหายใจ
- Innovative Healthcare Management : EMS (Environment modernize Smart Service)

7. ดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

- บูรณาการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ครบด้าน BMTEC (Brain-Mental-Teeth -Eye&Ear -Cardio)
- พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพจิต

8. ธรรมชาติบำบัด

- ยึดหลักธรรมชาติบำบัด สูดไรต์ โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) เป็นศูนย์กลางข้อมูลสุขภาพประชาชน

9. องค์กรแห่งความสุข

พัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพงานได้ผล คนเป็นสุข ปลอดภัย สร้างผู้นำรุ่นใหม่

ณ วันที่ 18 ต.ค. 64

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ตามบทบาทภารกิจและแผนการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ตามกฎหมายกระทรวงการแบ่งส่วนราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๓ มีภารกิจเกี่ยวกับการสนับสนุนหน่วยบริการสุขภาพทุกระดับให้มีประสิทธิภาพในการดูแลสุขภาพของประชาชน โดยส่งเสริมและสนับสนุนระบบคุ้มครองประชาชนด้านบริการสุขภาพ ส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ รวมทั้งการพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรภาคเอกชนเพื่อการพัฒนาบริการสุขภาพ อันจะทำให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี สามารถพิทักษ์สิทธิและเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบโรคศิลปะ กฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๒) พัฒนาระบบและกลไก เพื่อให้มีการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบให้เกิดผลสำเร็จแก่ราชการและประชาชน
- (๓) ส่งเสริม พัฒนา และสนับสนุนการดำเนินการสุขศึกษาและระบบสุขภาพของประชาชน
- (๔) ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านความช่วยเหลือ ความร่วมมือ และการประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านระบบบริการสุขภาพ แก่องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๖) ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนามาตรฐานด้านอาคารสถานที่และสถาปัตยกรรมด้านสาธารณสุข
- (๗) ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนามาตรฐานครุภัณฑ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข
- (๘) ส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
- (๙) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

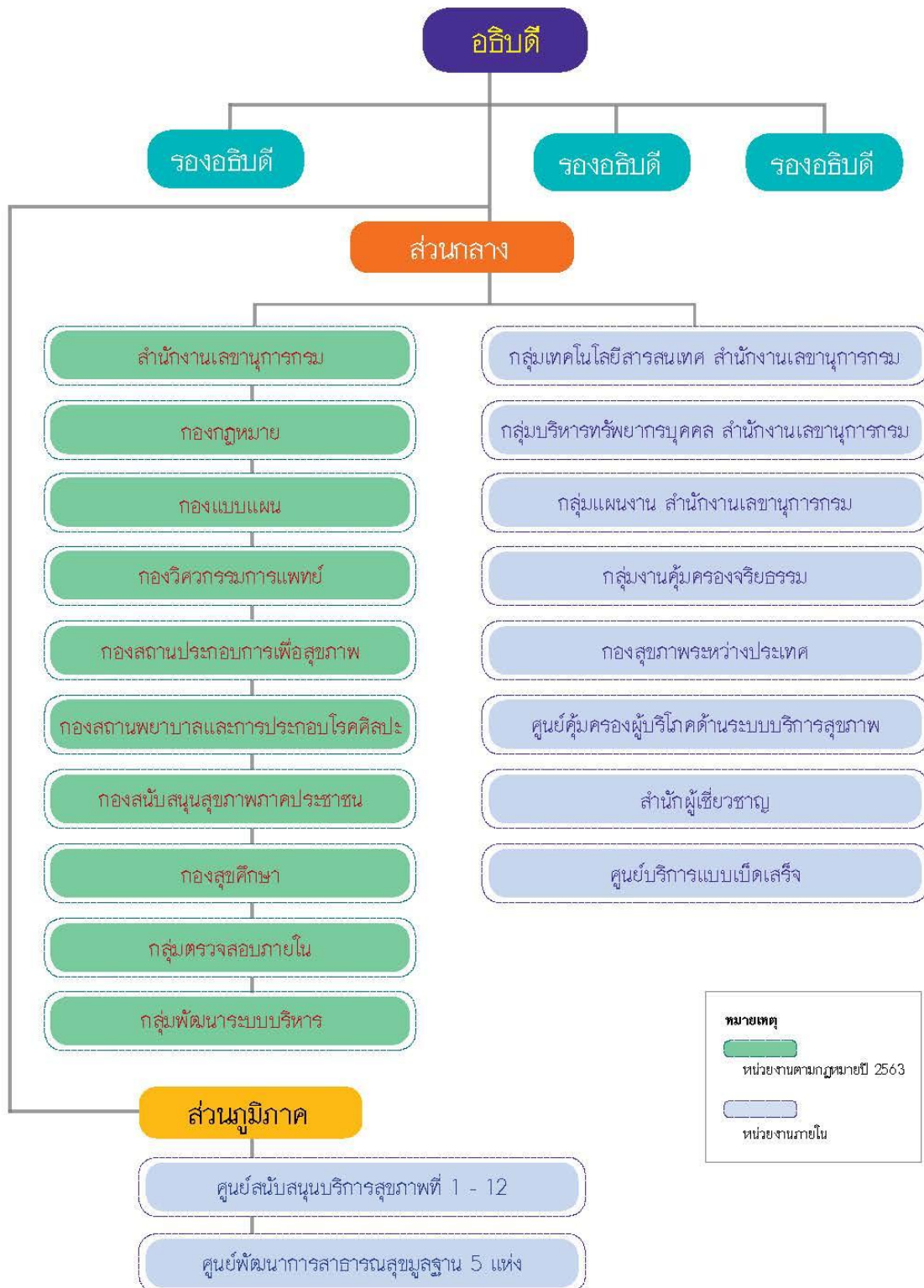
ให้แบ่งส่วนราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังต่อไปนี้

๑. สำนักบริหาร
๒. สำนักสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
๓. กองแบบแผน
๔. กองวิศวกรรมทางการแพทย์
๕. กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน
๖. กองสุขศึกษา

และให้มี กลุ่มตรวจสอบภายใน และ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในกรม สนับสนุนการปฏิบัติงานของกรม พัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า

๖. หน่วยงานตามโครงสร้างกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

โครงสร้างกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



หมายเหตุ
 หน่วยงานตามกฎหมายปี 2563
 หน่วยงานภายใน

๗. วิสัยทัศน์/เป้าประสงค์/ ยุทธศาสตร์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. 2562-2566

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชน ให้มีคุณภาพ เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคและการพึ่งตนเองด้านสุขภาพที่ยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์

1. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน คุณภาพ ปลอดภัย และสมประโยชน์
2. ประชาชนทุกคนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้และชุมชนจัดการสุขภาพ เพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้อย่างยั่งยืน
3. ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมการแพทย์ในระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์

พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากล และพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

1

ยุทธศาสตร์

พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

2

ยุทธศาสตร์

พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

3

๘. พันธกิจ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



๙. นโยบายอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
DEPARTMENT OF HEALTH SERVICE SUPPORT

นโยบาย

นายแพทย์ธเรศ กรัษนัยรวิวงศ์

อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ขับเคลื่อนงานตามภารกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อตอบสนองนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

- 1
 - โครงการพระราชดำริ
 - ภารกิจงานสุขภาพภาคประชาชน
 - ภารกิจงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ
 - ภารกิจงานมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
 - การพัฒนาองค์กร
- 2

การทำงานเป็นทีม ความสามัคคีของทุกคนเพื่อร่วมกันพัฒนาองค์กรให้บรรลุเป้าหมายของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- 3

ปรับระบบงานให้มีความเหมาะสม เพื่อการบริหารงานที่รวดเร็ว และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- 4

การสื่อสารภารกิจให้ทั่วถึงทุกระดับ
- 5

คนสำราญ งานสำเร็จ จัดระบบสวัสดิภาพ สวัสดิการที่เหมาะสม ให้แก่บุคลากร

๑

๑๐. หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ ประการ



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีนโยบายกำกับองค์กรที่ดี เพื่อให้ตอบสนองต่อหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนี้

๑. ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม การสร้างระบบการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพ โดยมุ่งเน้น การหาฉันทมติที่เกิดประโยชน์ต่อสังคมไทย

๒. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑) มุ่งมั่นสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเสมอภาค

๒) พัฒนาระบบการเรียนรู้ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสามารถตอบสนองได้ครอบคลุมทุกกลุ่ม

๓) ให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะคำชมเชยเกี่ยวกับบริการ ของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. ด้านองค์การ

๑) มุ่งมั่นในการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การให้เป็นที่ยอมรับของสังคม และบรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเกิดความคุ้มค่า

๒) สร้างและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของทีมนุคลากรเพื่อให้องค์การมีความเข้มแข็ง สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๓) ส่งเสริมให้เกิดระบบสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติภารกิจของบุคลากร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

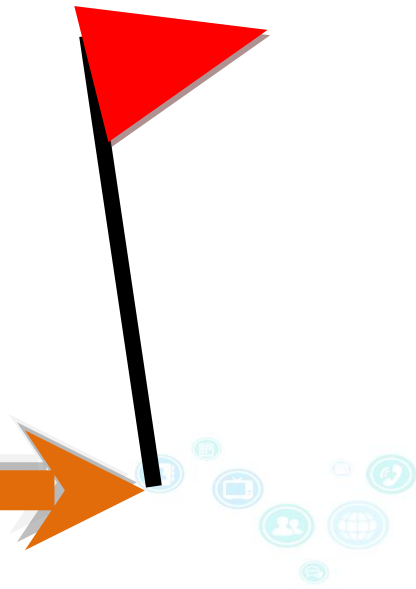
๔. ด้านผู้ปฏิบัติงาน

๑) มุ่งมั่นส่งเสริมให้บุคลากร มีสมรรถนะที่สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ โดยให้กระบวนการบริหารจัดการจัดการความรู้ที่เหมาะสม

๒) เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ขององค์กร เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

การดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

HSS05





ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

วิสัยทัศน์ (Vision)

“พิทักษ์และคุ้มครองสิทธิผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพและเสริมสร้างภูมิคุ้มกันด้านสุขภาพภาคประชาชนในเขตสุขภาพที่ 5”



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๕ จังหวัดราชบุรี

ภารกิจศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5

1. ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพและระบบบริการสุขภาพภาคประชาชน
2. ควบคุม กำกับ ติดตามระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชนให้เป็นไปตามมาตรฐาน
3. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในระบบบริการสุขภาพและสุขภาพภาคประชาชน
4. สร้างเสริมการบูรณาการกับภาคีเครือข่าย
5. พัฒนาองค์กรสู่การบริหารจัดการที่เป็นเลิศ

วัฒนธรรมองค์กร

“เป็นหน่วยงานที่นำองค์ความรู้มาปฏิบัติงานด้วยความเชี่ยวชาญของทีมนบุคลากรคุณภาพสูง มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน”

ค่านิยม

ส.	บ.	ส.
High acapacity	Satisfied Hospitality	Strong Harmony
สมรรถนะเป็นฐาน สร้างสรรค์สิ่งใหม่	บริการด้วยใจ	ไฟสามัคคี

ทำเนียบผู้บริหาร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕



อัตรากำลังทั้งหมด ๓๙ คน แบ่งตามประเภท ดังนี้



เขตรับผิดชอบ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5



โรงพยาบาล ๗๙ แห่ง

อสม. 218,817 คน

อสมค. 35,309 คน

รพสต. 904 แห่ง

อสม.หมอบริการบ้าน 5,952 คน



- โรงพยาบาลศูนย์ จำนวน 4 แห่ง
- โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน 11 แห่ง
- โรงพยาบาลชุมชน จำนวน 53 แห่ง
- โรงพยาบาลกระทรวงกลาโหม จำนวน 6 แห่ง
- โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวง สธ. จำนวน 1 แห่ง
- โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงยุติธรรม จำนวน 1 แห่ง
- โรงพยาบาลสังกัดสภากาชาดไทย จำนวน 1 แห่ง
- โรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ จำนวน 1 แห่ง
- โรงพยาบาลสังกัดองค์การมหาชน จำนวน 1 แห่ง
- โรงพยาบาลเอกชน จำนวน 34 แห่ง
- คลินิก จำนวน 1,902 แห่ง
- สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ(นวดเพื่อสุขภาพ,สปา,นวดเพื่อเสริมความงาม) จำนวน 844 แห่ง
- สถานประกอบการเพื่อสุขด้านผู้สูงอายุ จำนวน 81 แห่ง



➤ ข้อมูลสถานบริการสาธารณสุขในเขตพื้นที่จำแนกตามรายจังหวัด

จังหวัด	โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป		โรงพยาบาลชุมชน	
	จำนวน	เตียง	จำนวน	เตียง
ราชบุรี	๔	๑,๘๗๓	๙	๔๖๕
สมุทรสาคร	๓	๑,๑๑๕	-	-
สมุทรสงคราม	๑	๒๙๙	๒	๑๒๖
นครปฐม	๒	๑,๐๑๐	๑๐	๑,๓๗๐
กาญจนบุรี	๒	๘๓๗	๑๕	๗๖๖
สุพรรณบุรี	๒	๙๔๒	๘	๖๖๔
เพชรบุรี	๑	๔๓๙	๘	๓๔๒
ประจวบคีรีขันธ์	๒	๕๙๔	๙	๕๕๐

ข้อมูลประชากรเพศชาย - หญิง จำแนกตามรายจังหวัด

จังหวัด	ชาย	หญิง	รวม
ราชบุรี	๔๒๑,๘๐๗	๔๕๖,๓๐๐	๘๖๘,๑๐๗
สมุทรสาคร	๒๘๒,๒๕๘	๓๐๔,๓๘๒	๕๘๖,๖๔๐
สมุทรสงคราม	๙๙,๖๘๔	๙๑,๐๔๓	๑๙๐,๗๒๗
นครปฐม	๔๔๒,๗๑๖	๔๗๙,๔๙๑	๙๒๒,๒๐๗
กาญจนบุรี	๔๔๘,๖๙๐	๔๕๕,๗๕๓	๙๐๔,๔๔๓
สุพรรณบุรี	๔๐๒,๕๔๒	๔๓๒,๒๙๖	๘๓๔,๘๓๘
เพชรบุรี	๒๓๒,๘๗๔	๒๔๙,๙๖๗	๔๘๒,๘๔๑
ประจวบคีรีขันธ์	๒๗๔,๑๖๒	๒๗๙,๒๐๗	๕๕๓,๓๖๙
รวม	๒,๖๐๔,๗๓๓	๒,๗๒๘,๔๓๙	๕,๓๓๓,๑๗๒

➤ ข้อมูลจำนวนอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน และ อสม.ประจำหมู่บ้าน และอาสาสมัครประจำครอบครัว

จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	อสม.หมอบประจำบ้าน	อาสาสมัครประจำครอบครัว
ราชบุรี	๑๐	๑๐๔	๙๗๕	๙๗๘	๕,๖๙๕
สมุทรสาคร	๓	๔๐	๒๙๐	๒๙๐	๗,๔๐๓
สมุทรสงคราม	๓	๓๖	๒๘๔	๒๘๔	๕,๖๙๕
นครปฐม	๗	๑๐๖	๙๐๔	๙๓๐	๓,๙๘๖
กาญจนบุรี	๑๓	๙๘	๙๕๙	๙๕๙	๑,๗๐๙
สุพรรณบุรี	๑๐	๑๑๐	๑,๐๐๘	๑,๐๐๘	๑,๗๐๙
เพชรบุรี	๘	๙๓	๖๘๔	๖๙๘	๔,๕๕๖
ประจวบคีรีขันธ์	๘	๔๘	๔๓๕	๔๓๕	๔,๕๕๖
รวม	๖๒	๖๓๕	๕,๕๓๙	๕,๕๘๒	๓๕,๓๐๙

ในส่วนของแผนปฏิบัติการราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ การดำเนินงานหลักยังคงเน้นงานตามภารกิจหลักที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง นอกจากงานที่สำคัญตามภารกิจหลักที่ได้กล่าวไปเบื้องต้นนี้แล้ว งานในภารกิจพิเศษตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญสูงสุดต่อการพัฒนางานสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริ ซึ่งศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้รับผิดชอบโครงการสุศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน จำนวน ๘ แห่ง ซึ่งอยู่ในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัด คือ จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งกรมได้สนองงานตามโครงการพระราชดำริมาอย่างต่อเนื่องด้วยดี เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายและสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนให้ดีขึ้นอย่างยั่งยืน

แผนที่ยุทธศาสตร์ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕



ภารกิจ และหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงาน

กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

1. ควบคุมงานบริหารธุรการและสารบรรณ
2. ควบคุมงานบริหารงานบุคคล
3. ควบคุมงานบริหารการใช้งบประมาณ การเงินและบัญชี งานพัสดุ
4. ควบคุมงานดูแลอาคารสถานที่และยานพาหนะ
5. สนับสนุนงานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
6. งานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
7. สนับสนุนงานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
8. ร่วมสนับสนุนงานติดตาม กำกับ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแผนงาน โครงการงบประมาณ
9. ร่วมสนับสนุนงานคำรับรองการปฏิบัติราชการ
10. ร่วมสนับสนุนงานการพัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA
11. งานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย



กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

1. งานบริหารจัดการการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย
2. งานเฝ้าระวังเตือนภัยด้านระบบสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
3. งานเสริมสร้าง สนับสนุน พัฒนาคูณภาพรอบรู้และพฤติกรรมสุขภาพ
4. งานส่งเสริม สนับสนุนกลไก รูปแบบ การดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนา พฤติกรรมสุขภาพ รวมทั้งนิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผล
5. งานประเมินรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านสุขศึกษา และพัฒนาพฤติกรรม สุขภาพ
6. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ด้านสุขภาพภาคประชาชน
7. ร่วมปฏิบัติงานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
8. ร่วมปฏิบัติงานการพัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA
9. งานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
10. งานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย



กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

1. ดำเนินการตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
2. จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายที่เชื่อมโยงกับเขตสุขภาพ
3. กำหนดแนวทางการดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ
4. งานบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์
5. งานจัดทำแผนงาน โครงการ แผนปฏิบัติการ และค่าของงบประมาณประจำปี
6. งานติดตาม กำกับ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน โครงการและงบประมาณ
7. งานคำรับรองการปฏิบัติราชการ
8. งานพัฒนาและให้บริการห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือแพทย์
9. แก้ไขปัญหาในพื้นที่ ตามภารกิจศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ
10. งานตรวจราชการและนิเทศงาน
11. งานการพัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA
12. พัฒนาวิชาการที่สอดคล้องกับภารกิจและบริบทของพื้นที่
13. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ประเมิน และถ่ายทอดองค์ความรู้ มาตรฐานเทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านระบบบริการสุขภาพในพื้นที่
14. งานกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเครื่องมือแพทย์ และครุภัณฑ์ทางการแพทย์
15. งานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
16. จัดทำข้อมูล ITA
17. ร่วมปฏิบัติงานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
18. งานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ภารกิจ และหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงาน (ต่อ)

กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์



1. งานทดสอบเครื่องมือแพทย์ตามมาตรฐาน
2. งานตรวจประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
3. งานพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
4. งานประเมินความเหมาะสมการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุขรวมทั้งนิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผล
5. งานการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ด้านวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
6. ร่วมปฏิบัติงานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
7. ร่วมปฏิบัติงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA
8. งานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
9. งานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย



กลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม

1. งานสำรวจข้อมูลเพื่อสนับสนุนการจัดทำผังแม่บท
2. งานอำนวยความสะดวกก่อสร้าง
3. งานให้ความรู้และคำแนะนำด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
4. งานประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
5. งานประสานความร่วมมือด้านอาคารและสภาพแวดล้อม
6. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
7. งานตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล
8. งานตรวจสอบวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม
9. งานจัดระบบวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
10. งานเฝ้าระวังระบบสื่อสารสาธารณสุข
11. งานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
12. ร่วมปฏิบัติงานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
13. ร่วมปฏิบัติงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA
14. งานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ



1. งานส่งเสริม พัฒนา ยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
2. งานติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
3. งานสร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
4. งานบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
5. งานเฝ้าระวังกลุ่มเสี่ยงในงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
6. งานการจัดการข้อร้องเรียนด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
7. งานการให้คำปรึกษางานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
8. งานบริหารจัดการข้อมูลและสารสนเทศงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
9. งานพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในด้านบริการสุขภาพสู่สากล
10. งานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
11. ร่วมปฏิบัติงานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
12. ร่วมปฏิบัติงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA
13. งานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย



ภารกิจ และหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงาน

กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

1. ควบคุมงานบริหารธุรการและสารบรรณ
2. ควบคุมงานบริหารงานบุคคล
3. ควบคุมงานบริหารการใช้งบประมาณ การเงินและบัญชี งานพัสดุ
4. ควบคุมงานดูแลอาคารสถานที่และยานพาหนะ
5. สนับสนุนงานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
6. งานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
7. สนับสนุนงานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
8. ร่วมสนับสนุนงานติดตาม กำกับ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแผนงาน โครงการงบประมาณ
9. ร่วมสนับสนุนงานคำรับรองการปฏิบัติราชการ
10. ร่วมสนับสนุนงานการพัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA
11. งานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย



กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

1. งานบริหารจัดการการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย
2. งานเฝ้าระวังเตือนภัยด้านระบบสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
3. งานเสริมสร้าง สนับสนุน พัฒนาคูณภาพรอบรู้และพฤติกรรมสุขภาพ
4. งานส่งเสริม สนับสนุนกลไก รูปแบบ การดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนา พฤติกรรมสุขภาพ รวมทั้งนิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผล
5. งานประเมินรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านสุขศึกษา และพัฒนาพฤติกรรม สุขภาพ
6. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ด้านสุขภาพภาคประชาชน
7. ร่วมปฏิบัติงานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
8. ร่วมปฏิบัติงานการพัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA
9. งานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
10. งานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย



กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

1. ดำเนินการตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
2. จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายที่เชื่อมโยงกับเขตสุขภาพ
3. กำหนดแนวทางการดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ
4. งานบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์
5. งานจัดทำแผนงาน โครงการ แผนปฏิบัติการ และค่าของงบประมาณประจำปี
6. งานติดตาม กำกับ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน โครงการและงบประมาณ
7. งานคำรับรองการปฏิบัติราชการ
8. งานพัฒนาและให้บริการห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือแพทย์
9. แก้ไขปัญหาในพื้นที่ ตามภารกิจศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ
10. งานตรวจราชการและนิเทศงาน
11. งานการพัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA
12. พัฒนาวิชาการที่สอดคล้องกับภารกิจและบริบทของพื้นที่
13. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ประเมิน และถ่ายทอดองค์ความรู้ มาตรฐานเทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านระบบบริการสุขภาพในพื้นที่
14. งานกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเครื่องมือแพทย์และครุภัณฑ์ทางการแพทย์
15. งานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
16. จัดทำข้อมูล ITA
17. ร่วมปฏิบัติงานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
18. งานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ภารกิจ และหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงาน (ต่อ)

กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์



1. งานทดสอบเครื่องมือแพทย์ตามมาตรฐาน
2. งานตรวจประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
3. งานพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
4. งานประเมินความเหมาะสมการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข รวมทั้งนิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผล
5. งานการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ด้านวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
6. ร่วมปฏิบัติงานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
7. ร่วมปฏิบัติงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA
8. งานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
9. งานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ



1. งานส่งเสริม พัฒนา ยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
2. งานติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
3. งานสร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
4. งานบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
5. งานเฝ้าระวังกลุ่มเสี่ยงในงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
6. งานการจัดการข้อร้องเรียนด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
7. งานการให้คำปรึกษางานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
8. งานบริหารจัดการข้อมูลและสารสนเทศงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
9. งานพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในด้านบริการสุขภาพสู่สากล
10. งานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
11. ร่วมปฏิบัติงานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
12. ร่วมปฏิบัติงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA
13. งานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย



กลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม

1. งานสำรวจข้อมูลเพื่อสนับสนุนการจัดทำผังแม่บท
2. งานอำนวยความสะดวกก่อสร้าง
3. งานให้ความรู้และคำแนะนำด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
4. งานประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
5. งานประสานความร่วมมือด้านอาคารและสภาพแวดล้อม
6. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
7. งานตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล
8. งานตรวจสอบวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม
9. งานจัดระบบวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
10. งานเฝ้าระวังระบบสื่อสารสาธารณสุข
11. งานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
12. ร่วมปฏิบัติงานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
13. ร่วมปฏิบัติงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA
14. งานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย



ทิศทางการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๕๖๕

ตามแผนยุทธศาสตร์ (เอกสารพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักคุ้มครองผู้บริโภค และส่งเสริมผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพเพื่อประชาชนมีสุขภาพดี ชุมชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง”

พันธกิจ “มุ่งมั่นส่งเสริม พัฒนา และอภิบาล ระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐานสากล โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง”

เป้าหมายการให้บริการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑. สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และ ผู้ประกอบโรคศิลปะ มีคุณภาพตามมาตรฐานและประชาชนผู้รับบริการ

ในระบบบริการสุขภาพได้รับการคุ้มครอง

๒. ประชาชนสามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพ

๓. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการภาครัฐ

เป้าหมายการให้บริการตามแผนบูรณาการ (ดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานและกระทรวงเจ้าภาพหลักอื่น)

๑. วิจัยเพื่อสร้าง/สะสมองค์ความรู้ที่มีศักยภาพ

๒. รายได้จากการทำงานเพิ่มขึ้น

๓. ลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย

กลยุทธ์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑. พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพและกลไกการควบคุมกำกับสถานบริการสุขภาพ

๒. เพิ่มศักยภาพประชาชนและภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพและการจัดการระบบสุขภาพชุมชน เพื่อการ

คุ้มครองด้านระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชน

๓. ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาด้านสนับสนุนบริการสุขภาพ

๔. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจบริการสุขภาพ

๕. เสริมสร้างศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในระดับชุมชน

๖. สนับสนุนการดำเนินงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข (ค่าใช้จ่ายบุคลากรในการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพและสุขภาพภาคประชาชน)

๑. แผนงานพื้นฐาน เพื่อดำเนินงานตาม ๒ ผลผลิต และกิจกรรมหลัก ดังนี้

ผลผลิตที่ ๑ : สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และผู้ประกอบโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับมีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล

กิจกรรมหลักที่ ๑ : สนับสนุนการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เครือข่ายระบบบริการสุขภาพ

กิจกรรมหลักที่ ๒ : ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ผู้ประกอบโรคศิลปะ และ เครือข่ายระบบบริการสุขภาพ

ผลผลิตที่ ๒ : ประชาชนและชุมชนสามารถจัดการสุขภาพด้วยตนเอง

กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ภาควิชาเครือข่าย ในการจัดการสุขภาพชุมชน และพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ และการสื่อสารสุขภาพประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

๒. แผนงานยุทธศาสตร์ ผลผลิต/โครงการ ดังนี้

ผลผลิต/โครงการ ๑ : โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนทุกกลุ่มวัย

กิจกรรมหลักที่ ๑ : พัฒนาประชาชนให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม

กิจกรรมหลักที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพครอบครัวให้มีการจัดการสุขภาพได้อย่างยั่งยืน

ผลผลิต/โครงการ ๒ : โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)

กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน

ผลผลิต/โครงการ ๓ : โครงการพระราชดำริและเฉลิมพระเกียรติ

กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ผลผลิต/โครงการ ๔ : โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ

กิจกรรมหลักที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพเข้าสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

กิจกรรมหลักที่ ๒ : พัฒนาระบบและกลไกการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

๓. แผนงานบูรณาการ

ผลผลิต/โครงการ ๑ : โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์

กิจกรรมหลัก : โครงการยกระดับการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและความงามแบบครบวงจร

ผลผลิต/โครงการ ๒ : โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ

กิจกรรมหลัก : พัฒนาดันแบบระบบดูแลผู้สูงอายุในชุมชนแบบไร้รอยต่อในพื้นที่นำร่อง ๕ จังหวัด

ผลผลิต/โครงการ ๓ : โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด

กิจกรรมหลัก : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ใช้ผู้เสพและผู้ติดยาเสพติดหลังการบำบัดรักษาเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

นโยบายการดำเนินงาน โดย อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (นายแพทย์ธเรศ กรัษนัยรวิวงศ์)

การจัดทำแผนปฏิบัติการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ข้างต้น แผนยุทธศาสตร์ตามเอกสารพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และสอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข ๒๐ ปี ภายใต้วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุขและกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังนี้

วิสัยทัศน์กระทรวงสาธารณสุข : “เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี”

วิสัยทัศน์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ : “เป็นองค์กรหลักคุ้มครองผู้บริโภคและส่งเสริมผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพ เพื่อประชาชนมีสุขภาพดี ชุมชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง”

พันธกิจกระทรวงสาธารณสุข : “พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน”

พันธกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ : “มุ่งมั่นส่งเสริม พัฒนา และ อภิบาล ระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐานสากล โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง”

ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข : “MOPH” (๑) M-Mastery หมายถึง เป็นนายตนเอง (๒) O-Originality หมายถึง เร่งสร้างสิ่งใหม่ (๓) P-People Centered Approach หมายถึง ใส่ใจประชาชน (๔) H-Humility หมายถึง ถ่อมตนอ่อนน้อม

ค่านิยมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ : “สบส. ส หมายถึง สมรรถนะเป็นฐาน บ. หมายถึง บริการด้วยใจ ส. หมายถึง ไฟสามัคคี”

เป้าหมายกระทรวงสาธารณสุข : “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

เป้าหมายกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ : “๑.ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน คุณภาพ ปลอดภัย และสมประโยชน์ และ ๒.ประชาชนทุกคนสามารถดูแลสุขภาพตนเองและชุมชนจัดการสุขภาพเพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้”

ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข ๒๐ ปี กระทรวงสาธารณสุขมี ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๖ แผนงาน ๔๘ โครงการ และ ๒๕๖๒ ด้มอบหมายให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รับผิดชอบ ๔ ตัวชี้วัด ตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)

แผนงานที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดลำดับที่ ๑๒ : ร้อยละของตำบลที่มีระบบส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส และการดูแลระยะยาวในชุมชน (Long Term Care) ผ่านเกณฑ์

แผนงานที่ ๓ การลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัดลำดับที่ ๒๗ : ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

ยุทธศาสตร์บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงานที่ ๑๐ ประเทศไทย ๔.๐ ด้านสาธารณสุข

โครงการพัฒนาสถานบริการด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดลำดับที่ ๖๕ : ร้อยละของสถานบริการด้านสุขภาพกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานสถานพยาบาลระดับสากล

ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการพัฒนาการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดลำดับที่ ๗๘ : ร้อยละของครอบครัวที่มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด

ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามกรอบยุทธศาสตร์ ๑๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๖) มี ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์

ครบวงจร

เป้าประสงค์ ๑ : สถานพยาบาลภาครัฐเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีคุณภาพไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับเกณฑ์มาตรฐาน

ฐานระบบบริการสุขภาพให้เป็นมาตรฐานหลักของประเทศไทย และเป็นที่ยอมรับในมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาและยกระดับสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้ผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานกำหนด

เป้าประสงค์ ๒ : ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่ปลอดภัย

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของข้อร้องเรียนและการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้รับการเฝ้าระวัง สุ่มตรวจและแก้ไขร้อยละของสถานบริการสุขภาพภาครัฐผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๑ : พัฒนาเพิ่มกลไกการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาระบบข้อมูลให้ประชาชนเข้าถึงสถานพยาบาลข้อมูลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้รับการรับรองคุณภาพและความปลอดภัย

กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนาระบบการเฝ้าระวังและสุ่มตรวจสถานพยาบาลภาครัฐและเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ

เป้าประสงค์ ๓ : พัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพไทยมีศักยภาพในการแข่งขันในระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัดที่ ๑ : จำนวนผลงานที่แสดงให้เห็นว่าอุตสาหกรรมการแพทย์การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่เป็นที่ยอมรับระดับนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันระดับนานาชาติของอุตสาหกรรมการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพครบวงจร

ตัวชี้วัด ๒ : พัฒนาระบบการเฝ้าระวังและสุ่มตรวจสถานพยาบาลภาครัฐและเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพอันตีความสามารถของในการแข่งขันของอุตสาหกรรมการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพในระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

เป้าประสงค์ที่ ๑ : ประชาชน ครอบครัว และชุมชนพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพได้

ตัวชี้วัด ๑ : ร้อยละอัตราของประชาชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง

ตัวชี้วัด ๒ : ร้อยละของครอบครัวสามารถในการจัดการสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้างศักยภาพประชาชนในการดูแลสุขภาพตนเอง

กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างและพัฒนาครอบครัวให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการด้านสุขภาพภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนายกระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาองค์กรให้องค์กรมีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ ๑ : องค์กรมีขีดสมรรถนะสูงบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ

ตัวชี้วัดที่ ๑ : องค์กรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละของบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนายกระดับศักยภาพการบริหารจัดการและการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริม พัฒนา ระบบบริหารอัตรากำลัง และศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริมและสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาคุณภาพชีวิตและจัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่บุคลากร

แนวทางและมาตรการในการบริหารและควบคุมกำกับงบประมาณตามแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เพื่อให้การดำเนินงานการบริหารแผนงาน/โครงการ และการควบคุมกำกับงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการบริหารงบประมาณด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบSMART๖๕) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จึงมีแนวทาง ดังนี้

๑. การบริหารแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ และการควบคุมกำกับงบประมาณ จะเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒. ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ และการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงาน โดยจะต้องบันทึกข้อมูลโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการลงในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบSMART๖๕) โดยมีรายละเอียดรหัสงบประมาณกิจกรรม/โครงการ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร รหัสต้นทุน(รหัสกิจกรรมย่อย ๓ หลัก) ครอบคลุมรวมถึงกรณีหน่วยงานมีการโอนงบประมาณให้กับหน่วยงานส่วนภูมิภาคหรือโอนให้กับหน่วยงานนอกสังกัดกรม จะต้องจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณและการติดตามผลการดำเนินงานรวมถึงการแจ้งกำหนดวันที่สิ้นสุดการใช้จ่ายงบประมาณ เมื่อครบกำหนดแล้วหากมีงบประมาณคงเหลือให้หน่วยงานทำการโอนคืนกรมรหัส

GFMS ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ และงบประมาณคงเหลือ ซึ่งสามารถเข้าดูได้อย่างเปิดเผยต่อสาธารณะ (<http://๒๐๓.๑๕๗.๗.๔๘/๖๕>)

๓. กำหนดและมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการควบคุมกำกับงบประมาณของหน่วยงาน รายงานผลการดำเนินงานในแต่ละเดือน รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อติดตามกำกับให้หน่วยงานดำเนินการตามแผนฯ อย่างเคร่งครัด ให้ได้ผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

๔. หน่วยงานที่มีความประสงค์จะขอใช้งบประมาณ (ยืมเงินทตรง) และการจัดทำใบสั่งซื้อ (PO) จะต้องควบคุมกำกับงบประมาณตามรหัสที่ปรากฏในแผนปฏิบัติการของหน่วยงานก่อน โดยลงในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (จัดทำ POS) แล้วจึงส่งเรื่องให้งานคลัง สำนักบริหารดำเนินการในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมบัญชีกลาง (ระบบGFMS)

๕. ให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ SMART๖๕) เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ทันสมัย ถูกต้อง

๖. หากมีข้อขัดข้อง ด้านระบบ ติดต่อ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ โทร ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘

- ด้านผลการใช้จ่ายงบประมาณ ติดต่อ กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงาน โทร.๐๓๒๓๓๗๒๕๘ (นางสาวนัยนา หมวดวัต นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ)

- ด้านแผนปฏิบัติการ ติดต่อ กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ กลุ่มแผนงาน โทร.๐๓๒๓๓๗๒๕๘ (นางสาวสิริกัญญา คุณาติรัมย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)

หรือ หน่วยงานส่วนกลางผู้ดูแลรับผิดชอบระบบโดยตรง กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักบริหาร โทร.๐๒ ๑๙๓๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๒๐

แนวทางการติดตามงบดำเนินงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์ : เพื่อติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการที่มีการกำหนดไว้แล้ว และนำข้อมูลมาใช้หรือประกอบการตัดสินใจ แก้ไข ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานเพื่อบรรลุประสิทธิผลและได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

เป้าหมาย : หน่วยงานสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวม ๒๙ หน่วยงาน

กลไกการติดตาม :

๑. ให้หน่วยงานกำหนดผู้รับผิดชอบงบประมาณ ติดตามงบลงทุนของหน่วยงาน และบันทึกผลงานทั้งระบบ GFMS และระบบ SMART ๖๕ อย่างเคร่งครัด

๒. หน่วยงานส่งรายงานข้อมูลงบลงทุน ภายในวันที่ ๑๕ ของทุกเดือน โดยกำหนดส่งเป็นเอกสารราชการ ให้กับกลุ่มแผนงาน และส่งเป็นไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ที่

fkpi@hss.mail.go.th

๓. กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร จะใช้ข้อมูลผลการเบิกจ่าย (ไม่รวม PO) จากระบบ GFMS เท่านั้น โดยใช้ข้อมูลตามสรุปการใช้เงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ ของสำนักบริหาร (กลุ่มคลัง) สรุปทุกสิ้นเดือน นำเสนอผู้บริหารเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการต่อไป

๔. ให้หน่วยงานมีการใช้จ่ายเป็นไปตามมาตรการการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายของสำนักงบประมาณ กำหนดให้ส่วนราชการวางแผนการใช้งบประมาณ ดังนี้

ระยะเวลา	งบรายจ่ายประจำ	งบลงทุน	ภาพรวม งบม.
ไตรมาสที่ ๑	๓๖%	๒๐%	๓๒%
ไตรมาสที่ ๒	๕๗%	๔๕%	๕๔%
ไตรมาสที่ ๓	๘๐%	๖๕%	๑๐๐%
ไตรมาสที่ ๔	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%

๕. กรณีหน่วยงานมีเงินเหลือจ่ายขอให้ส่งคืนส่วนกลาง ตามมติการประชุมกรรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

➤ รหัสงบประมาณและรหัสกิจกรรมหลัก ปี ๒๕๖๕

ผลผลิต/ โครงการ	รหัสงบประมาณ	ชื่อผลผลิต/โครงการ	รหัสกิจกรรมหลัก		
แผนงาน : บุคลากรภาครัฐ					
ผ 1	2100714713000000	งบบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	ก.1	21007xxxxQ2926	ค่าใช้จ่ายบุคลากรในการคุ้มครองผู้บริโภค
แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์					
ผ 2	2100736001000000	การคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ	ก.1	21007xxxxQ2932	บริหารจัดการองค์กร
			ก.2	21007xxxxQ2934	สนับสนุนการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
			ก.3	21007xxxxQ2933	ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
ผ 3	2100736003000000	ภาคีเครือข่ายได้รับการส่งเสริม พัฒนา ให้มีศักยภาพในการดำเนินการจัดการสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสมในชุมชน	ก.1	21007xxxxQ293	ส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชน และพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย
	2100736003000001	เงินอุดหนุนโครงการสนับสนุนองค์กรเอกชน สาธารณประโยชน์ในการพัฒนาสาธารณสุข	ก.1	21007xxxxQ2935	ส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชน และพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย
แผนงาน : ยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาวะที่ดี					
ผ 4	2100733028000000	โครงการพระราชดำริและเฉลิมพระเกียรติ	ก.1	21007xxxxQ2928	ส่งเสริมและพัฒนาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
ผ 5	2100733030000000	โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของคนทุกกลุ่มวัย	ก.1	21007xxxxQ2929	พัฒนาประชาชนให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม
			ก.2	21007xxxxQ2930	ส่งเสริมและพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน
	2100733030500001	ค่าป่วยการในการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)	ก.1	21007xxxxQ2929	พัฒนาประชาชนให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองที่เหมาะสม
ผ 6	2100733031000000	โครงการยกระดับมาตรฐานบริการสุขภาพรองรับการแข่งขันอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร	ก.1	21007xxxxQ2931	พัฒนายกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพเข้าสู่มาตรฐาน สากลรองรับการแข่งขันอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร

ผลผลิต/ โครงการ	รหัสงบประมาณ	ชื่อผลผลิต/โครงการ	รหัสกิจกรรมหลัก		
แผนงาน : บูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด					
ผ 7	2100706035700001	โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด	ก.1	21007xxxxQ2931	เพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ใช้ผู้เสพและผู้ติดยาเสพติดหลังการบำบัดรักษา เพื่อคืนคนดีสู่สังคม
แผนงาน : บูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว					
ผ 8	2100717021000000	โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์	ก.1	21007xxxxQ2927	ส่งเสริม พัฒนา เมืองสุขภาพและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
แผนงาน : บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย					
ผ 9	2100740037000000	โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัย ผู้สูงอายุ	ก.1	21007xxxxQ2936	พัฒนาต้นแบบระบบดูแลผู้สูงอายุในชุมชนแบบไร้รอยต่อ
แผนงาน : บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
ผ 10	2100757019000000	โครงการประเมินคุณภาพความโปร่งใส	ก.1	21007xxxxQ2937	ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมสื่อสัตย์สุจริต

โครงสร้างแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

Plan	รหัส P01	โครงการ(เทียบท่าผลผลิต)		รายการบุคลากรภาครัฐ				
Program	รหัส P011	กิจกรรมหลักสำนักงาน งบประมาณ		รายการบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)				
Sup Program ระดับ A				Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	(KPI)	หน่วย นับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AP1101	เงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าตอบแทน พนักงานราชการ และ ค่าตอบแทนบุคลากร ตามสิทธิ์	-	คน	BP110101	000	เงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าตอบแทนพนักงาน ราชการ	ราย	สลก.
				BP110102	000	ค่าเช่าบ้าน	ราย	ทุกหน่วยงาน
				BP110103	000	เงินสหบทประกันสังคม	ราย	ทุกหน่วยงาน
				BP110104	000	ค่าตอบแทนพิเศษของ ราชการ	ราย	สลก.
				BP110105	000	ค่าตอบแทนเหมาจ่าย แทนการจัดหารถ ประจำตำแหน่ง	ราย	สลก.
				BP110106	000	ค่าตอบแทนสำหรับ กำลังคนด้าน สาธารณสุข	ราย	สพรศ.
				BP110107	000	ค่าตอบแทน ผู้ปฏิบัติงานชายแดนใต้	ราย	สสม.ชายแดนใต้/บ.

Plan	รหัส P2	ผลผลิต		การคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ				
Program	รหัส P21	กิจกรรมหลักสำนักงานประมาณ		บริหารจัดการองค์กร				
Sup Program ระดับ A				Sup Program ระดับ B				
AP2101	พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ	เชื่อมโยงกับตัวชี้วัด(KPI)	ระบบ	BP210101	102	กิจกรรมด้านพัฒนาระบบบริหารราชการ*	ด้าน	กพร.
				BP210102	103	กิจกรรมด้านการตรวจสอบภายใน*	จำนวนงาน	ตสน.
				BP210103	104	กิจกรรมด้านสารบรรณ*	จำนวนหนังสือ	สลก.
				BP210104	105	กิจกรรมด้านยานพาหนะ*	กิโลเมตร	สลก.
				BP210105	101	สนับสนุนการบริหารจัดการกรม*	ครั้ง	กผ./สลก
				BP210106	220	บริหารทั่วไป	เรื่อง/	ทุกหน่วยงาน
				BP210107	115	กิจกรรมด้านอาคารและสถานที่*	จำนวนครั้ง	สลก.
				BP210111	109	กิจกรรมด้านบริหารบุคลากร	จำนวนบุคลากร	กบค.
				BP210112	305	กิจกรรมด้านวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด	จำนวนเรื่อง	กสป.

				BP210113	750	ส่งเสริม พัฒนาและ คุ้มครองจริยธรรม*	คน	กคจ.
				BP210114	222	กิจกรรมด้านการ ประชาสัมพันธ์*	จำนวน เรื่อง	กคจ.
				BP210115	223	งานพัฒนาระบบ ประชาสัมพันธ์และ	ครั้ง	สลก.
				BP210116	224	กิจกรรมด้านวิเทศ สัมพันธ์*	จำนวน เรื่อง	กสป.
				BP210117	106	กิจกรรมด้านการเงิน และบัญชี*	จำนวน เอกสาร	สลก.
				BP210118	107	กิจกรรมด้านการพัสดุ*	จำนวนครั้ง	สลก.
				BP210119	110	กิจกรรมด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล*	ด้าน	กผ.
				BP210120	290	งานนิเทศและประสานการ ตรวจราชการ*	เขต	กผ.
				BP210121	114	กิจกรรมด้าน งบประมาณ*	ด้าน	กผ.

Program		รหัส P22	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ		สนับสนุนการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร				
Sup Program ระดับ A					Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมโยงกับตัวชี้วัด(KPI)	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย (รหัส 3หลัก)	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ	
AP2201	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		ระบบ	BP220101	111	กิจกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศภายในหน่วยงาน*	ระบบ	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ	
				BP220102	112	กิจกรรมด้านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและเว็บไซต์	ระบบ	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ	
				BP220103	221	พัฒนาระบบสารสนเทศ	ระบบ	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ	
Program		รหัส P23	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ		สนับสนุนการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร				
Sup Program ระดับ A					Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมโยงกับตัวชี้วัด(KPI)	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย (รหัส 3หลัก)	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ	
AP2301	ส่งเสริมการยกระดับสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐาน		แห่ง/สาขา/วิชาชีพ/คน/แห่ง/เรื่อง/หลักสูตร	BP230101	400	ส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ มาตรฐานสถานบริการสุขภาพ	แห่ง	สพรศ./ศูนย์คุ้มครอง/ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ.ศบส 1-12	
				BP230102	401	ส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ มาตรฐานผู้ประกอบการโรคศิลปะ	สาขา ศาสตร์/กิจกรรม	สพรศ./ศูนย์คุ้มครองฯ/ศบส.1-12	

				BP230103	500	พัฒนาขีดความสามารถบุคลากร ภาคีเครือข่ายด้านอาคารและ สภาพแวดล้อมสาธารณสุข	คน	บ.
				BP230104	503	ควบคุม กำกับ ตรวจสอบรับรอง มาตรฐานด้านอาคารและ สภาพแวดล้อมสาธารณสุข	แห่ง	บ./ศบส.1-12
				BP230105	505	พัฒนามาตรฐานอาคารและ สภาพแวดล้อมสาธารณสุข	เรื่อง	บ.
				BP230106	507	พัฒนาแบบก่อสร้างอาคารสถาน บริการสุขภาพ	แบบ	บ.
				BP230107	553	สร้างเครือข่ายและพันธมิตรด้าน วิศวกรรมกรรมการแพทย์	หลักสูตร	วศ.
				BP230108	802	ส่งเสริม และพัฒนาบริการสุขภาพ สู่มาตรฐานสากลรองรับ อุตสาหกรรมทางการแพทย์	แห่ง	วศ.*/ศบส.1-12
				BP230109	551	ส่งเสริมคุณภาพบริการงาน วิชาการและสถานพยาบาลสุข ต้นแบบด้านวิศวกรรมกรรมการแพทย์	แห่ง	วศ.*/ศบส.1-12
				BP230110	800	บูรณาการมาตรฐานระบบบริการ สุขภาพ	แห่ง	ส./วศ*บ/สพรศ./ IT/ศบส.1-12
				BP230111	431	การให้บริการประชาชน	ธุรกรรม	ศูนย์บริการแบบ เบ็ดเสร็จ

AP2302	ส่งเสริม และพัฒนาการเข้าถึงบริการสุขภาพอย่าง สมประโยชน์เท่าเทียมและเป็นธรรม		เรื่อง/ กิจกรรม/ จำนวน	BP230201	300	พัฒนาปรับปรุงแก้ไข กฎหมาย	จำนวน	กม.
				BP230202	301	การจัดการเรื่องร้องเรียน และการเยียวยาผู้บริโภค ด้านบริการสุขภาพ	เรื่อง	กม./ศบส.1-12
				BP230203	302	การบังคับใช้กฎหมาย การ ตรวจสอบ การดำเนินคดี	เรื่อง	กม./ศบส.1-12
AP2303	พัฒนาระบบกลไกการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบ บริการสุขภาพ			BP230301	403	การคุ้มครองเด็กที่เกิดโดย อาศัยเทคโนโลยีช่วยการ เจริญพันธุ์ทางการแพทย์	เรื่อง	สพรศ.* /ศบส.1- 12
				BP230302	901	พัฒนาและระบบกลไกการ คุ้มครองผู้บริโภคด้าน บริการสุขภาพ	เรื่อง	ศคบ.
AP2304	แผนค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ ชั่วคราว (งบรายจ่ายอื่น)			BP230401	801	แผนค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการ ต่างประเทศชั่วคราว	กิจกรรม	กพ./หน่วยงานที่ ได้รับจัดสรร

Plan	รหัส P2	ผลผลิต			ภาคีเครือข่ายได้รับการส่งเสริมพัฒนาให้มีศักยภาพในการดำเนินการจัดการสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพเหมาะสมในชุมชน				
Program	รหัส P31	กิจกรรมหลักสำนักงบประมาณ			ส่งเสริมพัฒนาสนับสนุนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)ภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชน และพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย				
Sup Program ระดับ A					Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมโยงกับตัวชี้วัด(KPI)	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย (รหัส 3 หลัก)	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ	
AP3101	เสริมสร้างศักยภาพประชาชนในการดูแลสุขภาพตนเอง		เรื่อง/เครือข่าย/คน	BP310101	658	พัฒนาองค์ความรู้/นวัตกรรม/เทคโนโลยีการสื่อสารสร้างเสริมความรู้ด้านสุขภาพ	เรื่อง	ส./ศบส.1-12/สสม.1-5	
				BP310102	660	ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายดำเนินงานสร้างเสริมความรู้ด้านสุขภาพ	คน/เครือข่าย/แห่ง	ส./ศบส.1-12/สสม.1-5	
AP3102	เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการด้านสุขภาพ		เครือข่าย/คน/กิจกรรม/องค์กร	BP310201	611	เสริมสร้างความเข้มแข็งกลไกการขับเคลื่อนการจัดการระบบสุขภาพภาคประชาชน (จังหวัดอำนาจเจริญ.สต.ท้องถิ่น)	เครือข่าย	ส./ศบส.1-12/สสม.1-5	
				BP310202	612	ขยายผลการจัดการระบบสุขภาพชุมชน	องค์กร	ส./ศบส.1-12/สสม.1-5	

				BP310203	621	พัฒนาศักยภาพ อสม. ผู้ การเป็น แกนนำในการ จัดการสุขภาพภาค ประชาชน	คน	สช./กพร./ศบส. 1-12/สสม.1-5
				BP310204	622	เสริมสร้างความเข้มแข็ง ให้กับองค์กร อสม. ในการ จัดการระบบสุขภาพภาค ประชาชน	องค์กร	สช./กพร./ศบส. 1-12/สสม.1-5
				BP310205	613	สนับสนุนองค์กรเอกชน สาธารณประโยชน์ในการ พัฒนาสาธารณสุข	องค์กร	สช./กพร./ศบส. 1-12/สสม.1-5
				BP310301	642	สนับสนุนการดำเนินงาน สุขภาพภาคประชาชน	กิจกรรม	สช./กพร./ศบส. 1-12/สสม.1-5
AP02303	ส่งเสริมและพัฒนาระบบการเข้าถึงบริการ สุขภาพอย่างสมประโยชน์เท่าเทียมและเป็นธรรม		เรื่อง/ กิจ กรรม	BP310204	622	แผนค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการ ต่างประเทศชั่วคราว	กิจกรรม	กผ./หน่วยงานที่ ได้รับจัดสรร

Plan	รหัส P4	ผลผลิต			โครงการพระราชดำริและเฉลิมพระเกียรติ				
Program	รหัส P41	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ			ส่งเสริมและพัฒนาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ				
Sup Program ระดับ A					Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)		เชื่อมโยง ตชว.	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรม ย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AP4101	ประชาชนในพื้นที่ห่างไกลทุรกันดารได้เข้าถึงระบบบริการสุขภาพขั้นพื้นฐานที่มีคุณภาพ			แห่ง	BP410101	291	ส่งเสริมพัฒนาการจัดบริการสาธารณสุขให้มีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนดในพื้นที่สุขภาพพระราชทาน	แห่ง	กผ./สช/ส.สสม.เหนือ นครสวรรค์/สสม.กลาง ชลบุรี/ สสม.ชายแดนใต้ ยะลา ศบส.1,2,5,12.
Plan	รหัส P5	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ			โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนทุกกลุ่มวัย				
Program	รหัส P51	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ			พัฒนาประชาชนให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองและพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องและเหมาะสม				
Sup Program ระดับ A					Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)		เชื่อมโยง ตชว.	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรม ย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AP5101	พัฒนาศักยภาพครอบครัวให้มีการจัดการสุขภาพตนเองและพฤติกรรมสุขภาพถูกต้องเหมาะสม			แห่ง/คน/เรื่อง	BP510101	621	พัฒนาศักยภาพ อสม.สู่การเป็นแกนนำในการจัดการสุขภาพภาคประชาชน	คน	สช./ส./ศบส.1-12/สสม.1-5

รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมโยง ตชว.	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรม ย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
				BP510102	623	พัฒนาศักยภาพดูแลสุขภาพ ตนเองระดับครอบครัว	คน	สช.*./ศบส.1- 12/สสม.1-5
				BP510103	658	พัฒนาองค์ความรู้/ นวัตกรรม/เทคโนโลยีการ สื่อสารสร้างเสริมความรู้ ด้านสุขภาพและพฤติกรรม	เรื่อง	ส.*./ศบส.1- 12/สสม.1-5
				BP510104	659	สื่อสารสุขภาพเพื่อสร้างความ รอบรู้ด้านสุขภาพแก่ ประชาชน	เรื่อง/คน	ส.*./ศบส.1- 12/สสม.1-5
				BP510105	661	พัฒนาศักยภาพแกนนำ สุขภาพในการดำเนินงาน พัฒนาความรู้ด้าน สุขภาพ	คน	ส.*./ศบส.1- 12/สสม.1-5
AP5102	ส่งเสริม อสม.เชิงรุก (ค่าป่วยการในการ ปฏิบัติหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน)		คน	BP510105	661	ค่าป่วยการในการปฏิบัติ หน้าที่ของอาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	คน	สช.

Program	รหัส P52	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ		ส่งเสริมและพัฒนาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ				
Sup Program ระดับ A				Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมโยง ตชว.	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรม ย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AP5201	ส่งเสริม และพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน		แห่ง	BP520101	611	เสริมสร้างความเข้มแข็งกลไกการขับเคลื่อนการจัดการจัดการระบบสุขภาพภาคประชาชน	แห่ง	กพ.*สช./ส./ศบส.1-12/สสม.1-5
AP5102	ส่งเสริม อสม.เชิงรุก(ค่าป่วยการในการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน)		คน	BP510201	647	ค่าป่วยการในการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	คน	สช.
Plan	รหัส P52	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ		ส่งเสริมและพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน				
Sup Program ระดับ A				Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมโยง ตชว.	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรม ย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AP5201	ส่งเสริมและพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน		แห่ง	BP520101	611	เสริมสร้างความเข้มแข็งกลไกการขับเคลื่อนการจัดการระบบสุขภาพภาคประชาชน (จังหวัด อำเภอรพสท. ท้องถิ่น)	คน	สช./ศบส.1-12/สสม.1-5
Plan	รหัส P6	โครงการ(เทียบท่าผลผลิต)		โครงการยกระดับมาตรฐานบริหารสุขภาพรองรับการแข่งขันอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร				
Program	รหัส P61	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ		พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากล พัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร				

Sup Program ระดับ A				Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	(KPI)	หน่วย นับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วย นับ	หน่วยปฏิบัติ
AP6101	ส่งเสริมพัฒนาและยกระดับมาตรฐาน สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อ สุขภาพ สู่มาตรฐานสากลและพัฒนา อุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร		แห่ง/ เรื่อง/ แบบ/ คน/ สาขา/ ศาสตร์/ กิจกรรม	BP610101	560	พัฒนายกระดับมาตรฐานระบบ บริการสุขภาพ	แห่ง	วศ.*/ศบส.1-12
				BP610102	559	พัฒนาระบบบริการและวิชาการ ด้านเครื่องมือแพทย์และวิศวกรรม การแพทย์ครบวงจร	กิจกรรม	วศ.*/ศบส.1-12
				BP610103	561	ส่งเสริมพัฒนาสถานพยาบาลด้าน วิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข สู่มาตรฐานสากล	แห่ง	วศ.*/ศบส.1-12
				BP610104	400	ส่งเสริมพัฒนาควบคุม กำกับ มาตรฐานสถานบริการสุขภาพ	แห่ง	สพรศ.*/ศบส.1- 12
				BP610105	401	ส่งเสริมพัฒนา ควบคุม กำกับ มาตรฐานผู้ประกอบการโรคศิลปะ	สาขา/ ศาสตร์/ กิจกรรม	สพรศ.*/ศบส.1
				BP610106	403	การคุ้มครองเด็กที่เกิดโดยอาศัย เทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทาง การแพทย์	กิจกรรม	สพรศ.*/ศบส.1
				BP610107	406	ส่งเสริมพัฒนา สถานบริการสุขภาพ ให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล	แห่ง	สพรศ.*

				BP610108	802	ส่งเสริม และพัฒนาบริการสุขภาพสู่ มาตรฐานสากล	แห่ง	กสพส./กสป./ สพรศ./ศบส.1- 12
				BP610109	500	พัฒนาขีดความสามารถบุคลากร ภาคีเครือข่ายด้านอาคารและ สภาพแวดล้อมสาธารณสุข	คน	บ.
				BP610110	503	ควบคุมกำกับ ตรวจสอบรับรอง มาตรฐานด้านอาคารและ สภาพแวดล้อมสาธารณสุข	แห่ง	บ./ศบส.1-12
				BP610111	505	พัฒนามาตรฐานด้านอาคารและ สภาพแวดล้อมสาธารณสุข	เรื่อง	บ.
				BP610112	507	พัฒนาแบบการก่อสร้างอาคารสถาน บริการสุขภาพ	แบบ	บ.
				BP610113	474	ส่งเสริมพัฒนาควบคุมกำกับ มาตรฐานสถานประกอบการเพื่อ สุขภาพสู่สากล	แห่ง	กสพส.
				BP610114	650	ส่งเสริมพัฒนาควบคุมกำกับสถาน บริการสุขภาพด้านมาตรฐานสุข ศึกษา	แห่ง	ส./ศบส.1-12
				BP610115	551	พัฒนาคุณภาพบริการงานวิชาการ ละสถานพยาบาลสุขภาพต้นแบบ ด้านวิศวกรรมการแพทย์	แห่ง	วศ./ศบส.1-12

Plan	รหัส P7	โครงการ(เทียบเท่าผลผลิต)			โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด				
Program	รหัส P71	กิจกรรมหลักสำนักงานประมาณ			เพิ่มประสิทธิภาพการดูแล ผู้ใช้ ผู้เสพ ยาเสพติดหลังการบำบัดรักษา เพื่อคืนคนดีสู่สังคม				
Sup Program ระดับ A					Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	(KPI)	หน่วย นับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ	
AP7101	ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพ อสม. และ เครือข่าย ในการติดตาม ช่วยเหลือ ผู้ผ่านการ บำบัดยาเสพติด ติดในชุมชนและ พัฒนา ระบบการติดตามดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ และ ผู้ติด ยาเสพติดหลังบำบัดรักษา		คน	BP710101	648	การติดตามดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ และ ผู้ ติดยาเสพติดหลังการบำบัดรักษา	คน	สข*./ศบส.1- 12/สสม 1-5	
Plan	รหัส P8	โครงการ(เทียบเท่าผลผลิต)			โครงการพัฒนาเมืองสุขภาพและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ				
Program	รหัส P81	กิจกรรมหลักสำนักงานประมาณ			ส่งเสริม พัฒนาเมืองสุขภาพและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ				
Sub Program ระดับ A					Sub Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	(KPI)	หน่วย นับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ	
AP8101	พัฒนา เมืองสุขภาพและการท่องเที่ยวเชิง สุขภาพ			BP810101	475	ส่งเสริม และพัฒนาเมืองสุขภาพ	แห่ง	กสพส.	
				BP810102	405	ส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ มาตรฐานสถานประกอบการเพื่อ สุขภาพ	แห่ง	กสพส.	
				BP810103	408	ส่งเสริม พัฒนา มาตรฐาน สถานพยาบาลผู้ประกอบการโรคศิลปะ และบริการด้านเทคโนโลยีช่วยกา	แห่ง	สพรศ.	

Plan	รหัส P9	โครงการ(เทียบเท่าผลผลิต)			โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ				
Program	รหัส P91	กิจกรรมหลักสำนักงานประมาณ			พัฒนาระบบดูแลผู้สูงอายุในชุมชนแบบไร้รอยต่อ				
Sup Program ระดับ A					Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	(KPI)	หน่วย นับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ	
AP9101	ผู้สูงอายุได้รับการดูแล ส่งเสริมและลด พฤติกรรมเสี่ยงโดยชุมชน		คน	BP910101	649	ผู้สูงอายุได้รับการดูแลส่งเสริม สุขภาพ และลดพฤติกรรมเสี่ยงโดย ชุมชน	คน	สช./ศบส.1-12/ สสม 1-5	
Plan	รหัส P10	โครงการ(เทียบเท่าผลผลิต)			โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ				
Program	รหัส P101	กิจกรรมหลักสำนักงานประมาณ			ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต				
Sub Program ระดับ A					Sub Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	(KPI)	หน่วย นับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ	
AP10101	ปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวม		คน/ แห่ง	BP1010101	902	พัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต และประพฤติมิชอบ	คน	กคจ.	
				BP1010102	903	ส่งเสริมพัฒนาดำเนินงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม	แห่ง	กคจ.	

Plan	รหัส P11	โครงการ(เทียบท่าผลผลิต)			เงินนอกงบประมาณและงบกลาง				
Program	รหัส P111	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ							
Sup Program ระดับ A					Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	(KPI)	หน่วย นับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ	
AP11101	สนับสนุน อสม.ปฏิบัติงาน Covid-19		คน	BP1110101	646	สนับสนุน อสม.ในการปฏิบัติงาน Covid-19 ในชุมชน	คน	สช.	

หมายเหตุ : เป็นกิจกรรมบังคับตามกรมบัญชีกลาง

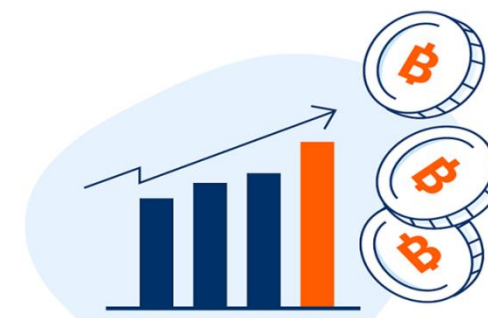
กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ - ๑๒
ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	หน่วยงาน เจ้าภาพ
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (ไม่น้อยกว่า ๓-๕ ตัวชี้วัด)		(๖๐)	
	๑. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน (PA /ม.๔๔) ๑.๑ ร้อยละของประชาชนและชุมชนกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	๗.๕	ศบส.ที่ ๑-๑๒/ส.
	๑.๒ ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๗.๕	ศบส.ที่ ๑-๑๒/สน.
	๑.๓ ร้อยละของสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด ๑.๓.๑ ร้อยละของสถานพยาบาลประเภทที่รับผู้ป่วยค้างคืน (โรงพยาบาลเอกชน) กลุ่มเป้าหมายได้รับการตรวจมาตรฐานให้เป็นไปตาม เกณฑ์ที่กำหนด ๑.๓.๒ ร้อยละของสถานประกอบการการดูแลผู้สูงอายุและผู้มีภาวะ พึ่งพิงผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด	๗.๕	ศบส.ที่ ๑-๑๒/สพรศ. ศบส.ที่ ๑-๑๒/กสพส.
	๑.๔ ร้อยละสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบ บริการสุขภาพ	๗.๕	ศบส.ที่ ๑-๑๒/วศ./แบบ/ ส/สพรศ./it
	๑.๕ ระดับความสำเร็จของการพัฒนา Smart อสม.	๗.๕	ศบส.ที่ ๑-๑๒/สน.
	๑.๖ จำนวนเครือข่ายระบบเฝ้าระวังสถานพยาบาลและการประกอบโรค ศิลปะ	๗.๕	ศบส.ที่ ๑-๑๒/สพรศ.
	๑.๗ ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติงานร่วมกับกองแบบแผน	๗.๕	ศบส.ที่ ๑-๑๒/แบบ
	๑.๘ จำนวนสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีการใช้ผลิตภัณฑ์กัญชงหรือ กัญชาที่ได้มาตรฐาน	๗.๕	ศบส.ที่ ๑-๑๒/กสพส.
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)		(๔๐)	
	๒. ร้อยละความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่องานบริการ ของหน่วยงาน	๑๕	ศบส.ที่ ๑-๑๒ /กพร.
	๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e- saraban) กรม สบส.	๑๕	ศบส.ที่ ๑-๑๒ สลก./กทส.
	๔. ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนมีศักยภาพ เพิ่มขึ้น	๑๐	ศบส.ที่ ๑-๑๒ กบค.
รวมน้ำหนัก		๑๐๐	

➤ การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

รายการ	งบดำเนินงาน,งบบริหารจัดการ				ยอดสุทธิ	หมายเหตุ
	แผนงาน/ โครงการ	รายจ่าย ขั้นต่ำจำเป็น	ค่าใช้จ่ายบุคลากร ภาครัฐ	งบรายจ่ายอื่น		
วงเงิน งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร ปี ๒๕๖๕	๓,๘๔๔,๖๒๐.๐๐	๔๑๖,๐๐๐.๐๐	๙๖๓,๔๒๐.๐๐	-	๕,๒๒๔,๐๔๐.๐๐	
รวม	๓,๘๔๔,๖๒๐.๐๐	๔๑๖,๐๐๐.๐๐	๙๖๓,๔๒๐.๐๐	-	๕,๒๒๔,๐๔๐.๐๐	

หมายเหตุ * รวมแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ๒๕๖๕ เป็นงบประมาณภาพรวมตามกรอบการจัดสรรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

สรุปงบประมาณตามแผนงานโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กรอบจัดสรรงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๒,๓๗๙,๔๒๐	กลุ่มงานบริหารฯ และกลุ่มวิชาการฯ
๒	โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๑๒,๖๐๐	กลุ่มงานคุ้มครองฯ
๓	โครงการส่งเสริม สนับสนุนมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านวิศวกรรมการแพทย์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๑๘,๙๒๐	กลุ่ม วศ./อค./วช.
๔	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนในพื้นที่สู่การปฏิบัติระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๘๕๑,๑๐๐	กลุ่มงาน สช.
๕	โครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน และพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และเครือข่ายในการจัดการสุขภาพเขตสุขภาพ ที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๐๐,๐๐๐	กลุ่มวิชาการฯ
๖	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔๒,๐๐๐	กลุ่มงาน สช.
๗	แผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑,๓๒๐,๐๐๐	กลุ่ม วศ.และกลุ่มอาคารฯ

๒.แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ตอบตัวชี้วัด	แผนการใช้งบประมาณ ๒๕๖๕												
						ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕	
๑	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๒,๓๗๙,๔๒๐	๑	โครงการ	KB ๔	●	●	●										
	กิจกรรมที่ ๑ รายการค่าใช้จ่ายจำเป็น (งบบริหารจัดการ) ของ ศบส.๕ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๑,๐๐๐,๐๐๐	กิจกรรม	กิจกรรม		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	กิจกรรมที่ ๑.๑ งบบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	๕๓๘,๑๐๐	เรื่อง	ครั้ง		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	กิจกรรมที่ ๑.๒ ประชุมกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (จำนวน ๑๒ ครั้ง)	๗๒,๕๔๐	๑๒	ครั้ง		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	กิจกรรมที่ ๑.๓ ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม กำกับ ติดตาม พัฒนาการส่งเสริมพัฒนาองค์กร คุณธรรม (จำนวน ๒ ครั้ง)	๑๔,๘๒๐	๔๑	คน	ITA	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	กิจกรรมที่ ๑.๔ การติดตามนิเทศงานและประชุมการติดตามนิเทศงานและประชุมเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาการบริหารจัดการงาน(ผอ.)	๑๔๒,๘๐๐	๑	คน		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ตอบตัวชี้วัด	แผนการใช้งบประมาณ ๒๕๖๕											
						ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕
๑	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕(ต่อ)																
	กิจกรรมที่ ๑.๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เป็นองค์กร สมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล ศูนย์ สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ และ ศูนย์ สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๓๑,๗๔๐	๓๘/๑	คน/ครั้ง	ITA		●	●	●								
	กิจกรรมที่ ๒ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน (ค่าเช่าบ้าน)	๖๐,๐๐๐	๑๒/๒	ครั้ง/คน		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
	กิจกรรมที่ ๓ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน (เงินสหทบประกันสังคม)	๓๖,๐๐๐	๑๒/๔	ครั้ง/คน		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
	กิจกรรมที่ ๔ ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค (ค่าสาธารณูปโภค)	๑๔,๘๒๐	๔๑	คน	ITA	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
	กิจกรรมที่ ๕ ค่าจ้างเหมาบุคลากร	๙๖๓,๔๒๐	๗/๑๒	คน/ครั้ง		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ตอบตัวชี้วัด	แผนการใช้ปีงบประมาณ ๒๕๖๕												
						ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕	
๒	โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๑๒,๖๐๐	๑	โครงการ	KB ๑.๓/๑.๓. ๑ และ ๑.๓.๒	●	●	●										
	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงนโยบายและแนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับ ให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ผ่านระบบออนไลน์)	-	๓๐	คน			●	●	●	●								
	กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่ส่งเสริม ควบคุม กำกับ สนับสนุนการตรวจประเมินมาตรฐาน การตรวจเฝ้าระวังประจำปี การตรวจต่ออายุสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ จำนวน ๘ จังหวัด	๔๑,๗๘๐	๘	จังหวัด		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน/ คณะกรรมการพิจารณาอนุญาตสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ(กิจการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง) ในเขตสุขภาพที่ ๕	๒๙,๒๘๐	อำเภอ เขต และ จังหวัด	ครั้ง			●	●	●	●								
	กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี	๑๔,๘๒๐	๘	จังหวัด					●	●	●							

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ตอบตัวชี้วัด	แผนการใช้ปีงบประมาณ ๒๕๖๕											
						ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕
๒	โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕(ต่อ)																
	กิจกรรมที่ ๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนภารกิจคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๓,๒๐๐	๓๐	คน					●	●	●	●	●				
	กิจกรรมที่ ๖ ประชุมส่งเสริม ควบคุม กำกับ สนับสนุนการดำเนินงาน ตรวจสอบมาตรฐานสถานพยาบาล และเฝ้าระวังสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ในเขตสุขภาพที่ ๕	๙๑,๘๔๐	๘	จังหวัด		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
	กิจกรรมที่ ๗ จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอนุญาต/ไม่อนุญาตให้ประกอบกิจการและให้ดำเนินการสถานพยาบาลที่ไม่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน ในเขตสุขภาพที่ ๕	๑๙,๘๐๐	๒	ครั้ง			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
สรุปลผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕	๓๒,๕๔๐	๑๒	ครั้ง											●	●		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ตอบตัวชี้วัด	แผนการใช้งบประมาณ ๒๕๖๕												
						ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕	
๓	โครงการส่งเสริม สนับสนุนมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านวิศวกรรมกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๑๒,๖๐๐	๑	โครงการ	KB ๑.๔	●	●	●										
	กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านเครื่องมือแพทย์ โดยทีมงานออกไปปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลในเขตสุขภาพที่ ๕	๑๑๗,๒๘๐	๓๘	แห่ง			●	●	●	●	●	●	●	●	●			
	กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมมาตรฐานวิศวกรรมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อม โดยทีมงานออกไปปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล ในเขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๖๖,๖๔๐	๓๘	แห่ง			●	●	●	●	●	●	●	●	●			
	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์	๓๕,๐๐๐	๓	กิจกรรม/ ครั้ง					●	●	●	●	●	●				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ตอบตัวชี้วัด	แผนการใช้งบประมาณ ๒๕๖๕											
						ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕
๔	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนในพื้นที่สู่การปฏิบัติระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๘๕๑,๑๐๐	๑	โครงการ	KB ๑.๑/๑. ๒/๑.๕	●	●	●	●								
	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงถ่ายทอดนโยบายและการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพฤติกรรมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์	-	๓๐	คน				●									
	กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่ประชุมส่งเสริมความเป็นเลิศ เสริมสร้างแรงจูงใจในการจัดการสุขภาพชุมชนของ อสม. ในการคัดเลือก อสม. ดีเด่นระดับจังหวัด	๑๑๘,๓๖๐	๕๒๐	จำนวน/ คน				●	●								
	กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ อสม. ผู้การเป็นสมาร์ท อสม. และ อสม. หมอประจำบ้าน ระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๒๗,๖๐๐	๕,๕๘๒	จำนวน/ คน				●	●								
	กิจกรรมที่ ๔ ลงพื้นที่ประชุมส่งเสริมสนับสนุน การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (Sand Box) โดยใช้กลไก ๓ หมอในการขับเคลื่อนสู่ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๑๘,๓๖๐	๘	จังหวัด				●	●	●							

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ตอบตัวชี้วัด	แผนการใช้ปีงบประมาณ ๒๕๖๕											
						ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕
๔	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนในพื้นที่สู่การปฏิบัติระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ต่อ)																
	กิจกรรมที่ ๕ ลงพื้นที่ประชุมส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพ อสค. และรายงานผลการปฏิบัติงาน สุขภาพภาคประชาชนระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๑๘,๓๖๐	๘	จังหวัด								●	●	●			
	กิจกรรมที่ ๖ ลงพื้นที่ประชุมติดตาม ประเมิน เยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานสุขภาพภาค ประชาชนและพฤติกรรมสุขภาพ ระดับเขต สุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๖๘,๔๒๐	๘	จังหวัด			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ตอบตัวชี้วัด	แผนการใช้ปีงบประมาณ ๒๕๖๕												
						ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕	
๕	โครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดการบริการ สาธารณสุขในสุขศาลาพระราชทาน และ พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน (อสม.) และเครือข่ายในการ จัดการสุขภาพเขตสุขภาพ ที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๐๐,๐๐๐	๑	โครงการ	KB	●	●	●	●									
	กิจกรรมที่ ๑ การลงพื้นที่ และประชุม ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา เพื่อยกระดับ คุณภาพให้บริการในสุขศาลาพระราชทานฯ ตามเกณฑ์คุณภาพ ๖ หมวด	๑๒๒,๔๔๐	๘/ ๑๖๔	แห่ง/คน					●	●	●	●	●	●	●	●	●	
	กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงาน พัฒนายกระดับคุณภาพให้บริการในสุขศาลา พระราชทานฯ จำนวน ๘ แห่ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๗๗,๕๖๐	๘/ ๑๖๓	แห่ง/คน								●	●	●	●	●	●	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ตอบตัวชี้วัด	แผนการใช้ปีงบประมาณ ๒๕๖๕												
						ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕	
๖	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนา ความรู้ด้านสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๔๒,๐๐๐	๑	โครงการ	KB ๑.๑	●	●	●	●									
	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงนโยบายและแนว ทางการดำเนินงานสุขภาพศึกษาและพัฒนา พฤติกรรมสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ผ่าน ระบบออนไลน์)	-	๓๐	คน				●										
	กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่ประชุมส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาเครือข่ายในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน พื้นที่ต้นแบบชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ระดับเขต สุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๔๒,๐๐๐	๘	ครั้ง				●	●	●	●							
	กิจกรรมที่ ๓ ลงพื้นที่เยี่ยมเสริมพลัง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในพื้นที่ต้นแบบระดับจังหวัด ประเภทหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ โรงเรียนสร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพ และ ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕	-	๘	ครั้ง										●	●			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ตอบตัวชี้วัด	แผนการใช้ปีงบประมาณ ๒๕๖๕											
						ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕
๖	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนา ความรู้ด้านสุขภาวะระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๔๒,๐๐๐	๑	โครงการ	KB ๑.๑	●	●	●	●								
	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงนโยบายและแนว ทางการดำเนินงานสุขศึกษาและพัฒนา พฤติกรรมสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ผ่าน ระบบออนไลน์)	-	๓๐	คน				●									
	กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่ประชุมส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาเครือข่ายในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน พื้นที่ต้นแบบชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ระดับเขต สุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๔๒,๐๐๐	๘	ครั้ง				●	●	●	●						
	กิจกรรมที่ ๓ ลงพื้นที่เยี่ยมเสริมพลัง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในพื้นที่ต้นแบบระดับจังหวัด ประเภทหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ โรงเรียนสร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพ และ ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาวะระดับเขตสุขภาพที่ ๕	-	๘	ครั้ง										●	●		

๗. แผนการใช้เงินบำรุง ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับ	รายการ	ประมาณการรายจ่าย	เหตุผลความจำเป็น
๑	แผนงาน/กิจกรรม		
	กิจกรรมทดสอบ/สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาล ในเขตสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๓๕ แห่ง	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	เนื่องจาก งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนไม่เพียงพอต่อการดำเนินกิจกรรม
๒	แผนงาน/กิจกรรม		
	กิจกรรมการตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล ในเขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๓๔ แห่ง	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	เนื่องจาก งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนไม่เพียงพอต่อการดำเนินกิจกรรม
๓	จัดทำรูปเล่มรายงานการดำเนินการตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย	๒๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตรวจวิศวกรรมความปลอดภัยให้กับโรงพยาบาลที่รับบริการ



สำเนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

➤ ภารกิจด้านระบบมาตรฐานบริการสุขภาพ

- ❖ ผู้รับผิดชอบ ๑. กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์
- ๒. กลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม
- ๓. กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

๓



บันทึกข้อความ

กลุ่มแผนงาน	
เลขที่รับ	๒๘๘๑
วันที่รับ	๒๑/๑๒/๖๔
เวลารับ	๑๐.๓๗

ห้องรองอธิบดี (นพ.สามารถ)	
เลขที่รับ	๒๔๗๔
วันที่รับ	๒.๒ ส.ก. ๒๕๖๔ ๑๔/๑๖
วันที่ออก	
เวลา	

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๔๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๒๒

ที่ สธ.๐๗๐๑.๖/ ๕๒๖๕ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

เรียน รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (นายแพทย์สามารถ ธีระศักดิ์)

ตามที่ท่านรองอธิบดีฯ ได้มอบให้สำนักงานเลขาธิการกรมตรวจสอบเอกสารการขออนุมัติโครงการส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ นั้น

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ตรวจสอบค่าใช้จ่ายโครงการดังกล่าวข้างต้นแล้ว

๑. ค่าใช้จ่ายตามกิจกรรมที่ ๑ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ค่าใช้จ่ายตามกิจกรรมที่ ๒ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓

๓. ค่าใช้จ่ายตามกิจกรรมที่ ๓ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์)
เลขาธิการกรม

(นายแพทย์สามารถ ธีระศักดิ์)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒๘ ส.ก. ๒๕๖๔



เลขานุการกรม
เลขที่รับที่ ๒๕๖๕
วันที่รับ ๑๕ ป.ค. ๒๕๖๕
เวลารับ.....

สำนักงานเลขานุการกรม
เลขที่รับที่ 11909
วันที่รับ 15 S.A. 2564
เวลารับ 15.00

ห้องรองอธิบดี (นพ.สามารถ)
เลขที่รับ 2411
วันที่รับ 14 S.A. 2564 16.40
วันที่ออก.....เวลา.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔ (๑๘๘๑๒) เลขที่รับ 16 S.A. 2564
ที่ สธ ๐๗๑๑.๗.๒/๒๖๕๒ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา (นพ.สามารถ) 39
เรื่อง ขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๒๐/๑๕๗๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ขออนุมัติโครงการส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านวิศวกรรม การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นเงินจำนวน ๒๑๘,๙๒๐.- บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อย ยี่สิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม ได้ตรวจสอบโครงการของศูนย์สนับสนุน บริการสุขภาพที่ ๕ มีวัตถุประสงค์การดำเนินงานและเป็นไปตามกรอบที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ตามที่กองวิศวกรรมการแพทย์กำหนด จึงเห็นควรอนุมัติโครงการของศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๕ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติโครงการของศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๕ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

๒๐๐ ส.ก.
๗๕๗๙๙๐๐

(นายสามารถ ธีระศักดิ์)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
15 S.A. 2564

- มอบ กลุ่มบริหารงานทั่วไป
 กลุ่มคลัง
 กลุ่มประชาสัมพันธ์

(นางสาวพรนิกา นุตวงษ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
รักษาการแทนเลขานุการกรม

๑๖ ป.ค. ๒๕๖๕

ผอ.ก.พ.นิกา
- ส.ก.น.พ.

(นางสาวณัฐมน ชื่นดวง)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๑๖ ป.ค. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้างานตรวจสอบ
เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นางสาวรุ่งทิพา อินโฮธา)
หัวหน้ากลุ่มคลัง

16 S.A. 2564

ด่วนที่สุด



ที่ สธ ๐๗๒๐/๑๕๗๑

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
ถนนยุติธรรม อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ/งบประมาณ โครงการส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพ
ด้านวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม)

อ้างถึง หนังสือที่ สธ ๐๗๐๔.๒/๒๑๓๗ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการส่งเสริมพัฒนา มาตรฐานฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง เรื่อง แจ้งกรอบการดำเนินงานวิศวกรรมการแพทย์สู่ส่วนภูมิภาค ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จตามยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดกรม
สนับสนุนบริการสุขภาพ และสนับสนุนการดำเนินงานตามกรอบการดำเนินงาน นั้นในการนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จึงได้จัดทำแผนงาน/โครงการส่งเสริม พัฒนา
มาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ภายใต้กรอบ
วงเงินที่ได้รับจัดสรรทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๒๑๘,๙๒๐บาท (เงินสองแสนหนึ่งหมื่น
แปดพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ให้ดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศรีสุก แสงประเสริฐ)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ร.ด.
218,920

กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

โทร. ๐ ๓๒๓๓ ๗๒๕๘

โทรสาร. ๐ ๓๒๓๒ ๑๘๖๓

- งานบริหารงานทั่วไป
 งานแผนงานและงบประมาณ
 งานติดตามและประเมินผล

(นางนิตยา ประเสริฐศักดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

รหัสโครงการ :

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ๕ ปี และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่มุ่งเน้นการสร้างระบบสุขภาพให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน โดยมีบทบาท ภารกิจ สนับสนุนให้สถานบริการสุขภาพมีการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพในแต่ละพื้นที่ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้รับบริการที่มีคุณภาพด้านเครื่องมือแพทย์ ภายใต้การดำเนินการส่งเสริม/บำรุงรักษา/การทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ ให้มีความแม่นยำพร้อมใช้งานและความปลอดภัยต่อผู้รับบริการ ทั้งนี้ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ซึ่งได้มีการจัดทำ/ปรับปรุงให้มีความครอบคลุมมากขึ้น ในการพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ๗ ด้าน เป็น ๙ ด้าน ประกอบไปด้วย การบริหารจัดการ การบริการสุขภาพ อาคาร สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย เครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข ระบบสนับสนุนการที่สำคัญ สุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ และด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ เป็นหน่วยราชการส่วนภูมิภาค สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นภายใต้ภารกิจการปฏิรูปโครงสร้างกระทรวงสาธารณสุข เพื่อรองรับการสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕ ซึ่งประกอบด้วย ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดราชบุรี จังหวัดนครปฐม จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดกาญจนบุรี โดยมีสถานพยาบาล จำนวน ๗๙ แห่ง แบ่งเป็นโรงพยาบาลสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๖๗ แห่ง และนอกสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๑๒ แห่ง ให้สามารถสนองนโยบายของรัฐบาล วิสัยทัศน์กระทรวงสาธารณสุข และกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลภาครัฐมีคุณภาพ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน คุณภาพ ปลอดภัย และสมประโยชน์ จึงได้จัดทำ “โครงการส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. วัตถุประสงค์สำคัญของโครงการ

๑. เพื่อพัฒนามาตรฐานและศักยภาพห้องปฏิบัติการทดสอบให้มีมาตรฐานในระดับเดียวกับข้อกำหนด ISO/IEC ๑๗๐๒๕:๒๐๑๗ และสามารถรองรับการให้บริการเพื่อส่งเสริมมาตรฐานที่สำคัญให้กับโรงพยาบาล
๒. เพื่อส่งเสริม พัฒนาศักยภาพบุคลากรแลเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ มีทักษะที่เหมาะสมและจำเป็นในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ ตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศูนย์เครื่องมือแพทย์ให้กับโรงพยาบาลในเขตพื้นที่ เพื่อให้โรงพยาบาลมีศักยภาพให้การบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์
๔. เพื่อสนับสนุน สํารวจ ตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย โรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป / โรงพยาบาลชุมชนในเขตสุขภาพที่ ๕
๕. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและควบคุมกำกับมาตรฐาน ในสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ให้มีคุณภาพ ความปลอดภัยและดำเนินการเป็นไปตามมาตรฐานหรือกฎหมายกำหนด ให้บริการเพื่อส่งเสริมมาตรฐานที่สำคัญให้กับโรงพยาบาล

๓. ผลผลิตโครงการ

๑. ห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ที่ได้มาตรฐาน
๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและศักยภาพ
๓. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้รับการอบรมพัฒนาทักษะให้มีความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
๔. สถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และสุขศาลาพระราชทาน ได้รับการตรวจ ประเมิน และควบคุมกำกับให้มีคุณภาพมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

๔. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๒๐ ปี

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

๕. ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

ผลผลิต : สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา ควบคุมกำกับ มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล

๖. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานหลัก : นายสมยศ หลวงผาด e-mail : somluang@gmail.com /

นางสาวภักธิดา พุทธิชาติ E-mail : patthida.putta@gmail.com / นายสุเทพ โชคดีธรรม E-mail : thep1962@gmail.com นายสายชล กองทอง E-mail : arjarnsai@hotmail.com

๗. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

- ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
- กองวิศวกรรมการแพทย์
- กองแบบแผน
- กองแผนงาน
- กองกฎหมาย
- กองสุขศึกษา
- สถานบริการสุขภาพภาครัฐและภาคเอกชน ในเขตสุขภาพที่ ๕
- คณะกรรมการเยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

๘. ทรัพยากรที่ต้องใช้

เจ้าหน้าที่/งบประมาณ/วัสดุอุปกรณ์/อาคารสถานที่/ยานพาหนะ

๙. งบประมาณ : จำนวน ๒๘๘,๙๒๐ บาท (เงินสองแสนหนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๑๐. ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

๑๑. รายละเอียดงบประมาณ

กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านเครื่องมือแพทย์ โดยทีมงานออกไปปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล ในเขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ได้คุณภาพตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์

รายละเอียดงบประมาณ

-ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท x ๒ คน x ๓๘ แห่ง x ๒ วัน	=	๓๖,๔๘๐ บาท
-ค่าที่พัก	๘๐๐ บาท x ๒ คน x ๓๘ วัน	=	๖๐,๘๐๐ บาท
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๓๘ แห่ง	=	๒๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๑๗,๒๘๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมมาตรฐานวิศวกรรมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อม โดยทีมงานออกไปปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล ในเขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ได้คุณภาพตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพวิศวกรรมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อม

รายละเอียดงบประมาณ

-ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท x ๑ คน x ๓๘ แห่ง x ๑ วัน	=	๙,๑๒๐ บาท
-ค่าที่พัก	๘๐๐ บาท x ๑ คน x ๓๘ วัน	=	๓๐,๔๐๐ บาท
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๓๘ แห่ง	=	๒๐,๐๐๐ บาท
- ค่าจัดทำรูปเล่มรายงานการตรวจ วศป.		=	๗,๑๒๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๒ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๖,๖๔๐ บาท (หกหมื่นหกพันหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนามาตรฐานห้องปฏิบัติและบุคลากรที่ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือแพทย์ให้ได้ตามมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕ ที่กำหนดเพื่อให้สามารถดำเนินการในเรื่องเครื่องมือวัดทางการแพทย์ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

๑. การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์

๑.๑ การอบรมหลักสูตรเครื่องมือแพทย์สำหรับช่างเครื่องมือแพทย์และผู้ดูแลเครื่องมือแพทย์ (มหาวิทยาลัยมหิดล)

-ค่าลงทะเบียน	๖,๐๐๐ บาท x ๒ คน	=	๑๒,๐๐๐ บาท
-ค่าที่พัก	๖๐๐ บาท x ๒ คน x ๕ คืน	=	๖,๐๐๐ บาท
-ค่าเบี้ยเลี้ยง	๑๖๐ บาท x ๒ คน x ๕ วัน	=	๑,๖๐๐ บาท
-ค่าพาหนะ	๑,๕๖๐ บาท	=	๑,๕๖๐ บาท

รวม = ๒๑,๑๖๐ บาท

ได้งบฯ ๕๐๐ ค่าใช้จ่ายจากที่ตามจริง

(นางวนิดา ธนุสา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

๑.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการการสอบเทียบเครื่องมือมาตรฐานทางการแพทย์

-ค่าอาหารกลางวัน	๑๕๐ บาท x ๑๐ คน x ๒ วัน	= ๓,๐๐๐ บาท
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๕ บาท x ๑๐ คน x ๒ มื้อ x ๒ วัน	= ๑,๔๐๐ บาท
-ค่าวิทยากร	๖๐๐ บาท x ๒ คน x ๒ วัน	= ๒,๔๐๐ บาท
	รวม	= ๖,๘๐๐ บาท

๑.๓ อบรมหลักสูตรการหาค่าความไม่แน่นอนในการวัด (สถาบันมาตรวิทยา)

-ค่าลงทะเบียน	๔,๐๐๐ บาท x ๑ คน	= ๔,๐๐๐ บาท
-ค่าที่พัก	๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๒ คืน	= ๑,๒๐๐ บาท
-ค่าเบี้ยเลี้ยง	๑๖๐ บาท x ๑ คน x ๒ วัน	= ๓๒๐ บาท
-ค่าพาหนะ	๑,๕๒๐ บาท	= ๑,๕๒๐ บาท
	รวม	= ๗,๐๔๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๓ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑ - ๓ ทั้งสิ้น จำนวน ๒๑๘,๙๒๐ บาท (เงินสองแสนหนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยยี่สิบ บาทถ้วน) ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้ทั้งโครงการ

โพธิ์นครสองลำ ใช้ช่างภาคกลางจริง

วป

(นางวนิดา อนุสา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

๑๒. ระยะเวลาดำเนินงาน เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕
 คำนวณร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ของแต่ละโครงการ
 ขั้นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ ของแต่ละโครงการ

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	คค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑.	กำหนดค่าเป้าหมาย งบประมาณ กิจกรรม ตัวชี้วัด และเขียนโครงการ		←→											๕
๒.	เสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติโครงการ		←→											๕
๓.	โครงการส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕													
๓.๑	กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพ ด้านเครื่องมือแพทย์ โดยทีมงานออกไปปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล ในเขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕		←											๓๐
	กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมมาตรฐานวิศวกรรมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อม โดยทีมงานออกไปปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล ในเขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕		←											๓๐
๓.๒	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือทางการแพทย์													๓๐

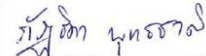
ประโยชน์ที่จะได้รับ

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและเอกชน ได้รับการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ ให้สามารถพัฒนาหน่วยงานหรือองค์กรของตนให้มีคุณภาพมาตรฐาน และมีความปลอดภัยในการให้บริการ ประชาชนรวมทั้งดำเนินการเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่มี

ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางลดความเสี่ยง
๑. โครงการอาจดำเนินการได้ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดทั้งระยะเวลา กลุ่มเป้าหมายที่คาดหวัง รวมทั้งมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐบาล (โดยเฉพาะโครงการฝึกอบรม/สัมมนา)	๑. กำหนดแผนและวัดในการดำเนินการที่ชัดเจน พร้อมแจ้งกลุ่มเป้าหมายล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือน และติดตามกลุ่มเป้าหมายในหลายๆช่องทางเพื่อให้ตอบเรา เข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
๒. งบประมาณที่ใช้อาจไม่เพียงพอ เนื่องจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนเกินกว่างบประมาณตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และอาจมีประเด็นความเสี่ยงที่ควบคุมไม่ได้ ที่ทำให้ต้องใช้งบประมาณมากกว่าที่กำหนดไว้ตอนต้น	๒. สำรองงบประมาณไว้บางส่วนเพื่อสำรองในกิจกรรมที่งบประมาณไม่เพียงพอ พร้อมทั้งกำหนดกลุ่มเป้าหมายให้มีชัดเจน ตรงกลุ่มที่ต้องการ พร้อมทั้งประมาณการค่าใช้จ่ายก่อนเริ่มดำเนินการอย่างรอบคอบ

ผู้เขียนโครงการ


(นางสาวภักธิดา พุทธชาติ)
ตำแหน่ง วิศวกรปฏิบัติการ

ผู้เสนอโครงการ


(นายสมยศ หลวงผาด)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายศรีสกุล แสงประเสริฐ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ผู้อนุมัติโครงการ


(นายสามารถ ธีระศักดิ์)

ตำแหน่ง.....รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

กลุ่มแผนงาน
เลขที่รับ 3004
วันที่รับ 12/11/63
เวลารับ 14.47

ที่ สธ ๐๗๒๐/๑๓๙๔



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
เลขรับที่ 10099
วันที่รับ 12 พ.ย. 2563
เวลารับ 13.55

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ถนนยุติธรรม อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐

๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม)

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการส่งเสริม พัฒนามาตรฐานฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้จัดทำโครงการส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อการดำเนินงานตามภารกิจในการส่งเสริม พัฒนา ให้กับสถานพยาบาลภาครัฐ ตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ตอบสนองต่อผู้รับบริการ และให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนงาน/โครงการ

ในการนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้จัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรร ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๕๙๓,๘๕๐ บาท (เงินห้าแสนสองหมื่นสามพันแปดร้อยห้าสิบบาท) (เงินห้าแสนสองหมื่นสามพันแปดร้อยห้าสิบบาท) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ 493,110-

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ให้ดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศรีสุกุล แสงประเสริฐ)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

- 50 นาที

- 3 ชม 9 นาที

- งานบริหารทั่วไป
- งานแผนงานและงบประมาณ
- งานติดตามและประเมินผล
-

(นางจันทิพย์ พงษ์สนาม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

โทร. ๐ ๓๒๓๓ ๗๒๕๘

๑๒ พ.ย. ๒๕๖๓

โทรสาร ๐ ๓๒๓๒ ๑๘๖๓

รหัสโครงการ :

**ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

๑. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ๕ ปี และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่มุ่งเน้นการสร้างระบบสุขภาพให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน โดยมีบทบาท การกิจ สนับสนุนให้สถานบริการสุขภาพมีการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพในแต่ละพื้นที่ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้รับบริการที่มีคุณภาพด้านเครื่องมือแพทย์ ภายใต้การดำเนินการส่งเสริม/บำรุงรักษา/การทดสอบ สอบเทียบ เครื่องมือแพทย์ ให้มีความแม่นยำพร้อมใช้งานและมีความปลอดภัยต่อผู้รับบริการ ทั้งนี้ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ซึ่งได้มีการจัดทำ/ปรับปรุงให้มีความครอบคลุมมากขึ้น ในการพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ๗ ด้าน เป็น ๙ ด้าน ประกอบไปด้วย การบริหารจัดการ การบริการสุขภาพ อาคาร สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย เครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข ระบบสนับสนุนการที่สำคัญ สุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ และด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ เป็นหน่วยราชการส่วนภูมิภาค สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นภายใต้ภารกิจการปฏิรูปโครงสร้างกระทรวงสาธารณสุข เพื่อรองรับการสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕ ซึ่งประกอบด้วย ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดราชบุรี จังหวัดนครปฐม จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดกาญจนบุรี โดยมีสถานพยาบาล จำนวน ๗๙ แห่ง แบ่งเป็นโรงพยาบาลสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๖๗ แห่ง และนอกสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๑๒ แห่ง ให้สามารถสนองนโยบายของรัฐบาล วิสัยทัศน์กระทรวงสาธารณสุข และกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลภาครัฐมีคุณภาพ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน คุณภาพ ปลอดภัย และสมประโยชน์ จึงได้จัดทำ “โครงการส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕”

๒. วัตถุประสงค์สำคัญของโครงการ

๑. เพื่อพัฒนามาตรฐานและศักยภาพห้องปฏิบัติการทดสอบให้มีมาตรฐานในระดับเดียวกับข้อกำหนด ISO/IEC ๑๗๐๒๕:๒๐๑๗ และสามารถรองรับการให้บริการเพื่อส่งเสริมมาตรฐานที่สำคัญให้กับโรงพยาบาล
๒. เพื่อส่งเสริม พัฒนาศักยภาพบุคลากรแลเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ มีทักษะที่เหมาะสมและจำเป็นในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ ตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศูนย์เครื่องมือแพทย์ให้กับโรงพยาบาลในเขตพื้นที่ เพื่อให้โรงพยาบาลมีศักยภาพให้การบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์
๔. เพื่อสนับสนุน สสำรวจ ตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย โรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป / โรงพยาบาลชุมชนในเขตสุขภาพที่ ๕
๕. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและควบคุมกำกับมาตรฐาน ในสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ให้มีคุณภาพ ความปลอดภัยและดำเนินการเป็นไปตามมาตรฐานหรือกฎหมายกำหนด ให้บริการเพื่อส่งเสริมมาตรฐานที่สำคัญให้กับโรงพยาบาล

๓. ผลผลิตโครงการ

๑. ห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ที่ได้มาตรฐาน
๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและศักยภาพ
๓. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้รับการอบรมพัฒนาทักษะให้มีความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
๔. สถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และสุขศาลาพระราชทาน ได้รับการตรวจ ประเมิน และควบคุมกำกับให้มีคุณภาพมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

๔. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๒๐ ปี

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

๕. ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมบริการแพทย์ครบวงจร

ผลผลิต : สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับ มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล

๖. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานหลัก : นายสมยศ หลวงผาด e-mail : somluang@gmail.com /

นางสาวภักธิดา พุทธชาติ E-mail : patthida.putta@gmail.com / นายสุเทพ โชวฒิธรรม E-mail :

thep1962@gmail.com นายสายชล กองทอง E-mail : arjarnsai@hotmail.com

๗. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

- ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
- กองวิศวกรรมการแพทย์
- กองแบบแผน
- กองแผนงาน
- กองกฎหมาย
- กองสุขศึกษา
- สถานบริการสุขภาพภาครัฐและภาคเอกชน ในเขตสุขภาพที่ ๕
- คณะกรรมการเยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

๘. ทรัพยากรที่ต้องใช้

เจ้าหน้าที่/งบประมาณ/วัสดุอุปกรณ์/อาคารสถานที่/ยานพาหนะ

๙. งบประมาณ : จำนวน ๒๑๘,๙๒๐ บาท (เงินสองแสนหนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๑๐. ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

๑๑. รายละเอียดงบประมาณ

กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านเครื่องมือแพทย์ โดยทีมงานออกไปปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล ในเขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ได้คุณภาพตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์

รายละเอียดงบประมาณ

-ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท x ๒ คน x ๓๘ แห่ง x ๒ วัน	=	๓๖,๔๘๐ บาท
-ค่าที่พัก	๘๐๐ บาท x ๒ คน x ๓๘ วัน	=	๖๐,๘๐๐ บาท
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๓๘ แห่ง	=	๒๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๑๗,๒๘๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมมาตรฐานวิศวกรรมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อม โดยทีมงานออกไปปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล ในเขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ได้คุณภาพตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพวิศวกรรมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อม

รายละเอียดงบประมาณ

-ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท x ๑ คน x ๓๘ แห่ง x ๑ วัน	=	๙,๑๒๐ บาท
-ค่าที่พัก	๘๐๐ บาท x ๑ คน x ๓๘ วัน	=	๓๐,๔๐๐ บาท
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๓๘ แห่ง	=	๒๐,๐๐๐ บาท
- ค่าจัดทำรูปเล่มรายงานการตรวจ ควบคุม.		=	๗,๑๒๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๒ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๖,๖๔๐ บาท (หกหมื่นหกพันหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนามาตรฐานห้องปฏิบัติและบุคลากรที่ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือแพทย์ให้ได้ตามมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕ ที่กำหนดเพื่อให้สามารถดำเนินการในเรื่องเครื่องมือวัดทางการแพทย์ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

๑. การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์

๑.๑ การอบรมหลักสูตรเครื่องมือแพทย์สำหรับช่างเครื่องมือแพทย์และผู้ดูแลเครื่องมือแพทย์ (มหาวิทยาลัยมหิดล)

-ค่าลงทะเบียน	๖,๐๐๐ บาท x ๒ คน	=	๑๒,๐๐๐ บาท
-ค่าที่พัก	๖๐๐ บาท x ๒ คน x ๕ คืน	=	๖,๐๐๐ บาท
-ค่าเบี้ยเลี้ยง	๑๖๐ บาท x ๒ คน x ๕ วัน	=	๑,๖๐๐ บาท
-ค่าพาหนะ	๑,๕๖๐ บาท	=	๑,๕๖๐ บาท

รวม = ๒๑,๑๖๐ บาท

ได้งบฯ ๕๐๐ ค่าใช้จ่ายจากที่ตามจริง

(นางวนิดา ธนุสา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

๑.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการการสอบเทียบเครื่องมือมาตรฐานทางการแพทย์

-ค่าอาหารกลางวัน	๑๕๐ บาท x ๑๐ คน x ๒ วัน	= ๓,๐๐๐ บาท
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๕ บาท x ๑๐ คน x ๒ มื้อ x ๒ วัน	= ๑,๔๐๐ บาท
-ค่าวิทยากร	๖๐๐ บาท x ๒ คน x ๒ วัน	= ๒,๔๐๐ บาท
	รวม	= ๖,๘๐๐ บาท

๑.๓ อบรมหลักสูตรการหาค่าความไม่แน่นอนในการวัด (สถาบันมาตรวิทยา)

-ค่าลงทะเบียน	๔,๐๐๐ บาท x ๑ คน	= ๔,๐๐๐ บาท
-ค่าที่พัก	๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๒ คืน	= ๑,๒๐๐ บาท
-ค่าเบี้ยเลี้ยง	๑๖๐ บาท x ๑ คน x ๒ วัน	= ๓๒๐ บาท
-ค่าพาหนะ	๑,๕๒๐ บาท	= ๑,๕๒๐ บาท
	รวม	= ๗,๐๔๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๓ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑ - ๓ ทั้งสิ้น จำนวน ๒๑๘,๙๒๐ บาท (เงินสองแสนหนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยยี่สิบ บาทถ้วน) ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้ทั้งโครงการ

ให้กระทรวงฯ ใช้ช่างภาคกลางมาตรวจวัด

วป
(นางวนิดา อนุสา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

๑๒. ระยะเวลาดำเนินงาน เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕
 คำนวณร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ของแต่ละโครงการ
 ขั้นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ ของแต่ละโครงการ

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	คค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑.	กำหนดค่าเป้าหมาย งบประมาณ กิจกรรม ตัวชี้วัด และเขียนโครงการ		←→											๕
๒.	เสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติโครงการ		←→											๕
๓.	โครงการส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕													
๓.๑	กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพ ด้านเครื่องมือแพทย์ โดยทีมงานออกไปปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล ในเขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕		←											๓๐
	กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมมาตรฐานวิศวกรรมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อม โดยทีมงานออกไปปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล ในเขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕		←											๓๐
๓.๒	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือทางการแพทย์													๓๐

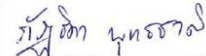
ประโยชน์ที่จะได้รับ

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและเอกชน ได้รับการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ ให้สามารถพัฒนาหน่วยงานหรือองค์กรของตนให้มีคุณภาพมาตรฐาน และมีความปลอดภัยในการให้บริการ ประชาชนรวมทั้งดำเนินการเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่มี

ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางลดความเสี่ยง
๑. โครงการอาจดำเนินการได้ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดทั้งระยะเวลา กลุ่มเป้าหมายที่คาดหวัง รวมทั้งมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐบาล (โดยเฉพาะโครงการฝึกอบรม/สัมมนา)	๑. กำหนดแผนและวัดในการดำเนินการที่ชัดเจน พร้อมแจ้งกลุ่มเป้าหมายล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือน และติดตามกลุ่มเป้าหมายในหลายๆช่องทางเพื่อให้ตอบเรา เข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
๒. งบประมาณที่ใช้อาจไม่เพียงพอ เนื่องจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนเกินกว่างบประมาณตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และอาจมีประเด็นความเสี่ยงที่ควบคุมไม่ได้ ที่ทำให้ต้องใช้งบประมาณมากกว่าที่กำหนดไว้ตอนต้น	๒. สำรองงบประมาณไว้บางส่วนเพื่อสำรองในกิจกรรมที่งบประมาณไม่เพียงพอ พร้อมทั้งกำหนดกลุ่มเป้าหมายให้มีชัดเจน ตรงกลุ่มที่ต้องการ พร้อมทั้งประมาณการค่าใช้จ่ายก่อนเริ่มดำเนินการอย่างรอบคอบ

ผู้เขียนโครงการ


(นางสาวภักธิดา พุทธชาติ)
ตำแหน่ง วิศวกรปฏิบัติการ

ผู้เสนอโครงการ


(นายสมยศ หลวงผาด)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายศรีสกุล แสงประเสริฐ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ผู้อนุมัติโครงการ


(นายสามารถ ธีระศักดิ์)

ตำแหน่ง.....รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



สำเนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

➤ การกิจด้านสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรม
สุขภาพ

- ❖ ผู้รับผิดชอบ ๑. กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- ๓. กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ





กลุ่มแผนงาน
เลขที่รับ 2882
วันที่รับ 29/12/64
เวลารับ 10.44

บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดี (นพ.สามารถ)
เลขที่รับ 2495
วันที่รับ 22 ธ.ค. 2564 14.14
วันที่ออก.....เวลา.....

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๕๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๒๒
 ที่ สธ.๐๗๐๑.๖/๕๒๖๕ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔
 เรื่อง ขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
 เรียง รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (นายแพทย์สามารถ ธีระศักดิ์)

ตามที่ท่านรองอธิบดีฯ ได้มอบให้สำนักงานเลขาธิการกรมตรวจสอบเอกสารการขออนุมัติโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนในพื้นที่สู่การปฏิบัติ ระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ นั้น

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ตรวจสอบค่าใช้จ่ายโครงการดังกล่าวข้างต้นแล้ว

๑. ค่าใช้จ่ายตามกิจกรรมที่ ๑ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และอัตราค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่สุตที่นร๐๕๐๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)

๒. ค่าใช้จ่ายตามกิจกรรมที่ ๒ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



(นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์)
เลขาธิการกรม



(นายสามารถ ธีระศักดิ์)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนรองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
28 ธ.ค. 2564



เลขานุการกรม
เลขรับที่ 6778
วันที่รับ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลารับ

สำนักงานเลขานุการกรม
เลขรับที่ 11212
วันที่รับ 15 ธ.ค. 2564
เวลารับ 15.02

ห้องรองอธิบดี (นพ.สามารถ)
เลขที่รับ 2416
วันที่รับ 14 ธ.ค. 2564 16.42
วันที่ออก
เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔ (๑๘๘๑๒)
 ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒/๓๒๓๙ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
 เรื่อง ขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ส่วนที่ ๕๒๐/๑๕๑๒ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ขออนุมัติโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนในพื้นที่สู่การปฏิบัติระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นเงินจำนวน ๘๕๑,๑๐๐.- บาท (แปดแสนห้าหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม ได้ตรวจสอบโครงการของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ มีวัตถุประสงค์การดำเนินงานและเป็นไปตามกรอบที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน จึงเห็นควรอนุมัติโครงการของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติโครงการของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

Handwritten signature

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
 รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
 ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

๑๕๐ นสพ.
 ๕๖๙๙๖๐๐
 (นายสามารถ ธีระศักดิ์)
 รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 15 S.A. 2564

- มอบ กลุ่มบริหารงานทั่วไป
 กลุ่มคลัง
 กลุ่มประชาสัมพันธ์

(นางสาวพรนิภา นุตรวงษ์)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
 รักษาการแทนเลขานุการกรม
 ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๔

๑๐๖๓๓ จินดา
 - ต.ก.น.พ
 (นางสาวอรุณ ชื่นดวง)
 นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
 ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้างานตรวจสอบ
 เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นางสาวรุ่งทิwa อินโยธา)
 หัวหน้ากลุ่มคลัง
 16 S.A. ๒๐64

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๗๒๐/๑ (๕๑)๗



กลุ่มแผนงาน	
เลขที่รับ	๒๕๖๗
วันที่รับ	๒๔ พ.ย. ๖๔
เวลารับ	๙.๕๗

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	
เลขที่รับ	12150
วันที่รับ	2 พ.ย. 2564
เวลารับ	14.54

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
ถนนยุติธรรม อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐

๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ/งบประมาณ โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนในพื้นที่สู่การปฏิบัติ ระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม)

อ้างถึง หนังสือที่ สธ ๐๗๐๑.๖.๒/๔๕๙๖ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการพัฒนาขับเคลื่อนการดำเนินงาน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง เรื่อง เรื่องแจ้งการโอนจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบดำเนินงานให้ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ตามกรอบการจัดสรรงบประมาณเพื่อวางแผนการดำเนินงานและจัดทำแผนใช้จ่ายงบประมาณตามภารกิจโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน และดำเนินการจัดทำแผนงานโครงการ/กิจกรรม ดำเนินการต่อไป นั้น

ในการนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จึงได้จัดทำแผนงาน/โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนในพื้นที่สู่การปฏิบัติ ระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๘๕๑,๑๐๐ บาท (เงินแปดแสนห้าหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ให้ดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

ส.ร.

951,100.-

จำlibตรี

(ประสาน น่วมมะโน)

นายช่างเทคนิคอาวุโส ปฏิบัติหน้าที่แทน
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

โทร. ๐ ๓๒๓๓ ๗๒๕๘

โทรสาร. ๐ ๓๒๓๒ ๑๘๖๓

<input type="checkbox"/>	งานบริหารงานทั่วไป
<input checked="" type="checkbox"/>	งานแผนงานและงบประมาณ
<input type="checkbox"/>	งานติดตามและประเมินผล
<input type="checkbox"/>	งานอื่น ๆ

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานสุขภาพภาคประชาชน ศบส.ที่ ๕ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพโทร.๐ ๓๒๓๓ ๗๒๕๘
 ที่ ๗๘๒๘/๖๕ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
 เรื่อง แจ้งเสนอโครงการการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ความเป็นมา

ตามที่สำนักเลขานุการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีหนังสือที่ สธ ๐๗๐๑.๖/๔๕๙๖ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องแจ้งการโอนจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบดำเนินงานให้ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ตามกรอบการจัดสรรงบประมาณเพื่อวางแผนการดำเนินงานและจัดทำแผนใช้จ่ายงบประมาณตามภารกิจการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน และกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชนได้มีการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นั้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ เพื่อให้กาขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ บรรลุตามวัตถุประสงค์ตัวชี้วัดที่กำหนด กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพฤติกรรมสุขภาพจึงเสนอแผนงานโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนในพื้นที่สู่การปฏิบัติ ระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม จำนวน ๘๕๑,๑๐๐ บาท (แปดแสนห้าหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดแผนงานโครงการตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. มอบหมายกลุ่มวิชาการฯ พิจารณาตรวจสอบโครงการฯ เพื่อเสนอเพื่อขอรับการอนุมัติ
๒. หากโครงการได้รับการตรวจสอบแล้ว โปรดลงนามในโครงการด้วย จะเป็นพระคุณ



(นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล)

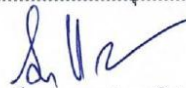
หัวหน้ากลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

- ๑) เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
 ...เพื่อทราบและแจ้งหัวหน้ากลุ่มวิชาการฯ ต่อไป

- ๒) เรียน หัวหน้ากลุ่มวิชาการฯ
 ...เพื่อทราบและพิจารณาตรวจสอบโครงการฯ
 ...และเสนอเพื่อขอรับการอนุมัติจากกรมต่อไป



(นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล)
 หัวหน้ากลุ่มสุขภาพภาคประชาชน



(นายศรีสกุล แสงประเสริฐ)
 ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ชื่อโครงการ : โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนในพื้นที่สู่การปฏิบัติ ระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายด้านสาธารณสุข ในการพัฒนาและยกระดับความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้เป็นหมอประจำบ้าน ควบคู่กับการใช้เทคโนโลยีการสื่อสารทางการแพทย์ พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริการสาธารณสุขในชุมชนผ่านการพัฒนาระบบการแพทย์ทางไกล ควบคู่ไปกับการเพิ่มบทบาทของ อสม. เพื่อลดโรคและปัญหาสุขภาพ ส่งเสริมให้ประชาชนพึ่งตนเองได้ และสามารถลดความแออัดของโรงพยาบาล ลดการพึ่งพาโรงพยาบาลได้

กระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญในการส่งเสริมสุขภาพของประชาชน และยกระดับคุณภาพการบริการด้านสาธารณสุข โดยพัฒนาระบบบริการสุขภาพเน้นการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและภัยสุขภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภคด้วยความร่วมมือของทุกภาคส่วน โดยให้ประชาชนมีโอกาสร่วมคิดร่วมทำ และร่วมในการอภิบาลแบบเครือข่าย ภายใต้กระบวนการที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาบทบาทด้านสุขภาพภาคประชาชนตามหลักการสาธารณสุขมูลฐาน ซึ่งปัจจุบันมีเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) จำนวนกว่า ๑,๐๔๐,๐๐๐ คน ซึ่งเป็นตัวแทนประชาชนผู้ที่มีจิตอาสา เสียสละ เข้ามามีส่วนร่วมดูแลสุขภาพของตนเอง ครอบครัว และชุมชน จนได้รับการยอมรับจากสังคม

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพของตนเองได้ และชุมชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญในการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว ชุมชน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนั้น

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จึงจัดโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนในพื้นที่สู่การปฏิบัติ ระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้ อสม. ในการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน เป็นแกนในการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว และชุมชน ให้มีสุขภาพดี ลดความแออัดของโรงพยาบาล ลดการพึ่งพาโรงพยาบาล พึ่งตนเองเพิ่มขึ้น นำไปสู่การลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ร่างกายแข็งแรง เศรษฐกิจของประเทศแข็งแรงต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ (ระดับผลผลิตของโครงการ)

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับ อสม. สู่การเป็น สมาร์ท อสม. และ อสม.หมอประจำบ้านในการสนับสนุนนโยบายคนไทยทุกคนครอบครัวมีหมอประจำบ้าน ๓ คน ดูแลสุขภาพคนในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๒.๒ ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม.หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๒.๓ ครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์
- ๒.๔ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ตำบลจัดการโควิด 19 เข้มแข็ง
- ๒.๕ เพื่อสนับสนุนการคัดเลือก อสม. ดีเด่นระดับจังหวัด/เขต/ภาค/ชาติ
- ๒.๖ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ติดตาม ประเมิน เยี่ยมเสริมพลังในพื้นที่และรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน

/๓. ขอบเขตของโครงการ...

๓. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ พื้นที่เป้าหมาย

จังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๘ จังหวัด ได้แก่

- | | | |
|---------------------------|-----------------------|----------------------|
| ๑) จังหวัดราชบุรี | ๒) จังหวัดนครปฐม | ๓) จังหวัดเพชรบุรี |
| ๔) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ๕) จังหวัดสมุทรสงคราม | ๖) จังหวัดสุพรรณบุรี |
| ๗) จังหวัดกาญจนบุรี | ๘) จังหวัดสมุทรสาคร | |

๓.๒ กลุ่มเป้าหมาย

๑) อสม. ระดับหมู่บ้านในเขตสุขภาพที่ ๕ ทั้งหมด ๘ จังหวัด ได้รับการพัฒนาศักยภาพยกระดับเป็น
สมาร์ท อสม. และ อสม.หมอประจำบ้าน จำนวน ๕,๕๘๒ คน รายละเอียดดังนี้

- จังหวัดกาญจนบุรี	จำนวน	๙๕๙	คน
- จังหวัดนครปฐม	จำนวน	๙๓๐	คน
- จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	จำนวน	๔๓๕	คน
- จังหวัดเพชรบุรี	จำนวน	๖๙๘	คน
- จังหวัดราชบุรี	จำนวน	๙๗๘	คน
- จังหวัดสมุทรสงคราม	จำนวน	๒๘๔	คน
- จังหวัดสมุทรสาคร	จำนวน	๒๙๐	คน
- จังหวัดสุพรรณบุรี	จำนวน	๑,๐๐๘	คน

๒) ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชน ระดับเขต/จังหวัด/อำเภอ และระดับโรงพยาบาลส่งเสริม
สุขภาพตำบล

๓) ครอบครัวที่มีผู้ป่วยโรค NCD ผู้ป่วยติดเตียง และ CKD

๔) ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และ ผู้นำชมรมต่างๆในพื้นที่เป้าหมาย

๕) ศูนย์วิชาการกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงที่เกี่ยวข้อง สถาบันอุดมศึกษา

๖) ดำเนินงาน วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ และแขกผู้มีเกียรติ

๔. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

๔.๑ ผลผลิต

๑) อสม. ระดับหมู่บ้านในเขตสุขภาพที่ ๕ ทั้งหมด ๘ จังหวัด ได้รับการพัฒนาศักยภาพยกระดับเป็น
สมาร์ท อสม. และ อสม.หมอประจำบ้าน จำนวน ๕,๕๘๒ คน

๒) ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม.หมอประจำบ้าน

๓) ตำบลต้นแบบได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ตำบลจัดการโควิด
๑๙ เข้มแข็ง

๔) พื้นที่เป้าหมายได้รับการสนับสนุนการคัดเลือก อสม. ดีเด่นระดับจังหวัด/เขต/ภาค/ชาติ

๕) พื้นที่เป้าหมายได้รับการสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ติดตาม ประเมิน เข้มแข็งพลัง
ในพื้นที่และรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน

๔.๒ ผลลัพธ์

๑) อสม. ได้รับการพัฒนาศักยภาพยกระดับเป็นสมาร์ท อสม. และ อสม.หมอประจำบ้าน ร้อยละ
๑๐๐

๒) ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม.หมอประจำบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓) ครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด

๔) ตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิตตามเกณฑ์ที่กำหนด

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

ลำดับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
๑	จำนวน อสม. ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็น อสม. หมอประจำบ้านในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕	๕,๕๘๒	คน
๒	ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี	๗๕	ร้อยละ
๓	ร้อยละครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	๗๕	ร้อยละ
๔.	ร้อยละตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต	๗๕	ร้อยละ

๖. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์/ผลผลิตกรม

๖.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์

ข้อที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๖.๒ นโยบายรัฐบาล

(๙.๓) พัฒนาและยกระดับความรู้ความสามารถสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้เป็นหมอประจำบ้านควบคู่กับการใช้เทคโนโลยีการสื่อสารทางการแพทย์ฯ

๖.๓ ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงานที่ ๕ การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพและอสม.

๖.๔ นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕

เรื่องที่ ๑ ระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง

- ยกระดับระบบสุขภาพปฐมภูมิ และ อสม. ให้คนไทยทุกครอบครัวมีหมอประจำตัว ๓ คน

๖.๕ ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

๗. ผู้รับผิดชอบ

นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

๘. ทรัพยากรที่ต้องใช้

๘.๑ เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

๘.๒ เจ้าหน้าที่กองสุศึกษา

๘.๓ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด, อำเภอ และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๘.๔ แกนนำสุขภาพชุมชน ครูอนามัยโรงเรียน

๘.๔ รถยนต์ราชการ

๘.๕ งบประมาณ

/๙. งบประมาณที่ได้รับ...

๙. งบประมาณที่ได้รับ

งบประมาณศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ที่ได้รับจาก กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ งวดที่ ๑ และงวดที่ ๒ รวมทั้งสิ้น ๘๕๑,๑๐๐ บาท (แปดแสนห้าหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยค่าใช้จ่ายของทุกกิจกรรมสามารถถ้วนเฉลี่ยคละกันได้ทุกรายการ

๑๐. รายละเอียดการใช้งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงถ่ายทอดนโยบายและการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพฤติกรรมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์

■ กลุ่มเป้าหมาย

๑) เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	จำนวน	๑๐	คน
๒) เจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง	จำนวน	๔	คน
๓) ผู้รับผิดชอบระดับจังหวัด	จำนวน	๑๖	คน
	รวมทั้งสิ้น จำนวน	๓๐	คน

■ รายละเอียดงบประมาณ

-ไม่ขอเบิกงบประมาณ-

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑ รวมทั้งสิ้น - บาท

งบประมาณถ้วนจ่ายคละกันได้ทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่ประชุมส่งเสริมความเป็นเลิศ เสริมสร้างแรงจูงใจในการจัดการสุขภาพชุมชนของ อสม. ในการคัดเลือก อสม. ดีเด่น ระดับจังหวัด

■ กลุ่มเป้าหมาย

๑) เจ้าหน้าที่ สสจ./สสอ./รพ.สต./อสม.ดีเด่น			
จังหวัดละ ๖๕ คน รวม ๘ จังหวัด	รวมทั้งสิ้น จำนวน	๕๒๐	คน

■ รายละเอียดงบประมาณ

-ค่าเบี้ยเลี้ยง (จนท.สบส.๕) ๒ คน X ๒๔๐ บาท X ๑ วัน X ๗ จังหวัด	เป็นเงิน	๓,๓๖๐ บาท
-ค่าที่พัก (จนท.สบส.๕) ๒ คน X ๘๐๐ บาท X ๑ วัน X ๗ ครั้ง	เป็นเงิน	๑๑,๒๐๐ บาท
-ค่าอาหารกลางวัน ๖๕ คน X ๑๒๐ บาท X ๑ มื้อ X ๘ จังหวัด	เป็นเงิน	๖๒,๔๐๐ บาท
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๕ คน X ๓๕ บาท X ๒ มื้อ X ๘ จังหวัด	เป็นเงิน	๓๖,๔๐๐ บาท
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	เป็นเงิน	๕,๐๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๒ รวมทั้งสิ้น ๑๑๘,๓๖๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นแปดพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน) งบประมาณถ้วนจ่ายคละกันได้ทุกรายการ

ได้ระดมค่าใช้จ่ายจากสำนักงานวิจัย

(นางวนิดา ชูเสลา)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

/กิจกรรมที่ ๓ ประชุม...

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ อสม. ผู้การเป็นสมาร์ท อสม. และ อสม. หมอประจำบ้าน ระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (สถานที่ภาครัฐ จำนวน ๘ จังหวัด)

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕,๕๘๒ คน ประกอบด้วย

๑) จังหวัดกาญจนบุรี	จำนวน	๙๕๙	คน
๒) จังหวัดนครปฐม	จำนวน	๙๓๐	คน
๓) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	จำนวน	๔๓๕	คน
๔) จังหวัดเพชรบุรี	จำนวน	๖๙๘	คน
๕) จังหวัดราชบุรี	จำนวน	๙๗๘	คน
๖) จังหวัดสมุทรสาคร	จำนวน	๒๙๐	คน
๗) จังหวัดสมุทรสงคราม	จำนวน	๒๘๔	คน
๘) จังหวัดสุพรรณบุรี	จำนวน	๑,๐๐๘	คน
รวมทั้งสิ้น		จำนวน	๕,๕๘๒ คน

■ รายละเอียดงบประมาณ

๑) จังหวัดกาญจนบุรี

- ค่าที่พัก (จนท.ศบส.๕)	๒ คน X ๘๐๐ บาท X ๑ วัน	เป็นเงิน	๑,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๙๕๙ คน X ๕๐ บาท X ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๔๗,๙๕๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร	๒ คน X ๖๐๐ บาท X ๓ ชั่วโมง	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		เป็นเงิน	๑,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๕๔,๑๕๐ บาท (ห้าหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)			

๒) จังหวัดนครปฐม

- ค่าที่พัก (จนท.ศบส.๕)	๒ คน X ๘๐๐ บาท X ๑ วัน	เป็นเงิน	๑,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๙๓๐ คน X ๕๐ บาท X ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๔๖,๕๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร	๒ คน X ๖๐๐ บาท X ๓ ชั่วโมง	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		เป็นเงิน	๑,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๕๒,๗๐๐ บาท (ห้าหมื่นสองพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)			

๓) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

- ค่าที่พัก (จนท.ศบส.๕)	๒ คน X ๘๐๐ บาท X ๑ วัน	เป็นเงิน	๑,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๔๓๕ คน X ๕๐ บาท X ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๒๑,๗๕๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร	๒ คน X ๖๐๐ บาท X ๓ ชั่วโมง	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		เป็นเงิน	๑,๕๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๒๘,๔๕๐ บาท (สองหมื่นแปดพันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน)			

ได้ พระราชทานค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนเงิน

(นางวันวิสา ชูสุธา)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

/๔) จังหวัดเพชรบุรี...

๔) จังหวัดเพชรบุรี

- ค่าที่พัก (จนท.ศบส.๕)	๒ คน X ๘๐๐ บาท X ๑ วัน	เป็นเงิน	๑,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม			
	๖๙๘ คน X ๕๐ บาท X ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๓๔,๙๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร	๒ คน X ๖๐๐ บาท X ๓ ชั่วโมง	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		เป็นเงิน	๑,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๔๑,๑๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๕) จังหวัดราชบุรี

- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม			
	๙๗๘ คน X ๕๐ บาท X ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๔๘,๙๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร	๒ คน X ๖๐๐ บาท X ๓ ชั่วโมง	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		เป็นเงิน	๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๕๓,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นสามพันบาทถ้วน)

๖) จังหวัดสมุทรสาคร

- ค่าที่พัก (จนท.ศบส.๕)	๒ คน X ๘๐๐ บาท X ๑ วัน	เป็นเงิน	๑,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม			
	๒๙๐ คน X ๕๐ บาท X ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๑๔,๕๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร	๒ คน X ๖๐๐ บาท X ๓ ชั่วโมง	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		เป็นเงิน	๑,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒๐,๗๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๗) จังหวัดสมุทรสงคราม

- ค่าที่พัก (จนท.ศบส.๕)	๒ คน X ๘๐๐ บาท X ๑ วัน	เป็นเงิน	๑,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม			
	๒๘๔ คน X ๕๐ บาท X ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๑๔,๒๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร	๒ คน X ๖๐๐ บาท X ๓ ชั่วโมง	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		เป็นเงิน	๑,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒๐,๔๐๐ บาท (สองหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน)

๘) จังหวัดสุพรรณบุรี

- ค่าที่พัก (จนท.ศบส.๕)	๒ คน X ๘๐๐ บาท X ๑ วัน	เป็นเงิน	๑,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม			
	๑,๐๐๘ คน X ๕๐ บาท X ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๕๐,๔๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร	๒ คน X ๖๐๐ บาท X ๓ ชั่วโมง	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		เป็นเงิน	๑,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๕๗,๑๐๐ บาท (ห้าหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

งบประมาณกิจกรรมที่ ๓ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๒๗,๖๐๐ บาท (สามแสนสองหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)

งบประมาณถัวจ่ายคละกันได้ทุกรายการ

หมายเหตุ: เนื่องจากมีงบประมาณจำกัดจึงขอเบิกค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มเพียงเท่านี้

(นางวนิดา ธนุสภา)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
/กิจกรรมที่ ๔...

กิจกรรมที่ ๔ ลงพื้นที่ประชุมส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (Sand Box) โดยใช้กลไก ๓ หมอในการขับเคลื่อนสู่ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

▪ **กลุ่มเป้าหมาย**

๑) เจ้าหน้าที่ สสจ./สสอ./รพ.สต./อสม./ผู้ที่เกี่ยวข้อง
จังหวัดละ ๖๕ คน รวม ๘ จังหวัด

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๒๐ คน

▪ **รายละเอียดงบประมาณ**

-ค่าเบี้ยเลี้ยง (จนท.ศบส.๕) ๒ คน X ๒๔๐ บาท X ๑ วัน X ๗ จังหวัด เป็นเงิน ๓,๓๖๐ บาท
-ค่าที่พัก (จนท.ศบส.๕) ๒ คน X ๘๐๐ บาท X ๑ วัน X ๗ ครั้ง เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท
-ค่าอาหารกลางวัน ๖๕ คน X ๑๒๐ บาท X ๑ มื้อ X ๘ จังหวัด เป็นเงิน ๖๒,๔๐๐ บาท
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๕ คน X ๓๕ บาท X ๒ มื้อ X ๘ จังหวัด เป็นเงิน ๓๖,๔๐๐ บาท
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๔ รวมทั้งสิ้น ๑๑๘,๓๖๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นแปดพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)งบประมาณถัวจ่ายคละกันได้ทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๕ ลงพื้นที่ประชุมส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ อสค. และรายงานผลการปฏิบัติงานสุขภาพภาคประชาชนระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

▪ **กลุ่มเป้าหมาย**

๑) เจ้าหน้าที่ สสจ./สสอ./รพ.สต./อสม./ผู้ที่เกี่ยวข้อง
จังหวัดละ ๖๕ คน รวม ๘ จังหวัด

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๒๐ คน

▪ **รายละเอียดงบประมาณ**

-ค่าเบี้ยเลี้ยง (จนท.ศบส.๕) ๒ คน X ๒๔๐ บาท X ๑ วัน X ๗ จังหวัด เป็นเงิน ๓,๓๖๐ บาท
-ค่าที่พัก (จนท.ศบส.๕) ๒ คน X ๘๐๐ บาท X ๑ วัน X ๗ ครั้ง เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท
-ค่าอาหารกลางวัน ๖๕ คน X ๑๐๐ บาท X ๑ มื้อ X ๘ จังหวัด เป็นเงิน ๖๒,๔๐๐ บาท
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๕ คน X ๓๕ บาท X ๒ มื้อ X ๘ จังหวัด เป็นเงิน ๓๖,๔๐๐ บาท
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๕ รวมทั้งสิ้น ๑๑๘,๓๖๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นแปดพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)งบประมาณถัวจ่ายคละกันได้ทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๖ ลงพื้นที่ประชุมติดตาม ประเมิน เยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพฤติกรรมสุขภาพ ระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

▪ **กลุ่มเป้าหมาย**

๑) ผู้รับผิดชอบระดับจังหวัด/รพ./สสอ./รพ.สต./อสม./แกนนำสุขภาพชุมชน/ผู้สังเกตการณ์
จังหวัดละ ๖๕ คน รวม ๘ จังหวัด

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๒๐ คน

/รายละเอียดงบประมาณ...

■ รายละเอียดงบประมาณ

-ค่าเบี้ยเลี้ยง (จนท.ศบส.๕) ๖ คน X ๒๔๐ บาท X ๑ วัน X ๗ จังหวัด

เป็นเงิน ๑๐,๐๘๐ บาท

-ค่าที่พัก (จนท.ศบส.๕) ๖ คน X ๘๐๐ บาท X ๑ วัน X ๘ คืน

เป็นเงิน ๓๘,๔๐๐ บาท

-ค่าอาหารกลางวัน ๖๕ คน X ๑๒๐ บาท X ๑ มื้อ X ๘ จังหวัด

เป็นเงิน ๖๒,๔๐๐ บาท

-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๕ คน X ๓๕ บาท X ๒ มื้อ X ๘ จังหวัด

เป็นเงิน ๓๖,๔๐๐ บาท

-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง

เป็นเงิน ๒๑,๑๔๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๖ รวมทั้งสิ้น ๑๖๘,๔๒๐ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นแปดพันสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

งบประมาณดังกล่าวจ่ายคละกันได้ทุกรายการ

ได้มาตรา ๘๐๖ แห่งรัฐธรรมนูญ
(นางวิภาดา จรูสา)
ผู้อำนวยการเงินและบัญชีชำนาญ

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑-๖ เป็นเงิน จำนวน ๘๕๑,๑๐๐ บาท (แปดแสนห้าหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยค่าใช้จ่ายของทุกกิจกรรมสามารถจ่ายคละกันได้ทุกรายการ

๑๑. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

๑๒. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

๑๒.๑ เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

๑๒.๒ เจ้าหน้าที่สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๒.๓ เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/รพ.สต.

๑๒.๔ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน

๑๒.๕ โรงเรียนประถมศึกษา / โรงเรียนขยายโอกาส

๑๒.๕ อสม. และภาคีเครือข่ายภาคประชาชน

๑๓. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑) อสม. ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็น อสม. หมอประจำบ้านสามารถดูแลสุขภาพคนในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒) กลุ่มผู้ป่วยในชุมชนได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๓) อสม. และ อสค. มีศักยภาพในการจัดบริการปฐมภูมิระดับชุมชน สร้างความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุของค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคีเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชนตลอดจนประชาชนในพื้นที่ในการแก้ไขปัญหาสุขภาพที่เกิดขึ้นในชุมชน และได้รับการปฐมภูมิระดับชุมชนที่มีคุณภาพ

๔) มีพื้นที่ต้นแบบในการศึกษาดูงานและขยายผลสู่พื้นที่เป้าหมายการพัฒนาอื่นๆ

๕) ประชาชนเข้าถึงบริการระบบบริการปฐมภูมิระดับชุมชน และระดับครอบครัวที่มีคุณภาพ ปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่ลดลง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น


/๑๔. ความเสี่ยงที่สำคัญ...

แผนการดำเนินงานโครงการ “ขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนในพื้นที่ปฏิบัติการระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕”

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕												งบประมาณ			
		ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔									
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑	ประชุมชี้แจงถ่ายทอดนโยบายและการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพฤติกรรมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์			✓													๕,๐๐๐
๒	ลงพื้นที่ประชุมส่งเสริมความเป็นเลิศ เสริมสร้างแรงจูงใจในการจัดการสุขภาพชุมชนของ อสม. ในการค้าเลือก อสม.ดีเด่น ระดับจังหวัด			✓													๑๐๗,๕๖๐
๓	ลงพื้นที่อบรมพัฒนาศักยภาพ อสม. ผู้การเป็นสมาร์ท อสม. และ อสม. หมอประจำบ้าน ระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			✓													๓๓๑,๒๐๐
๔	ลงพื้นที่ประชุมส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (Sand Box) โดยใช้กลไก ๓ หมอในการขับเคลื่อนสู่ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕					✓		✓									๑๒๕,๑๖๐
๕	ลงพื้นที่ประชุมส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ อสม. และรายงานผลการปฏิบัติงานสุขภาพภาคประชาชนระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕											✓		✓			๑๒๕,๑๖๐
๖	ลงพื้นที่ประชุมติดตาม ประเมิน เยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพฤติกรรมสุขภาพ ระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			✓											✓		๑๕๗,๐๒๐
รวม		๔๕๑,๑๐๐ บาท (แปดแสนห้าหมื่นพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)															

๑๔. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่สำคัญ :	แนวทางในการลดความเสี่ยง :
๑) พื้นที่ไม่สามารถดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายได้ตามตัวชี้วัดที่กำหนด	๑) สร้างความเข้าใจโดยการถ่ายทอดงานสู่ระดับการปฏิบัติและพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานทุกระดับ ๒) ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานทั้งองค์ความรู้และเครื่องมือ ๓) สร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานโดยการวางแผน time line การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างเขต จังหวัด และพื้นที่ ๔) ติดตามและเสริมพลังการดำเนินงานในพื้นที่เป็นระยะตามเป้าหมาย small success

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล)
หัวหน้ากลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพฤติกรรมสุขภาพ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายศรีสุกฏ แสงประเสริฐ)
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสามารถ ธีระศักดิ์)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

3



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดี (นพ.สามารถ)
เลขที่รับ 2057
วันที่รับ 30 พ.ย. 2564 (๒/14)
วันที่ออก.....เวลา.....

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๔๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๒๒
 ที่ สธ.๐๗๐๑.๖/๕๓๓๐ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔
 เรื่อง ขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

เรียน รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (นายสามารถ ธีระศักดิ์)

ตามที่ท่านรองอธิบดีฯ ได้มอบให้สำนักงานเลขาธิการกรมตรวจสอบเอกสารการขออนุมัติโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ นั้น

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ตรวจสอบค่าใช้จ่ายโครงการดังกล่าวข้างต้นแล้ว ซึ่งค่าใช้จ่ายตามกิจกรรมที่ ๒ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และอัตราค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายวิช เทียนคำ)

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทนเลขาธิการกรม

(นายสามารถ ธีระศักดิ์)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 4 ส.ค. 2565

เลขานุการกรม
เลขที่รับ 2116
วันที่รับ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลารับ

สำนักงานเลขานุการกรม
เลขที่รับ 11607
วันที่รับ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลารับ 15.09

ห้องรองอธิบดี (นพ.สามารถ)
เลขที่รับ 2516
วันที่รับ 27 ธ.ค. 2564 15.31
วันที่ออก.....เวลา.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔ (๑๑๕๕๒๒) เลขที่รับ 14720
 ที่ สธ ๐๗๐๑.๗๒/๓๔๙๐๐ วันที่ (๒๗) ธันวาคม ๒๕๖๔ รับ 13.33.
 เรื่อง ขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๒๐/๑๖๑๗ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ขออนุมัติโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นเงินจำนวน ๔๒,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม ได้ตรวจสอบโครงการของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ มีวัตถุประสงค์การดำเนินงานและเป็นไปตามกรอบที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จากกองสุขภาพฯ จึงเห็นควรอนุมัติโครงการของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติโครงการของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(Handwritten signature)

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

๓๐๐ ๓๖๑.
๓๖๑๐๓๐๐
(Handwritten signature)

(นายสามารถ ธีระศักดิ์)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

28 ธ.ค. 2564

เรียน หัวหน้างานตรวจสุขภาพ
เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(Handwritten signature)

(นางสาวรุ่งทิพา อินโยธา)

หัวหน้ากลุ่มคลัง

29 ธ.ค. 2564

- มอบ กลุ่มบริหารงานทั่วไป
 กลุ่มคลัง
 กลุ่มประชาสัมพันธ์

(Handwritten signature)

(นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์)

เลขานุการกรม

๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๔

ของศูนย์สนับสนุน
- ดำเนินการ

(Handwritten signature)

29.๑๒.๖4

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๗๒๐/๑๖๑๗



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
ถนนยุติธรรม อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐



๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ/งบประมาณ โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพระดับ
เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม)

อ้างถึง หนังสือบันทึกข้อความที่ น.๙๑๑/๖๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือบันทึกข้อความที่อ้างถึง เรื่อง แจ้งเสนอโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
พัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้ขับเคลื่อนการดำเนินงาน
พัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕ บรรลุตามวัตถุประสงค์ตัวชี้วัดที่กำหนด กลุ่มสุขภาพภาค
ประชาชนและพฤติกรรมฯ จึงได้จัดทำโครงการฯ ดังกล่าว นั้น

ในการนี้ กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
ได้ตรวจสอบโครงการดังกล่าวของกลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ แล้วนั้น จึงเห็นควร
ขอเสนออนุมัติโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังกล่าว ตามกรอบการจัดสรรงบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๒,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสอง
พันบาทถ้วน) รายละเอียดตามสิ่งที่มาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ให้ดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศรีสกุล แสงประเสริฐ)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

บริหารงานทั่วไป
 งานแผนงานและงบประมาณ
 งานติดตามและประเมินผล

กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

โทร. ๐ ๓๒๓๓ ๗๒๕๘

โทรสาร. ๐ ๓๒๓๒ ๑๘๖๓

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานสุขภาพภาคประชาชน ศบส.ที่ ๕ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพโทร.๐.๓๒๓๓.๗๒๕๘
 ที่ น. ๕๑๑/๖๕ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔
 เรื่อง...แจ้งเสนอโครงการการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕
 ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ความเป็นมา

ตามที่สำนักเลขานุการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีหนังสือที่ สธ ๐๗๐๑.๖/๔๕๙๖ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องแจ้งการโอนจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบดำเนินงานให้ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ตามกรอบการจัดสรรงบประมาณเพื่อวางแผนการดำเนินงานและจัดทำแผนใช้จ่ายงบประมาณตามภารกิจการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน และกองสุศึกษา กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้มีการประชุมชี้แจงส่งเสริมพัฒนาการดำเนินงานสุศึกษา และพฤติกรรมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ นั้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ เพื่อให้ขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ บรรลุตามวัตถุประสงค์ตัวชี้วัดที่กำหนด กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพฤติกรรมสุขภาพจึงเสนอแผนงานโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม จำนวน ๔๒,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน) รายละเอียดแผนงานโครงการตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. มอบหมายกลุ่มวิชาการฯ พิจารณาตรวจสอบโครงการฯ เพื่อเสนอเพื่อขอรับการอนุมัติ
๒. หากโครงการได้รับการตรวจสอบแล้ว โปรดลงนามในโครงการด้วย จะเป็นพระคุณ



(นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมกุล)

หัวหน้ากลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

- ๑) เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
...เพื่อทราบและแจ้งหัวหน้ากลุ่มวิชาการฯ ต่อไป



(นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมกุล)

หัวหน้ากลุ่มสุขภาพภาคประชาชนฯ

- ๒) เรียน หัวหน้ากลุ่มวิชาการฯ

...เพื่อทราบและพิจารณาตรวจสอบโครงการฯ
...และเสนอเพื่อขอรับการอนุมัติจากกรมต่อไป



(นายศรีสุทล์ แสงประเสริฐ)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ชื่อโครงการ : โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบันทั่วโลก มีลักษณะเป็นทุนนิยมมากขึ้น มุ่งแสวงหาผลกำไร ทำให้เศรษฐกิจเกิดความเหลื่อมล้ำ ในสังคมไทยจากเดิมเป็นสังคมตะวันออกเปลี่ยนเป็นสังคมตะวันตกมากขึ้น จากสังคมเกษตรเป็นสังคมอุตสาหกรรม สังคมชนบทกลายเป็นสังคมเมือง ทำให้แบบแผนการดำรงชีวิตเปลี่ยนไป เป็นปัจจัยเสี่ยงหลักที่สำคัญที่เป็นภัยคุกคามสุขภาพ ทำให้เกิดปัญหาสุขภาพ จากโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง หรือเรียกว่า โรควิถีชีวิต ได้แก่ โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง โรคหัวใจ โรคหลอดเลือดสมอง และโรคมะเร็ง มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นโดยตลอด และองค์การอนามัยโลกได้คาดการณ์ว่าในปี ๒๕๖๕ ทั่วโลกจะมีผู้เสียชีวิตประมาณ ๒๕ ล้านคน หากไม่สามารถหยุดยั้งพฤติกรรมเสี่ยงเหล่านั้นได้ รวมไปถึงโรคติดต่อที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน คือ COVID-19 การสร้างภูมิคุ้มกันที่เข้มแข็งให้กับคนไทยโดยการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจของประชาชน ด้วยแนวคิดในการพัฒนาวิถีชีวิตไทยให้ห่างไกลและปราศจากปัจจัยเสี่ยงมีปัจจัยเสริมที่เอื้อต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่ดี สร้างภูมิคุ้มกันและสุขภาพของทั้งสังคม สามารถลดโรคและภัยคุกคามสุขภาพได้ และนโยบายเน้นหนัก “การสร้างสุขภาพมากกว่าการซ่อมสุขภาพ” ซึ่งจะต้องมีการส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีส่วนร่วมในการดำเนินงานปลูกฝังและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ที่ถูกต้องและเหมาะสมกับวิถีชีวิต ด้วยงานสุขศึกษาในชุมชนในรูปแบบหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพและโรงเรียนส่งเสริมสุขบัญญัติ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ประชาชนทุกคนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้ และชุมชนจัดการสุขภาพเพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้อย่างยั่งยืน และการดำเนินงานสุขศึกษาในสถานบริการสุขภาพที่เป็นไปตามมาตรฐานงานสุขศึกษา มีการดำเนินงานสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพที่มีคุณภาพ เพื่อให้ประชาชนเกิดการเรียนรู้ด้านสุขภาพ และมีการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัวและชุมชนอย่างยั่งยืน

ที่ผ่านมา ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้ดำเนินการส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพให้แก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ โดยใช้กลยุทธ์หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ประเด็นเรื่อง ๓๐ ๒ส ๖วันโรค และการใช้ยาอย่างถูกวิธี และกลยุทธ์โรงเรียนสุขบัญญัติแห่งชาติ เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ ปลูกฝัง ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ จึงเห็นว่าการดำเนินงานส่งเสริมความรอบรู้และพฤติกรรมสุขภาพ ในการพัฒนาหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ โรงเรียนสุขบัญญัติแห่งชาติ เป็นกลยุทธ์สำคัญในการดำเนินงาน เพื่อการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของภาคีเครือข่ายให้มีการดำเนินงานพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพ และการพัฒนาคุณภาพงานสุขภาพที่ครอบคลุมและเหมาะสม พร้อมทั้งรองรับกับสถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 ดังนั้น ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. วัตถุประสงค์ (ระดับผลผลิตของโครงการ)

๒.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนสถานบริการสุขภาพได้รับการส่งเสริมให้มีศักยภาพในการดำเนินงานสุขศึกษา และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานงานสุขศึกษา

๒.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพและโรงเรียนส่งเสริมสุขบัญญัติแห่งชาติ

๒.๓ เพื่อยกระดับการดำเนินงานชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ

๒.๔ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนกลุ่มวัยทำงานและเด็กวัยเรียนกลุ่มเป้าหมายมีความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง

๒.๕ เพื่อส่งเสริมให้มีแกนนำสุขภาพหรืออาสาสมัครสาธารณสุขในสถานศึกษา

/๓. ขอบเขตของโครงการ...

๓. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ พื้นที่เป้าหมาย

จังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๘ จังหวัด ได้แก่

- | | | |
|---------------------------|-----------------------|----------------------|
| ๑) จังหวัดราชบุรี | ๒) จังหวัดนครปฐม | ๓) จังหวัดเพชรบุรี |
| ๔) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ๕) จังหวัดสมุทรสงคราม | ๖) จังหวัดสุพรรณบุรี |
| ๗) จังหวัดกาญจนบุรี | ๘) จังหวัดสมุทรสาคร | |

๓.๒ กลุ่มเป้าหมาย

๑) สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ได้รับการส่งเสริมให้มีศักยภาพในการดำเนินงานสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานงานสุขภาพ และมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านสุขภาพ (รพศ., รพท., รพช., รพสต.)

๒) หมู่บ้านเป้าหมายได้รับการส่งเสริมการพัฒนาคือความรอบรู้ด้านสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ในรูปแบบหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ

๓) โรงเรียนได้รับการส่งเสริมการพัฒนาคือความรอบรู้ด้านสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ในรูปแบบโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ

๔. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

๔.๑ ผลผลิต

๑) สถานบริการสุขภาพภาครัฐได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพงานสุขภาพตามมาตรฐานงานสุขภาพและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านสุขภาพ

๒) ชุมชนได้รับการส่งเสริมให้มีการดำเนินงานพัฒนาคือความรอบรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

๔.๒ ผลลัพธ์

๑) สถานบริการสุขภาพภาครัฐได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพงานสุขภาพตามมาตรฐานงานสุขภาพและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านสุขภาพ ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด

๒) ชุมชนมีการดำเนินงานพัฒนาคือความรอบรู้ด้านสุขภาพให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

๓) ประชาชนกลุ่มวัยเรียน วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

๕.๑ ร้อยละของสถานบริการสุขภาพภาครัฐมีมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ : ด้านที่ ๘ สุขศึกษา

(โรงพยาบาลระดับพัฒนาขึ้นไป ร้อยละ ๘๐ และ รพ.สต.ดำเนินงานตามมาตรฐาน ร้อยละ ๗๕)

๕.๒ ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินงานพัฒนาคือความรอบรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชน (ร้อยละ ๗๕)

๕.๓ ร้อยละของประชาชนวัยเด็ก วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพ (ร้อยละ ๗๕)

๕.๔ อัตราการนอนโรงพยาบาลโดยไม่จำเป็น ด้วยภาวะที่ควรควบคุมด้วยบริการผู้ป่วยนอก (ร้อยละ ๑๐๐)

๖. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์/ผลผลิตกรม

ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์

๓.๒ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๓.๕ เสริมสร้างคนไทยให้มีสุขภาพที่ดี

/ยุทธศาสตร์กระทรวง...

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

ผลผลิตกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ : ผลผลิตที่ ๓ ประชาชนและชุมชนสามารถจัดการสุขภาพเพื่อการพึ่งตนเอง

กิจกรรมหลักที่ ๑ : ส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ภาควิชาเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชนและพัฒนาคำรอบรู้ด้านสุขภาพและการสื่อสารสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

๗. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

๘. ทรัพยากรที่ต้องใช้

- ๘.๑ เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
- ๘.๒ เจ้าหน้าที่กองสุศึกษา
- ๘.๓ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด, อำเภอ และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
- ๘.๔ แกนนำสุขภาพชุมชน ครูอนามัยโรงเรียน
- ๘.๕ รถยนต์ราชการ
- ๘.๕ งบประมาณ

๙. งบประมาณที่ได้รับ

งบประมาณศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ที่ได้รับจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๔๒,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน) โดยค่าใช้จ่ายของทุกกิจกรรมสามารถใช้จ่ายคล่องกันได้

๑๐. รายละเอียดการใช้งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานสุศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ผ่านระบบออนไลน์)

■ กลุ่มเป้าหมาย

๑) เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	จำนวน	๕	คน
๒) ศูนย์วิชาการในพื้นที่	จำนวน	๕	คน
๓) ผู้รับผิดชอบงานสุศึกษา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	จำนวน	๑๖	คน
๔) วิทยากร ผู้สังเกตการณ์	จำนวน	๔	คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๓๐	คน

■ รายละเอียดงบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑ รวมทั้งสิ้น - บาท

ได้ตรวจลง ๕ ครั้ง ค่าใช้จ่ายถูกต้องตามระเบียบแล้ว
 (นางสาวณัฐนที พรสวรรค์)
 นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

-๔-

กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่ประชุมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาเครือข่ายในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพื้นที่ต้นแบบชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (จำนวน ๘ ครั้ง ๆ ละ ๑ วัน)

■ **กลุ่มเป้าหมาย**

- | | | | |
|--|-------------------|-----|----|
| ๑) เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ | จำนวน | ๒ | คน |
| ๒) เจ้าหน้าที่ สสจ./สสอ./รพ.สต./แกนนำ อสม./ยุว อสม./ผู้สังเกตการณ์ | | | |
| จังหวัดละ ๒๐ คน รวม ๘ จังหวัด | รวมทั้งสิ้น จำนวน | ๑๖๐ | คน |

■ **รายละเอียดงบประมาณ**

- | | | | | |
|--|------------------------------------|----------|--------|-----|
| ๑) ค่าเบี้ยเลี้ยง (จนท.ศบส.๕) | ๒ คน X ๒๔๐ บาท X ๗ วัน | เป็นเงิน | ๓,๓๖๐ | บาท |
| ๒) ค่าที่พัก (จนท.ศบส.๕) | ๒ คน X ๘๐๐ บาท X ๓ วัน | เป็นเงิน | ๔,๘๐๐ | บาท |
| ๓) ค่าอาหารกลางวัน | ๒๐ คน X ๑๒๐ บาท X ๑ มื้อ X ๘ ครั้ง | เป็นเงิน | ๑๙,๒๐๐ | บาท |
| ๔) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม | ๒๐ คน X ๓๕ บาท X ๒ มื้อ X ๘ ครั้ง | เป็นเงิน | ๑๑,๒๐๐ | บาท |
| ๕) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง | | เป็นเงิน | ๓,๔๔๐ | บาท |
| งบประมาณกิจกรรมที่ ๒ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๒,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน) | | | | |

กิจกรรมที่ ๓ ลงพื้นที่เยี่ยมเสริมพลังแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในพื้นที่ต้นแบบระดับจังหวัด ประเภทหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ โรงเรียนสร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพ และชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (จำนวน ๘ ครั้ง ๆ ละ ๑ วัน)

■ **กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๖๒ คน ประกอบด้วย**

- | | | | |
|--|-------------------|-----|----|
| ๑) เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ | จำนวน | ๒ | คน |
| ๒) คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | จำนวน | ๓ | คน |
| ๓) เจ้าหน้าที่ สสจ./สสอ./รพ.สต./ภาคีเครือข่าย/ผู้สังเกตการณ์ | | | |
| จังหวัดละ ๔๐ คน รวม ๘ จังหวัด | จำนวน | ๓๒๐ | คน |
| | รวมทั้งสิ้น จำนวน | ๓๒๕ | คน |

■ **รายละเอียดงบประมาณ**

- บูรณาการร่วมกับโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนในพื้นที่สู่การปฏิบัติระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๔ ลงพื้นที่ประชุมส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (Sand Box) โดยใช้กลไก ๓ หมอในการขับเคลื่อนสู่ตำบลจัดการคุณภาพชีวิตระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- งบประมาณกิจกรรมที่ ๓ รวมทั้งสิ้น จำนวน - บาท**

รวมงบประมาณโครงการทั้ง ๓ กิจกรรม รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๒,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน)
งบประมาณใช้จ่ายทุกรายการ

๑๑. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

ได้ตรวจสอบจรรยาบรรณผู้จัดทำข้อมูลก่อนนำเสนอเรียบร้อยแล้ว

(นางสาวณัฐนรินทร์ พรวรรวิบูลย์)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

/๑๒. ผู้เกี่ยวข้อง...

๑๒. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

- ๑๒.๑ เจ้าหน้าที่กองสุขศึกษา
- ๑๒.๒ เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
- ๑๒.๓ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และรพ.สต.
- ๑๒.๔ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน
- ๑๒.๔ ครู แกนนำ ยุว อสม.โรงเรียนประถมศึกษา และโรงเรียนขยายโอกาส
- ๑๒.๕ ภาควิชาเครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่

๑๓. ประโยชน์ที่จะได้รับ

- ๑) ประชาชนได้รับการบริการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพจากสถานบริการสุขภาพภาครัฐ
- ๒) ภาควิชาเครือข่ายมีแนวคิดในการพัฒนาหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลดโรคฯ เพื่อเสริมสร้างความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพให้แก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓) มีพื้นที่ต้นแบบในการศึกษาดูงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพและขยายผลสู่พื้นที่เป้าหมายการพัฒนา
- ๔) ประชาชนในพื้นที่มีความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง สามารถลดโรคภัยที่เป็นปัญหาสำคัญของพื้นที่ได้

๑๔. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่สำคัญ :	แนวทางในการลดความเสี่ยง :
พื้นที่ไม่สามารถดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย	<ul style="list-style-type: none"> ๑) สร้างความเข้าใจโดยการถ่ายทอดงานสู่ระดับการปฏิบัติและพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานทุกระดับ ๒) ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานทั้งองค์ความรู้และเครื่องมือ ๓) สร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานโดยการวางแผน time line การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างเขต จังหวัด และพื้นที่ ๔) ติดตามและเสริมพลังการดำเนินงานในพื้นที่เป็นระยะตามเป้าหมาย small success

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมกุล)

หัวหน้ากลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมฯ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายศรีสกุล แสงประเสริฐ)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสามารถ ทิระศักดิ์)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนการดำเนินงานโครงการ “ขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรู้และพฤติกรรมสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕”

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕												งบประมาณ		
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	ประชุมชี้แจงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานสุศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ผ่านระบบออนไลน์)			√												-
๒	ลงพื้นที่ประชุมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาเครือข่ายในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพื้นที่ต้นแบบชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (จำนวน ๘ ครั้ง ๆ ละ ๑ วัน)			√	√	√	√									๔๒,๐๐๐
๓	ลงพื้นที่เยี่ยมเสริมพลังแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในพื้นที่ต้นแบบระดับจังหวัด ประเภทหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ โรงเรียนสร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพ และชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (จำนวน ๘ ครั้ง ๆ ละ ๑ วัน)											√	√			-
รวม		๔๒,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน)														



สำเนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

➢ ภารกิจด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

ผู้รับผิดชอบ



กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ





ID-17940

บันทึกข้อความ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
เลขที่ ๒๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.
วันที่ ๕ ก พ ๕๕

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔ (๑๘๘๒๗)

ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒/๓๕๔ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งโครงการที่ได้รับการอนุมัติคืนหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ตามหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๕ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๒๐/๑๖๓๙ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ขออนุมัติโครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ ให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๑๒,๖๐๐.- บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

บัดนี้ โครงการดังกล่าวข้างต้นได้รับการอนุมัติเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งหนังสือที่ได้รับการอนุมัติคืนหน่วยงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๑) เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
- เพื่อทราบและสั่งการ

125๒๓
๕ ๒๖ ๖๕
ค.ม./ว.๖๖ ๖๖ ๖๖
๒) เรียน หัวหน้ากลุ่ม/งาน
-เพื่อโปรด ดำเนินการ ค้าง
เรื่อง การในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน
(นายศิริกุล ประเสริฐ)
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

(นางณัฐรญา ประเสริฐศักดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการพิเศษ

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

3



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดี (นพ.สามารถ)
เลขที่รับ 200
วันที่รับ 27 ต.ค. 2565 10.14
วันที่ออก.....เวลา.....

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๒๒

ที่ สธ.๐๗๐๑.๖/๓๖๖ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

เรียน รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (นายแพทย์สามารถ ธีระศักดิ์)

ตามที่ท่านรองอธิบดีฯ ได้มอบให้สำนักงานเลขาธิการกรมตรวจสอบเอกสารการขออนุมัติโครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ ให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ นั้น

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ตรวจสอบค่าใช้จ่ายโครงการดังกล่าวข้างต้นแล้ว

๑. ค่าใช้จ่ายตามกิจกรรมที่ ๒ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ค่าใช้จ่ายตามกิจกรรมที่ ๓,๖,๗ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และอัตราค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุดที่นร๐๕๐๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และพระราชกฤษฎีกา ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. ค่าใช้จ่ายตามกิจกรรมที่ ๔,๕ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์)
เลขานุการกรม

(นายสามารถ ธีระศักดิ์)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนรองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
31 ต.ค. 2565



เลขานุการกรม ๓18	สำนักงานเลขานุการกรม 184	ห้องรองอธิบดี (นร.สามารถ) 101
วันที่รับ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๕	เลขที่รับ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๕	เลขที่รับ 101
เวลารับ	วันที่รับ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๕	วันที่รับ 17 มี.ค. 2565 13.2
	เวลารับ 09.41	วันที่ออก เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔ (๑๘๘๘) เลขที่รับ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๕
 ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒/๑๙๙ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา 14.29
 เรื่อง ขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๒๐/๑๖๓๙ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ขออนุมัติโครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ ให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๑๐,๖๐๐.- บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม ได้ตรวจสอบโครงการดังกล่าวของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ แล้ว มีวัตถุประสงค์การดำเนินงานและงบประมาณ เป็นไปตามที่กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ และกองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกำหนด จึงเห็นควรอนุมัติโครงการดังกล่าวของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติโครงการของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

๑๑๐ นร.
๓๕๖๗๑๐๐

(นายสามารถ ธีระศักดิ์)

รองอธิบดีฝ่ายสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

18 มี.ค. 2565

มอบ กลุ่มบริหารงานทั่วไป

กลุ่มคลัง

กลุ่มประชาสัมพันธ์

(นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์)

เลขานุการกรม

๑๘ มี.ค. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้างานตรวจสอบ
เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นางสาวรุ่งทิวา อินโยธา)

หัวหน้ากลุ่มคลัง

มอบ น.นิตา

1 - ดำเนินการตรวจสอบจัดทำวิจัย

18 มี.ค. 65

ด่วนที่สุด



2806
20/12/64
16.09

ที่ สธ ๐๗๒๐/๑๒๓๗

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
ถนนยุติธรรม อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ/งบประมาณ โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ ให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม)

อ้างถึง หนังสือบันทึกข้อความที่ น.๙๒๖/๖๔ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือบันทึกข้อความที่อ้างถึง เรื่อง แจ้งเสนอโครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ ให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพและกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ บรรลุตามวัตถุประสงค์ตัวชี้วัดที่กำหนด กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ จึงเสนอแผนงานโครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ ให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้ตรวจสอบโครงการดังกล่าวของกลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ แล้วนั้น จึงเห็นควรขอเสนออนุมัติโครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ ให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังกล่าว ตามกรอบการจัดสรรงบประมาณรวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๑๒,๖๐๐ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามสิ่งที่มาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

นสพ.ล. 138,600 } 212,600
สพ.ร.ล. 74,000

(นายศรีสุทล์ แสงประเสริฐ)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

- บริหารงานทั่วไป
- งานแผนงานและงบประมาณ
- งานติดตามและประเมินผล
- ...

รศ.ศิริ : ๑๒๓๔๕

กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

โทร. ๐ ๓๒๓๓ ๗๒๕๘

โทรสาร. ๐ ๓๒๓๒ ๑๘๖๓

(นางฉวีอุษา ประเสริฐศักดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๔

ท.สิงห์ น.ค.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ศบส.ที่ ๕ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร.๐ ๓๒๓๓.๗๒๕๘
ที่ น.๙๒๖/๖๔ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ..แจ้งเสนอโครงการการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนา

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ความเป็นมา

ตามที่สำนักเลขานุการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีหนังสือที่ สธ ๐๗๐๑.๖.๒/๔๙๐๘ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และ หนังสือที่ สธ ๐๗๐๑.๖.๒/๔๙๒๑ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่องแจ้งการโอนจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบดำเนินงานให้ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ตามกรอบการจัดสรรงบประมาณเพื่อวางแผนการดำเนินงานและจัดทำแผนใช้จ่ายงบประมาณตามภารกิจ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพและสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ นั้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ เพื่อให้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพและสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ที่กำหนด กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพจึงเสนอแผนงานโครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ ให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้ตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม จำนวน ๒๑๒,๖๐๐ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดแผนงานโครงการตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. มอบหมายกลุ่มวิชาการฯ พิจารณาตรวจสอบโครงการฯ เพื่อเสนอเพื่อขอรับการอนุมัติ
๒. หากโครงการฯได้รับการตรวจสอบแล้ว โปรดลงนามในโครงการฯด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวกัญญาภัทร ช้อนพร)

นักวิชาการสาธารณสุข

ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ

- ๑) เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
...เพื่อทราบและแจ้งหัวหน้ากลุ่มวิชาการฯ ต่อไป

(นางสาวกัญญาภัทร ช้อนพร)

นักวิชาการสาธารณสุข

ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มคุ้มครองฯ

- ๒) เรียน หัวหน้ากลุ่มวิชาการฯ
...เพื่อทราบและพิจารณาตรวจสอบโครงการฯ
...และเสนอเพื่อขอรับการอนุมัติจากกรมต่อไป

(นายศรีสกุล แสงประเสริฐ)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

รหัสโครงการ :

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ ให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑.ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

จากการติดตามสถานการณ์การดำเนินงานในปัจจุบันของสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพเมื่อประเมินโดยเทียบกับมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พบว่าส่วนใหญ่ ดำเนินการเป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่กำหนด มีเพียงส่วนน้อยที่ยังดำเนินการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน ซึ่งมีบริบทที่แตกต่างกันออกไปโดยจากการติดตามเฝ้าระวังพบว่าปัญหาการร้องเรียนจากการกระทำในกิจการ ที่มีกฎหมายมาควบคุมกำกับตามพระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ.๒๕๕๙และตาม พระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ.๒๕๕๑ที่มีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมเมื่อ พ.ศ.๒๕๕๙ สาเหตุของปัญหาที่พบ คือมีการดำเนินการที่ยังไม่ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนดซึ่งมักพบการกระทำผิดโดยเฉพาะในกิจการที่อ้างว่าเป็น สถานประกอบการเพื่อสุขภาพแต่ไม่ได้ขึ้นทะเบียน เช่น ร้านสปา หรือร้านนวดซึ่งมักมีการแอบแฝงการค้าบริการ และการค้ามนุษย์ที่ผิดกฎหมาย ซึ่งมักมีการกระทำความผิดตามแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญต่างๆ โดยเฉพาะใน แถบจังหวัดติดชายทะเล และส่วนหนึ่งเป็นเพราะกฎหมายใหม่ที่มีผลบังคับใช้และมีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งต้องเร่งส่งเสริมให้กลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจและปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องต่อไป ในส่วนของมาตรฐานระบบ บริการสุขภาพที่พึงได้นำมาใช้ในสถานบริการสุขภาพ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีนโยบายที่ชัดเจนในการส่งเสริมสนับสนุนและควบคุมกำกับสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนดรวมถึงมาตรการตามพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ.๒๕๔๘และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับด้านสาธารณสุข

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ตระหนักและเห็นความสำคัญในสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 Covid 19) จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการคุ้มครองผู้บริโภค ด้านบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อส่งเสริมพัฒนาและควบคุมกำกับผู้ประกอบการ สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพในการเข้าสู่มาตรฐานและยกระดับสู่มาตรฐานสากล ร่วมสร้างสรรคความเข้มแข็งระดับภูมิภาค

๒.วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริม เฝ้าระวัง ควบคุมกำกับสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้มีมาตรฐาน ตามที่กฎหมายกำหนด

๒. เพื่อส่งเสริม พัฒนาและยกระดับสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้มีคุณภาพ มาตรฐานและมีศักยภาพในการแข่งขันสู่มาตรฐานระดับสากล

๓. เพื่อพัฒนาความรู้และส่งเสริมประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้เลือกใช้สถานพยาบาลและสถาน ประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด

๔. เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสถานพยาบาลและ สถานประกอบการ เพื่อสุขภาพ

๓.ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

ผู้รับผิดชอบงานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ(พนักงานเจ้าหน้าที่ระดับสสจ./สสอ./รพ.) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพในพื้นที่

๔. ผลผลิตโครงการ

๑. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้รับการอบรมพัฒนาทักษะให้มีความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
๒. สถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ได้รับการตรวจประเมิน และควบคุมกำกับให้มีคุณภาพมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

๕. ผลลัพธ์โครงการ

๑. สถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้รับการ ส่งเสริม พัฒนา และควบคุมกำกับให้มีคุณภาพมาตรฐานและปลอดภัยต่อผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่
๒. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้รับการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ในการพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพในงานที่เกี่ยวข้องในความรับผิดชอบของตนได้อย่างเหมาะสม

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

ลำดับที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	เป้าหมาย
๑	ร้อยละของสถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายผ่านมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐ ✓
๒	ร้อยละของสถานประกอบการการดูแลสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิงผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐ ✓
๓	จำนวนเครือข่ายระบบเฝ้าระวังสถานพยาบาลและประกอบโรคศิลปะ	

๗. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

- ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
- ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๒๐ ปี
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
- ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์ ครบวงจร
- ผลผลิต : สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และผู้ประกอบการโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับ มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล

๘. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานหลัก : นางนัยนา หาญธนะสุกิจ E-mail : naiyana2906@gmail.com
 นายน์ทวุฒิ เรืองทรัพย์ E-mail : jthestar1993@hotmail.com นางสาวกัญญาภัทร ช้อนพร E-mail : balaliim55@gmail.com

๙. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

- ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
- กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
- กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
- กองวิศวกรรมการแพทย์
- กองแผนงาน
- กองกฎหมาย
- สถานบริการสุขภาพภาครัฐและภาคเอกชน ในเขตสุขภาพที่ ๕

๑๐. ทรัพยากรที่ต้องใช้

เจ้าหน้าที่/งบประมาณ/วัสดุและอุปกรณ์/อาคารสถานที่/ยานพาหนะ

๑๑. งบประมาณที่ได้รับ : จำนวน ๒๑๒,๖๐๐ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน)

- ๑) ได้รับจัดสรรกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ จำนวน ๗๔,๐๐๐ บาท
- ๒) ได้รับจัดสรรงบประมาณจากกองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ จำนวน ๑๓๘,๖๐๐ บาท

๑๒. กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงนโยบายและแนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ ให้สถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ผ่านระบบออนไลน์)

กลุ่มเป้าหมาย

- | | | |
|---|-------------------|-------|
| ๑) เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ | จำนวน | ๑๐ คน |
| ๒) ผู้รับผิดชอบด้านคุ้มครองผู้บริโภค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด | จำนวน | ๑๖ คน |
| ๓) วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ | จำนวน | ๔ คน |
| | รวมทั้งสิ้น จำนวน | ๓๐ คน |

รายละเอียดงบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑ รวมทั้งสิ้น - บาท

กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่ส่งเสริม ควบคุม กำกับ สนับสนุนการตรวจประเมินมาตรฐาน การตรวจเฝ้าระวังประจำปี การตรวจต่ออายุและการตรวจสอบข้อร้องเรียนสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ จำนวน ๘ จังหวัด วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเฝ้าระวังและสนับสนุน ติดตามการตรวจมาตรฐานสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
๒. เพื่อส่งเสริม พัฒนา สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
๓. เพื่อให้ผู้รับบริการ ได้รับบริการที่มีมาตรฐาน ไม่เกิดอันตรายต่อชีวิตและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

กลุ่มเป้าหมาย สถานพยาบาลเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ในเขตสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครปฐม / ราชบุรี / สุพรรณบุรี / กาญจนบุรี / สมุทรสาคร / สมุทรสงคราม / เพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง	(๔ คน x ๒๔๐ บาท x ๘ วัน)	✓ = ๗,๖๘๐ / บาท
- ค่าที่พัก	(๔ คน x ๘๐๐ บาท x ๘ วัน)	✓ = ๒๕,๖๐๐ / บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		= ๘,๕๐๐ บาท
	เป็นเงิน	๔๑,๗๘๐ / บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๒ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๑,๗๘๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน/คณะกรรมการประเมินมาตรฐานและพิจารณาอนุญาตสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ(กิจการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง) ออนไลน์ ในเขตสุขภาพที่ ๕
วัตถุประสงค์

๑. สถานประกอบการกิจการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง ได้รับการสำรวจส่งเสริม พัฒนาการควบคุม กำกับ และเฝ้าระวังคุณภาพมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด
๒. เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาสถานประกอบการกิจการผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง และออกใบอนุญาตประกอบกิจการสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ตามพระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๙

กลุ่มเป้าหมาย ๑. ผู้รับผิดชอบงานสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ระดับอำเภอ เขต และจังหวัด

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าอาหารกลางวัน	(๗ คน x ๑๒๐ บาท x ๑๖ ครั้ง)	= ๑๓,๔๔๐ / บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	(๗ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑๖ ครั้ง)	= ๗,๘๔๐ / บาท
- ค่าเช่าโปรแกรม ZOOM (๑๒ เดือน)		= ๘,๐๐๐ / บาท
	เป็นเงิน	๒๙,๒๘๐ / บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๓ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๙,๒๘๐ บาท (สองหมื่นเก้าพันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดีในรูปแบบออนไลน์
วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
๒. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ
๓. วางแผนและบูรณาการการดำเนินคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มเป้าหมาย : หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง/สสจ. ๘ จังหวัด จำนวน ๑๖ คน

ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าอาหารกลางวัน	(๑๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ วัน)	= ๑,๒๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม	(๑๐ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)	= ๗๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรบรรยาย (ภาครัฐ)	(๑ คน x ๖๐๐ บาท x ๔ ชม.)	= ๒,๔๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรบรรยาย (ภาคเอกชน)	(๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๒ ชม.)	= ๒,๔๐๐ บาท
	เป็นเงิน	๖,๗๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๔ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖,๗๐๐ บาท (หกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนภารกิจคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

วัตถุประสงค์

- ส่งเสริม ควบคุม กำกับ สนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทั้ง ๘ จังหวัด
- เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานและพัฒนาเครือข่ายการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทั้ง ๘ จังหวัด

เป้าหมาย : ๑. ผู้รับผิดชอบงานด้านสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัด ในเขตสุขภาพที่ ๕

(ทั้งหมด)

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ระยะเวลาดำเนินงาน : มกราคม - พฤษภาคม ๒๕๖๕

รายละเอียดดังนี้ :

- ค่าอาหารกลางวัน	(๑๒๐ บาท x ๗๐ คน x ๑ มื้อ)	= ๘,๔๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม	(๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๗๐ คน)	= ๔,๙๐๐ บาท
- ค่าวิทยากร (ภาครัฐ)	(๖๐๐ บาท x ๒ คน x ๓ ชม.)	= ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		= ๕,๕๐๐ บาท
(พาหนะดำเนินการจัดประชุม)		
- ค่าวัสดุอุปกรณ์		= ๘๐๐ บาท
	รวมเป็นเงิน	๒๓,๒๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๕ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๓,๒๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

ได้ตรวจสอบค่าใช้จ่ายแล้วถูกต้องตามระเบียบ
๒๒/๑๖
(นางวิไลดา ธนุรดา)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

กิจกรรมที่ ๖ ประชุมส่งเสริม ควบคุม กำกับ สนับสนุนการดำเนินงาน ตรวจสอบมาตรฐานสถานพยาบาล และเฝ้าระวังสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ในเขตสุขภาพที่ ๕

วัตถุประสงค์ :

- ๑.ส่งเสริม ควบคุม กำกับ สนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทั้ง ๘ จังหวัด
- ๒.เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานและพัฒนาเครือข่ายการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทั้ง ๘ จังหวัด

เป้าหมาย : สถานพยาบาลเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ในพื้นที่รับผิดชอบศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๘ จังหวัด

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ระยะเวลาดำเนินงาน ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

รายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน	(๑๒๐ บาท × ๓๐ คน × ๒ วัน × ๘ จังหวัด)	= ๕๗,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	(๓๕ บาท × ๓๐ คน × ๒ มื้อ × ๒ วัน × ๘ จังหวัด)	= ๓๓,๖๐๐ บาท
- ค่าวัสดุอุปกรณ์		= ๙๔๐ บาท
		รวมเป็นเงิน ๙๑,๘๔๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๖ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๙๑,๘๔๐ บาท (เก้าหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๗ จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอนุญาต/ไม่อนุญาตให้ประกอบกิจการและให้ดำเนินการสถานพยาบาลที่ไม่ได้รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน ในเขตสุขภาพที่ ๕

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ระยะเวลาดำเนินงาน ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

รายละเอียด

- ค่าอาหารกลางวัน	(๑๒๐ บาท × ๑๐ คน × ๒ วัน)	= ๒,๔๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	(๓๕ บาท × ๑๐ คน × ๔ มื้อ)	= ๑,๔๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยประชุม	(๘ คน × ๑,๐๐๐ × ๒ ครั้ง)	= ๑๖,๐๐๐ บาท
		รวมเป็นเงิน ๑๙,๘๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๗ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๙,๘๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

รวมงบประมาณโครงการทั้ง ๗ กิจกรรม รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๑๒,๖๐๐ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นสองพันหกสิบบาทถ้วน)

ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยด้วยกันได้

เงินของศูนย์ฯ ใช้จากเงินอุดหนุนจากสาธารณสุขจังหวัด
จ.ปทุมธานี
(นางพนิตา ชูวงศ์)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

๑๓. แผนการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ขึ้นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐


ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ค่าน้ำหนัก
๑	ประมาณการรายละเอียดงบประมาณค่าใช้จ่าย ค่าเป้าหมายและเขียนโครงการ	←	→											๕
๒	เสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติโครงการ				↔									๕
๓	โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕													
๓.๑	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงนโยบายและแนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ ให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ผ่านระบบออนไลน์)	↔	↔											๑๐
๓.๒	กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่ส่งเสริม ควบคุม กำกับ สนับสนุนการตรวจประเมิน มาตรฐาน การตรวจเฝ้าระวังประจำปี การตรวจต่ออายุสถานพยาบาลและ สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ จำนวน ๘ จังหวัด		↓										↑	๒๐
๓.๓	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน/คณะกรรมการพิจารณาญาติ สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ(กิจการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้ภาวะพึ่งพิง) ใน เขตสุขภาพที่ ๕		↔											๑๕
๓.๔	กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนและการ ดำเนินคดี				↔									๑๐
๓.๕	กิจกรรมที่ ๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนภารกิจคุ้มครองผู้บริโภคด้าน บริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕								↔					๑๕
๓.๖	กิจกรรมที่ ๖ ส่งเสริม ควบคุม กำกับ สนับสนุนการดำเนินงาน ควบคุมมาตรฐาน สถานพยาบาล และเฝ้าระวังสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ในเขตสุขภาพที่ ๕		↓										↑	๑๕
๓.๗	สรุปผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕											↔	↔	๕

๑๔. ประโยชน์ที่จะได้รับ

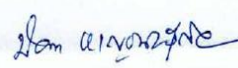
๑. สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้รับการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพรวมถึงการเฝ้าระวังและควบคุมกำกับเฝ้าระวังสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด
๒. ผู้ประกอบการ, ผู้ดำเนินการ และผู้ให้บริการ ในเขตสุขภาพที่ ๕ มีการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ประชาชน ผู้รับบริการ ได้รับบริการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ สมประโยชน์ ปลอดภัย ได้มาตรฐาน และไม่เกิดข้อร้องเรียน

ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางลดความเสี่ยง
๑. โครงการอาจดำเนินการได้ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดทั้งระยะเวลา กลุ่มเป้าหมายที่คาดหวังรวมทั้งมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐบาล	- กำหนดแผนและวัดในการดำเนินการที่ชัดเจน พร้อมแจ้งกลุ่มเป้าหมายล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือน และติดตามกลุ่มเป้าหมายในหลายๆช่องทางเพื่อให้ตอบเรา เข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
๒. ไม่สามารถออกปฏิบัติงานได้ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- วางแผนการดำเนินการและเตรียมความพร้อมของทีมงานในการรองรับกรณีเร่งด่วน
๓. งบประมาณที่ได้รับช้า น้อยและไม่เป็นไปตามแผนงบประมาณ เนื่องจากมีสถานการณ์การติดเชื้อโควิด-๑๙ และอาจมีประเด็นความเสี่ยงที่ควบคุมไม่ได้ที่ทำให้ต้องใช้งบประมาณมากกว่าที่กำหนด	- สำรองงบประมาณไว้บางส่วนเพื่อสำรองในกิจกรรมที่งบประมาณไม่เพียงพอ พร้อมทั้งกำหนดกลุ่มเป้าหมายให้มีชัดเจน ตรงกลุ่มที่ต้องการ พร้อมทั้งประมาณการค่าใช้จ่ายก่อนเริ่มดำเนินการอย่างรอบคอบ

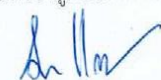
ผู้เขียนโครงการ


 (นางสาวกัญญาภัทร ช้อนพร)
 นักวิชาการสาธารณสุข


ผู้เสนอโครงการ


 (นางนัยนา หาญธนะสุกิจ)
 หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ

ผู้เห็นชอบโครงการ


 (นายศรีสกุล แสงประเสริฐ)
 ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ผู้อนุมัติโครงการ


 (นายสามารถ ธีระศักดิ์)
 รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ตำแหน่ง.....



สำเนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

➤ **ภารกิจด้านเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
และพัฒนาศักยภาพบุคลากร**

- ❖ ผู้รับผิดชอบ ๑. กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน
- ๓. กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
เลขรับ 1743 เวลา 7.30 น.
วันที่ 15 ธ.ค. 64



ID-17497

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔ (๑๘๘๒๗)

ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒/๓๕๓๔ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งโครงการที่ได้รับการอนุมัติคืนหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ตามหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ที่ สธ ๐๗๒๐/๑๔๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ขออนุมัติโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นเงินจำนวน ๒,๓๗๙,๔๒๐.- บาท (สองล้านสามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วนบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

บัดนี้ แผนงานโครงการดังกล่าวได้รับการอนุมัติเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งหนังสือที่ได้รับการอนุมัติคืนหน่วยงาน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๑) เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

- เพื่อทราบและสั่งการ

3955
กตสภค

13 ธ.ค. 64

น.อ.

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
รับผิดชอบในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

๑) เรียน หัวหน้ากลุ่ม/งาน จัดการ
-เพื่อโปรด ดำเนินการ ทอ.ป.
 ค้างงาน รักษา
(นายศรีสกุล แสงประเสริฐ)
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕



บันทึกข้อความ

ท้องรองอธิบดี (นพ.สามารถ)
เลขที่รับ 2268
วันที่รับ 30 พ.ค. 2564
วันที่ออก เวลา

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๒๒
 ที่ สธ.๐๗๐๑.๖/๕๕๗๗ วันที่ โย่ง พฤศจิกายน ๒๕๖๔
 เรื่อง ขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

เรียน รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (นายสามารถ ธีระศักดิ์)

ตามที่ท่านรองอธิบดีฯ ได้มอบให้สำนักงานเลขานุการกรมตรวจสอบเอกสารการขออนุมัติโครงการของกลุ่มแผนงาน ตามหนังสือกลุ่มแผนงาน ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒/๓๓๙๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ นั้น

ในการนี้ สำนักงานเลขานุการกรม ได้ตรวจสอบค่าใช้จ่ายโครงการดังกล่าวข้างต้นแล้ว

๑. ค่าใช้จ่ายตามกิจกรรมที่ ๑.๑, กิจกรรมที่ ๔, กิจกรรมที่ ๕ เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ เบิกจ่ายตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด

๒. การประชุมราชการตาม กิจกรรมที่ ๑.๒, ๑.๓ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และอัตราค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นไปตามหนังสือ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง มาตรการ บรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการธุรกิจ ขนาดกลาง และขนาดย่อม (SMEs)

๓. ค่าใช้จ่ายตามกิจกรรม ๑.๔ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. ค่าใช้จ่ายตามกิจกรรม ๑.๕ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕. ค่าใช้จ่ายตามกิจกรรมที่ ๒ ค่าเช่าบ้านเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้าน พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์)
เลขานุการกรม

(นายสามารถ ธีระศักดิ์)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



เลขานุการกรม
เลขที่รับ 6395
วันที่รับ ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๔
เวลารับ

สำนักงานเลขานุการกรม
เลขที่รับ 10375
วันที่รับ ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๔
เวลารับ ๐9.37

ห้องรองอธิบดี (นพ.สามารถ)
เลขที่รับ 2174
วันที่รับ 17 พ.ย. 2564 17.01
วันที่ออก เวลา
กลุ่มคลัง

บันทึกข้อความ

เลขที่รับ 13951
วันที่รับ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๔
เวลารับ

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔ (๑๘๘๑๒)

ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒/๓๓๓๖

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๒๐/๑๔๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ขออนุมัติโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นเงินจำนวน ๒,๓๗๙,๔๒๐.- บาท (สองล้านสามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม ได้ตรวจสอบโครงการดังกล่าวข้างต้นของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ มีวัตถุประสงค์การดำเนินงาน และวงเงินงบประมาณเป็นไปตามกรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายชั้นต่ำประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเห็นควรอนุมัติโครงการดังกล่าวข้างต้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติโครงการของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

Handwritten signature

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

๑๐๐ สฉก.

ทรงวง ๑๐๐

Handwritten signature

(นายสามารถ ธีระศักดิ์)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
18 พ.ย. 2564

- มอบ กลุ่มบริหารงานทั่วไป
- กลุ่มคลัง
- กลุ่มประชาสัมพันธ์

Handwritten signature

(นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์)
เลขานุการกรม
๑๗ พ.ย. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้างานตรวจสอบ
เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

Handwritten signature
(นางสาวรุ่งทิพา อินโยธา)
หัวหน้ากลุ่มคลัง
๒๒ พ.ย. ๒๕๖๔

Nov 2024
-นางสาวพอนิภา ศจร.

(นางสาวอรุณ ชื่นดวง)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๒๒ พ.ย. ๒๕๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๗๒๐/ ๑๙๖๕



เลขที่	8502	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
วันที่รับ	2/11/64	เลขรับที่ 11792
เวลา	14.37	วันที่รับ 1 พ.ย. 2564
		เวลารับ 13.38

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
ถนนยุติธรรม อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐

๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ/งบประมาณ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม)

อ้างถึง หนังสือที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒/๓๐๙๖ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง เรื่อง ขอส่งรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ รายการรายชั้นต่ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ งวดที่ ๑ ให้แก่หน่วยงานเพื่อเบิกจ่ายงบประมาณภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรแต่ละรายการ และจัดทำโครงการฯ เพื่อเสนอขออนุมัติโครงการ/งบประมาณ ต่อไป นั้น

ในกรณีนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จึงได้จัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๒,๓๗๙,๔๒๐ บาท (เงินสองล้านสามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ให้ดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ

2,379,420

ขอแสดงความนับถือ

(นายศรีสุก แสงประเสริฐ)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

- งานบริหารงานทั่วไป
 งานแผนงานและงบประมาณ
 งานติดตาม และประเมินผล

กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

โทร. ๐ ๓๒๓๓ ๗๒๕๘

โทรสาร. ๐ ๓๒๓๒ ๑๘๖๓

น.ร.

(นางณัฐชา ประเสริฐศักดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

รหัสโครงการ :

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

๑. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

การยกระดับประสิทธิภาพขององค์กรด้วยการนำหลักการพัฒนาองค์กรและบุคลากรมาประยุกต์ใช้เป็นกลยุทธ์สำคัญสำหรับผู้บริหารระดับสูงภาครัฐเพื่อการยกระดับหน่วยงานและองค์กรของตนให้ตอบรับยุทธศาสตร์ของประเทศในการบริหารราชการแผ่นดิน (Internal Process) ผ่านการสร้างสมดุล การปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐ รวมถึงการสร้างและปรับปรุงรูปแบบวิธีการทำงานภายในระบบราชการบางส่วนให้มีความคล่องตัวมากขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ดีขึ้น สำหรับหลักสูตรนี้ ผู้บริหารจะได้เรียนรู้หลักการปรับปรุงและยกระดับคุณภาพการทำงาน (Human Performance Improvement) หลักธรรมาภิบาล และรูปแบบของผู้นำเชิงให้การสนับสนุน (Servant Leadership) การเปลี่ยนแปลงเพื่อก้าวไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนตามนโยบายและยุทธศาสตร์ชาตินั้น ภาครัฐถือเป็นกำลังหลักที่สำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจและงานในด้านต่างๆของประเทศ เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของประเทศที่มุ่งหวังไว้นั้น ส่วนราชการจำเป็นที่จะต้องเร่งปรับตัวและพัฒนาหน่วยงานและยกระดับศักยภาพของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ โดยให้การสนับสนุนและส่งเสริมการสร้างผู้นำที่เป็นแบบอย่างหรือต้นแบบในด้านดิจิทัลในส่วนราชการ เพื่อเป็นแกนหลักในการช่วยสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน สนับสนุนการทำงานให้เอื้อต่อการสร้างสรรค์นวัตกรรม องค์ความรู้ และเทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงานและการให้บริการของส่วนราชการให้มากขึ้น ข้าราชการมีหน้าที่ที่จะต้องพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่ออำนวยความสะดวก ความรวดเร็วในการปฏิบัติงานและการให้บริการ และการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดอย่างคุ้มค่า สมประโยชน์ อีกทั้งเพื่อเป็นการยกระดับงานของภาครัฐให้เป็นงานที่มีคุณค่าสูงชัน (High Value Job) ควบคู่ไปกับการยึดหลักธรรมาภิบาล เปิดเผยโปร่งใสในการทำงาน ตามหลักของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และจะต้องปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่ เพื่อมีความพร้อมในทุกมิติ ทั้งด้านความรู้ความสามารถ ทักษะและความคิด เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการบริหารงานจัดการภาครัฐไปสู่รัฐดิจิทัล

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ในการพัฒนาบริหารจัดการองค์กร ตั้งแต่ระดับผู้บริหารตลอดจนผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับ วางระบบการบริหาร การควบคุมงบประมาณและค่าใช้จ่ายในแต่ละประเภท(ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ Fixed cost) ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพภายใต้การบริหารจัดการด้านงบประมาณตามกรอบการจัดสรรของทุกปีงบประมาณ ตลอดจนการพัฒนาแบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อช่วยในการปฏิบัติงานขององค์กรและบุคลากร ภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณและบุคลากร เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรในด้านต่างๆเกิดความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดระยะเวลา โดยไม่จำเป็นซึ่งจะเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรไปสู่ความเป็นมืออาชีพพร้อมกัน สามารถทำงานในเชิงรุกได้ดียิ่งขึ้น สามารถประสานการทำงานในส่วนต่างๆภายในหน่วยงานได้อย่างเป็นระบบ ทั้งนี้เพื่อการปฏิบัติงานสามารถตอบสนองและสร้างคุณค่าต่อผู้รับบริการทั้งภายนอกและภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. วัตถุประสงค์สำคัญของโครงการ

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็น ทันสมัยในการขับเคลื่อนและควบคุมเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒. เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง ขับเคลื่อนและเชื่อมโยงระบบงานด้วยนวัตกรรม องค์กรความรู้ และเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๓. เพื่อให้เกิดการทำงานแบบเชื่อมโยงและบูรณาการการทำงาน ให้สามารถดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันตามค่าเป้าหมายและงบประมาณที่กำหนด

๔. เพื่อวางระบบบริการ การควบคุมงบประมาณค่าใช้จ่ายแต่ละประเภทไปบริหารจัดการงบประมาณให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และมีประสิทธิภาพ

๓. ผลผลิตของโครงการ

๑. มีระบบการเบิกจ่ายงบประมาณและการจำแนกงบประมาณในการบริหารจัดการที่ชัดเจน
๒. บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ องค์กรความรู้ที่ทันสมัย และมีสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของตน

๔. ผลลัพธ์ของโครงการ

๑. สามารถบริหารจัดการระบบการเบิกจ่ายงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. บุคลากรมีความรู้คู่คุณธรรม มีความทันสมัย รู้จักการใช้เทคโนโลยีและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานตอบสนองภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (ตัวชี้วัดโครงการ)

๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ(งบบริหารจัดการ) ของหน่วยงาน (ร้อยละ ๙๕)
๒. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงานได้รับการพัฒนาศักยภาพตามกิจกรรมที่กำหนด

๖. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) รายการค่าใช้จ่ายจำเป็น (งบบริหารจัดการ) ของ ศบส.๕ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
การดำเนินการ : - บริหารจัดการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ประชุมติดตามผลการดำเนินงาน และหารือข้อราชการประจำเดือน ๑๒ ครั้ง
- การติดตามนิเทศงานและประชุมการติดตามนิเทศงานและประชุมเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาการบริหารจัดการงานและการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
- เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร มุ่งเน้นความสามัคคี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๒) กิจกรรมค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน (ค่าเช่าบ้าน)
การดำเนินการ : บริหารจัดการค่าเช่าบ้าน
กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จำนวน : ๒ คน
- ๓) ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน (เงินสหทบประกันสังคม)
การดำเนินการ : บริหารจัดการค่าประกันสังคม
กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จำนวน : ๔ คน
- ๔) กิจกรรมค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค (ค่าสาธารณูปโภค)
การดำเนินการ : บริหารจัดการค่าสาธารณูปโภคภายในสำนักงานฯ
เป้าหมาย : ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

๕) กิจกรรมค่าจ้างเหมาบริการ

การดำเนินงาน : บริหารจัดการค่าจ้างเหมาบุคลากร

เป้าหมาย : ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จำนวน : ๗ คน

๗. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

- ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงานและกลุ่มวิชาการมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานหลัก : จำลิตรีประสาน น่วมมะโน / นางสาวสิริกัญญา ดุชาติรัมย์

๙. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

สำนัก/กองส่วนกลาง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๐. ทรัพยากรที่ต้องใช้

เจ้าหน้าที่/ยานพาหนะ/วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน/อาคารสถานที่

๑๑. งบประมาณที่ได้รับ : จำนวน ๒,๓๗๙,๔๒๐ บาท (เงินสองล้านสามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันสี่ร้อยยี่สิบ บาทถ้วน)

๑๒. รายละเอียด กิจกรรม งบประมาณ

กิจกรรมที่ ๑ รายการค่าใช้จ่ายจำเป็น (งบบริหารจัดการ) ของ ศบส.๕ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

กิจกรรมที่ ๑.๑ งบบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

วัตถุประสงค์

เพื่อวางระบบการบริหาร การควบคุมงบประมาณและค่าใช้จ่ายในแต่ละประเภทของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

รายจ่ายงบดำเนินงาน

- ค่าเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์	= ๙๙,๙๙๐ บาท
- ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	= ๔๘,๐๐๐ บาท
- ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง	= ๘๐,๐๐๐ บาท
- ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	= ๒๐,๐๐๐ บาท
- ค่าซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง	= ๒๐,๐๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยประกัน	= ๑๕,๐๐๐ บาท
- วัสดุสำนักงาน	= ๓๐,๐๐๐ บาท
- วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	= ๓๐,๐๐๐ บาท

ได้ตรวจสอบ อภิวัตน์ ชัยรุ่ง
ถูกต้องตามระเบียบแล้ว(นางสาวณัฐพร หรรววิบูลย์)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

- วัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์	= ๘,๐๐๐ บาท
- วัสดุหนังสือ วารสาร และตำรา	= ๕,๐๐๐ บาท
- วัสดุคอมพิวเตอร์	= ๒๐,๐๐๐ บาท
- วัสดุอะไหล่วิทยุคมนาคม	= ๑๐,๐๐๐ บาท
- วัสดุงานบ้านงานครัว	= ๑๐,๑๑๐ บาท
- ค่าจ้างเหมาบริการ	= ๒๐,๐๐๐ บาท
- ค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนอบรมกับหน่วยงานอื่น	= ๒๒,๐๐๐ บาท
- ค่าใช้จ่ายการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ ศบส.๕	= ๑๐๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑.๑ รวมทั้งสิ้น ๕๓๘,๑๐๐.- บาท (เงินห้าแสนสามหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)
งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๑.๒ ประชุมกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (จำนวน ๑๒ ครั้ง)

ผู้เข้าร่วมประชุม : บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๓๙ คน
รายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน	๓๙ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ วัน x ๑๒ ครั้ง	= ๕๖,๑๖๐ บาท ✓
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๙ คน x ๓๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑๒ ครั้ง	= ๑๖,๓๘๐ บาท ✓

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑.๒ รวมทั้งสิ้น ๗๒,๕๔๐.- บาท (เงินเจ็ดหมื่นสองพันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๑.๓ ประชุมกำกับ ติดตาม พัฒนาการส่งเสริมพัฒนาองค์กรคุณธรรม (จำนวน ๒ ครั้ง)

ผู้เข้าร่วมประชุม : บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๓๙ คน
รายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน	๓๙ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ วัน x ๒ ครั้ง	= ๙,๓๖๐ บาท ✓
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๙ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ ครั้ง	= ๕,๔๖๐ บาท ✓

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑.๓ รวมทั้งสิ้น ๑๔,๘๒๐.- บาท (เงินหนึ่งหมื่นสี่พันแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๑.๔ การติดตามนิเทศงานและประชุมการติดตามนิเทศงานและประชุมเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาการบริหารจัดการงานและการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (ผู้อำนวยการ)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานได้ติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามงาน และบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาหน่วยงานของตนเองให้ดียิ่งขึ้น

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท x ๒ คน x ๓๕ วัน	= ๑๖,๘๐๐ บาท ✓
- ค่าที่พัก	๘๐๐ บาท x ๒ คน x ๓๕ คืน	= ๕๖,๐๐๐ บาท ✓
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๒,๐๐๐ บาท x ๑ คัน x ๓๕ วัน	= ๗๐,๐๐๐ บาท ✓

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑.๔ รวมทั้งสิ้น ๑๔๒,๘๐๐.- บาท (เงินหนึ่งแสนสี่หมื่นสองพันแปดร้อยบาทถ้วน)
งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

จัดโครงการวงษ์อักษรฯ ใช้จ่าย
ถูกต้อง ครบถ้วน ประหยัดแล้ว

(นางสาวณัฐพร หิรัญวิบูลย์)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

กิจกรรมที่ ๑.๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ และ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระยะเวลา : ๓ วัน ๒ คืน (๑ ครั้ง)

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม : ๑) บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๓๕ คน

๒) วิทยากร จำนวน ๕ คน แบ่งเป็น (วิทยากรภายใน ศบส.๕ ๒ คน วิทยากรภายนอก

๑ คน เป็นวิทยากรจาก ศบส.๙ ๑ คน และวิทยากรภาครัฐ ๒ ท่าน)

กลุ่มเป้าหมาย : ๑) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ รวม ๓๕ คน

๒) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ รวม ๔๓ คน (ศบส.๙ เบิกจ่ายงบประมาณจากต้นสังกัด)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการดำเนินงานองค์กรสามารถดำเนินตามค่านิยม

๒. เพื่อเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร ด้านความมุ่งมั่น ในการร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติงาน อีกทั้ง การพูดถึงองค์กรของตนในทางที่ดี และการตั้งใจมั่นปรารถนาจะอยู่ในองค์กรต่อไป

๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการทำงานที่นำไปสู่ผลลัพธ์ขององค์กร

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

สถานที่เอกชน

- ค่าอาหารกลางวันในสถานที่เอกชน	๓๐๐ บาท x ๓๘ คน x ๓ มื้อ	= ๓๔,๒๐๐ บาท ✓
- ค่าอาหารเย็นในสถานที่เอกชน	๔๐๐ บาท x ๓๘ คน x ๒ มื้อ	= ๓๐,๔๐๐ บาท ✓
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๕๐ บาท x ๓๘ คน x ๖ มื้อ	= ๑๑,๔๐๐ บาท ✓
- ค่าที่พัก(ห้องคู่)	๑,๘๐๐ บาท x ๑๖ ห้อง x ๒ วัน	= ๕๗,๖๐๐ บาท ✓
- ค่าที่พักเจ้าหน้าที่(ห้องเดี่ยว)	๑,๔๕๐ บาท x ๓ ห้อง x ๒ วัน	= ๘,๗๐๐ บาท ✓
- ค่าที่พักวิทยากร(ห้องเดี่ยว)	๑,๔๕๐ บาท x ๓ ห้อง x ๒ วัน	= ๘,๗๐๐ บาท ✓
- ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ	ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท x ๑๒ ชั่วโมง	= ๗,๒๐๐ บาท ✓
- ค่าสมนาคุณวิทยากรบุคคลภายนอก	ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท x ๒ ชั่วโมง	= ๒,๔๐๐ บาท ✓
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ๑/๑	๘๐ บาท x ๓๕ คน x ๒ วัน	= ๕,๖๐๐ บาท ✓
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ๑/๒	๑๖๐ บาท x ๓๕ คน x ๑ วัน	= ๕,๖๐๐ บาท ✓
- ค่าพาหนะวิทยากร	๓ คน x ๔,๐๐๐ บาท	= ๑๒,๐๐๐ บาท ✓
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ของทางราชการ จำนวน ๕ คัน		= ๑๕,๐๐๐ บาท ✓
* - ค่าเช่าห้องประชุม	๙,๐๐๐ x ๓ วัน	= ๒๗,๐๐๐ บาท ✓
- ค่าวัสดุอุปกรณ์		= ๓,๐๐๐ บาท ✓
- ค่าเอกสารประกอบการประชุม		= ๒,๙๔๐ บาท ✓

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑.๕ รวมทั้งสิ้น ๒๓๑,๗๔๐.- บาท (เงินสองแสนสามหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

รวมงบประมาณ กิจกรรมที่ ๑ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (เงินหนึ่งล้านบาทถ้วน) งบประมาณ

ถัวจ่ายทุกรายการ

นางสาวอรุณรัตน์ ทรัพย์งาม

ผู้อำนวยการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวอรุณรัตน์ ทรัพย์งาม)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

กิจกรรมที่ ๒ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน (ค่าเช่าบ้าน)

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ (ค่าเช่าบ้าน ๒ คน)

- ค่าเช่าบ้าน คนที่ ๑ (๓,๐๐๐ x ๔ เดือน) = ๑๒,๐๐๐ บาท

- ค่าเช่าบ้าน คนที่ ๒ (๔,๐๐๐ x ๑๒ เดือน) = ๔๘,๐๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๒ รวมทั้งสิ้น ๖๐,๐๐๐ บาท (เงินหกหมื่นบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๓ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน (เงินสบทบประกันสังคม)

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ

- ค่าประกันสังคม ๔ คน (๓,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน) = ๓๖,๐๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๓ รวมทั้งสิ้น ๓๖,๐๐๐ บาท (สามหมื่นหกพันบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๔ ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค (ค่าสาธารณูปโภค)

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

ค่าสาธารณูปโภค ดังนี้

- ค่าไฟฟ้า = ๒๖๕,๐๐๐ บาท

- ค่าประปา = ๕,๐๐๐ บาท

- ค่าโทรศัพท์และค่าบริการสื่อสารโทรคมนาคม = ๒๘,๐๐๐ บาท

- ค่าไปรษณีย์ = ๒๒,๐๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๔ รวมทั้งสิ้น ๓๒๐,๐๐๐ บาท (เงินสามแสนสองหมื่นบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๕ ค่าจ้างเหมาบุคลากร

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าจ้างเหมาลูกจ้าง ๗ คน (๘๐,๒๘๕ บาท x ๑๒ เดือน) = ๙๖๓,๔๒๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๕ รวมทั้งสิ้น ๙๖๓,๔๒๐ บาท (เงินเก้าแสนหกหมื่นสามพันสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ - ๕ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒,๓๗๙,๔๒๐ บาท (เงินสองล้านสามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

ได้ตรวจลงจกรหัสประจำ

ถูกต้องตามระเบียบแล้ว

กส

(นางสาวณัฐนิติน พรววิบูลย์)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

แผนการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑	ประมาณการรายละเอียดงบประมาณค่าใช้จ่าย ค่าเป้าหมายและเขียนโครงการ	●	●											๑๐
๒	เสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติโครงการ		●	●										๕
โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕														
๓	กิจกรรมที่ ๑ รายการค่าใช้จ่ายจำเป็น (งบบริหารจัดการ) ของ ศบส.๕ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๔๕
๓.๑	กิจกรรมที่ ๑.๑ งบบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
๓.๒	กิจกรรมที่ ๑.๒ ประชุมกำกับ ติดตามผลการทำงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (จำนวน ๑๒ ครั้ง)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
๓.๓	กิจกรรมที่ ๑.๓ ประชุมกำกับ ติดตาม พัฒนาการส่งเสริมพัฒนาองค์กรคุณธรรม (จำนวน ๒ ครั้ง)				●				●					
๓.๔	กิจกรรมที่ ๑.๔ การติดตามนิเทศงานและประชุมการติดตามนิเทศงาน และประชุมเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาการบริหารจัดการงานและการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (ผู้อำนวยการ)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
๓.๕	กิจกรรมที่ ๑.๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร มุ่งเน้นความสามัคคี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			●	●									

แผนการดำเนินงาน (ต่อ)

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๔	กิจกรรมที่ ๒ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน (ค่าเช่าบ้าน)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๑๐
๕	กิจกรรมที่ ๓ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน (เงินสหทบประกันสังคม)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๑๐
๖	กิจกรรมที่ ๔ ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค (ค่าสาธารณูปโภค)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๑๐
๗	กิจกรรมที่ ๕ ค่าจ้างเหมาบุคลากร	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๑๐

๑. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

ลำดับ	กิจกรรม	แนวทางการติดตามผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงาน
๑.	รายการค่าใช้จ่ายจำเป็น (งบบริหารจัดการ) ของ ศบส.๕ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ - บริหารจัดการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ประชุมติดตามผลการดำเนินงาน และหารือข้อราชการประจำเดือน ๑๒ ครั้ง - การติดตามนิเทศงานและประชุมการติดตามนิเทศงานและประชุมเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาการบริหารจัดการงานและการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ - ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร มุ่งเน้นความสามัคคี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- รายงานผลการเบิกจ่ายจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ GFMS - รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณในระบบ Smart - รายงานสรุปผลการประชุมฯ	- ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ - ร้อยละจำนวนการจัดกิจกรรม - ร้อยละจำนวนของผู้เข้าร่วมกิจกรรม
๒.	กิจกรรมค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน (ค่าเช่าบ้าน เงินสหบทประกันสังคม)	- รายงานผลการเบิกจ่ายจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ GFMS - รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณในระบบ Smart	- ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ
๓.	กิจกรรมค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค (ค่าสาธารณูปโภค)	- รายงานผลการเบิกจ่ายจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ GFMS - รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณในระบบ Smart	- ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ - ร้อยละจำนวนของผู้เข้าร่วมกิจกรรม
๔.	กิจกรรมค่าจ้างเหมาบริการ	- รายงานผลการเบิกจ่ายจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ GFMS - รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณในระบบ Smart	- ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ

๑๓. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ตามแนวทางการพัฒนาด้วยหลักความรู้คู่คุณธรรม

๒. มีทัศนคติที่ดีทั้งต่องานและเพื่อร่วมงาน และเป็นการยกระดับคุณภาพบุคลากร เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ ให้สามารถคิดค้นนวัตกรรม

๓. องค์ความรู้ใหม่ๆที่มีประโยชน์ และสามารถนำมาใช้ร่วมกับเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อช่วยอำนวยความสะดวก ความรวดเร็วในการปฏิบัติงานและการให้บริการของหน่วยงานได้ดียิ่งขึ้น

๔. องค์กรมีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพกำหนด


๕. บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ เป็นคนเก่ง ดี มีสุขตามเป้าหมายของกระทรวง

๑๔. โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่มี**ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง**

ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางลดความเสี่ยง
๑. งบประมาณอาจไม่เพียงพอเนื่องจากถูกลดงบประมาณลงจากปีที่ผ่านมา ประกอบกับรายการค่าใช้จ่ายต่างๆยังคงเดิม และคาดว่าจะมีการเบิกจ่ายใกล้เคียงในปีที่ผ่านมา	กำหนดรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณทั้งค่าใช้จ่ายประจำและค่าใช้จ่ายดำเนินงานเพื่อประมาณการการใช้จ่ายจำเป็นในแต่ละเดือนให้ชัดเจน เพื่อใช้ประกอบการขอจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมเมื่อจำเป็น และแยกรายการออกให้เป็นหมวดหมู่ป้องกันการใช้งบประมาณไม่ถูกหมวด พร้อมกับลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นลง
๒. บุคลากรติดราชการ ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรและองค์กรได้อย่างต่อเนื่อง	- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้บุคลากรทุกคนได้รับรู้ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ เพื่อจะได้วางแผนการทำงานในภารกิจประจำที่ไม่กระทบต่อการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่องตลอดโครงการ - ส่งสรุปรายงานผลความก้าวหน้าผ่านทุกช่องทางสื่อสาร และกำกับ ติดตาม การดำเนินงานผ่านระบบรายงานทุกทาง

ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวสิริกัญญา ตูชาติรัมย์)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ จำลิสตรี  ผู้เสนอโครงการ
(ประสาน นวมนะโน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงาน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายศรีสกุล แสงประเสริฐ)

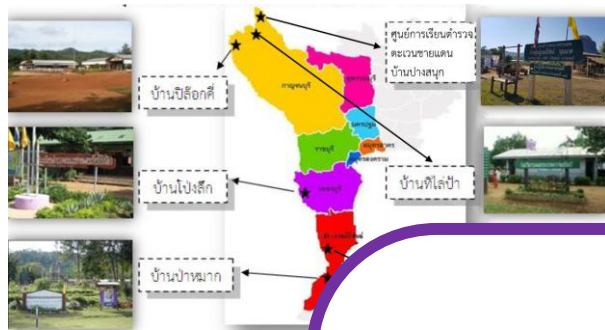
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสามารถ ถิระคำดี)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตำแหน่ง ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



สำเนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

➤ ภารกิจพัฒนาสาธารณสุขสุขศาลาพระราชทานฯ (โครงการเฉพาะพื้นที่)

ผู้รับผิดชอบ

 กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ



กลุ่มเมฆงาน
เลขที่รับ 2889
วันที่รับ 29/12/64
เวลารับ 10.25

บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดี (นพ.สามารถ)
เลขที่รับ 24-76
วันที่รับ 22 ส.ค. 2564 14.19
วันที่ออก.....เวลา.....

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๐๐ คอ ๑๘๗๒๒

ที่ สธ ๐๗๐๑.๖/๕๒๖๕ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

เรียน รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (นายแพทย์สามารถ ธีระศักดิ์)

ตามที่ท่านรองอธิบดีฯ ได้มอบให้สำนักงานเลขาธิการกรมตรวจสอบเอกสารการขออนุมัติโครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดบริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน และพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) และเครือข่ายในการจัดการสุขภาพเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ นั้น

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ตรวจสอบค่าใช้จ่ายโครงการดังกล่าวข้างต้นแล้ว

๑. ค่าใช้จ่ายตามกิจกรรมที่ ๒,๔,๕,๖ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และอัตราค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นไปตามหนังสือ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุดที่ นร๐๕๐๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)

๒. ค่าใช้จ่ายตามกิจกรรมที่ ๓ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์)
เลขาธิการกรม

(นายสามารถ ธีระศักดิ์)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
28 S.ค. 2564



เลขานุการกรม
เลขรับที่ 687A
วันที่รับ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลารับ.....

สำนักงานเลขานุการกรม
เลขรับที่ 11207
วันที่รับ 15 ส.ค. 2564
เวลารับ 14.59

ห้องรองอธิบดี (นพ.สามารถ)
เลขที่รับ 2414
วันที่รับ 14 ส.ค. 2564
วันที่ออก.....เวลา.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๑๕๓ ๗๐๔๔ (๑๘๘๑๒)
 ที่ สธ ๐๗๐๑.๒/๓๖๔๔ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
 เรื่อง ขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๒๐/๑๕๗๒ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ขออนุมัติโครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดการสาธารณสุขในสถานพยาบาลและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และเครือข่ายในการจัดการสุขภาพเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นเงินจำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท (สองแสนบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม ได้ตรวจสอบโครงการของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ มีวัตถุประสงค์การดำเนินงานและเป็นไปตามกรอบที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามที่กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรมกำหนด จึงเห็นควรอนุมัติโครงการของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติโครงการของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

นางณัฐยา

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
 รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
 ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

นางสาว

นางสาว

(นายสามารถ ทิระศักดิ์)
 รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 15 ส.ค. 2564

เรียน หัวหน้างานตรวจสอบ
 เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

นางสาวรุ่งทิพา

(นางสาวรุ่งทิพา อินโยธา)
 หัวหน้ากลุ่มคลัง
 16 ส.ค. 2564

- มอบ กลุ่มบริหารงานทั่วไป
 กลุ่มคลัง
 กลุ่มประชาสัมพันธ์

นางสาวพรนิภา

(นางสาวพรนิภา นุตวงศ์)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
 รักษาการแทนเลขานุการกรม
 ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๔

นางสาวณัฐยา
 - ดักเน็ฟพ

(นางสาวณัฐยา ชื่นดวง)
 นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
 16 ธ.ค. ๒๕๖๔

ด่วนที่สุด



2682
3/12/64
10.49

ที่ สธ ๐๗๒๐/๑๕๗๖

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
ถนนยุติธรรม อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ/งบประมาณ โครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดการสาธารณสุขในสุศาลา
พระราชทาน และพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และเครือข่ายในการ
จัดการสุขภาพเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม)

อ้างถึง หนังสือที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒/๑๖๔๗ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการส่งเสริมพัฒนา การจัดการบริการฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง เรื่อง ขอแจ้งโอนงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานโครงการสุ
ศาลาพระราชทาน ประปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามยุทธศาสตร์สุศาลาพระราชทาน
ที่ตั้งไว้ และสนับสนุนการดำเนินงานตามกรอบการดำเนินงาน นั้น

ในการนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จึงได้จัดทำแผนงาน/โครงการส่งเสริม พัฒนา การ
จัดการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน และพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)
และเครือข่ายในการจัดการสุขภาพเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรร
ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๒๐๐,๐๐๐บาท (เงินสองแสนบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ให้ดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

น.ว.
๑๐๑๐๐๐

(นายศรีสุกุล แสงประเสริฐ)
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
โทร. ๐ ๓๒๓๓ ๗๒๕๘
โทรสาร. ๐ ๓๒๓๒ ๑๘๖๓

- งานบริหารงานทั่วไป
- งานแผนงานและงบประมาณ
- งานติดตามและประเมินผล
-

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

En 5.1 ๒๕๖๔

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน และพัฒนา ศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และเครือข่ายในการจัดการสุขภาพเขตสุขภาพ ที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชปณิธานของ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงมุ่งหวังให้พสกนิกรในถิ่นทุรกันดาร ห่างไกลความเจริญและพื้นที่เสี่ยงภัยได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยทรงมีพระราชดำริที่จะพัฒนาหน่วยพยาบาลที่มีอยู่ในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนในพื้นที่ห่างไกลให้เป็น “สุศาลาพระราชทาน” เพื่อเป็นที่พึ่งด้านสุขภาพของนักเรียนและประชาชนทั้งในยามปกติและฉุกเฉิน

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพร่วมกับกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนและสำนักงานโครงการสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีได้นำอ้อมนำกระแสพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เป็นเป้าหมายสูงสุดของแผนยุทธศาสตร์การจัดตั้งสุศาลาพระราชทานให้เป็นสถานบริการสาธารณสุขที่ให้บริการขั้นพื้นฐานแบบผสมผสาน ทั้งด้านการรักษาพยาบาล และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การส่งเสริมสุขภาพและการฟื้นฟูสุขภาพ การป้องกันเฝ้าระวังโรค ให้มีคุณภาพตามเกณฑ์ ๖ หมวดและพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนในพื้นที่เขตบริการของสุศาลาพระราชทานให้สามารถจัดการสุขภาพได้ตามเกณฑ์ รวมถึงเป็นแหล่งเรียนรู้และสื่อสุขภาพ รวมทั้งเป็นศูนย์ประสานการพัฒนาสุขภาพของชุมชนที่จัดให้มีขึ้นในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน โดยมีสถานะเป็นหน่วยบริการสุขภาพที่เชื่อมต่อระหว่างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกับศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนเป็นศูนย์กลางของแหล่งบริการด้านสาธารณสุขในพื้นที่ที่มีการเข้าถึงบริการเป็นไปด้วยความยากลำบาก ด้วยความร่วมมือร่วมใจของทุกภาคส่วนในสังคม

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้ดำเนินการสนองพระราชปณิธานของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จึงได้โครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน และพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และเครือข่ายในการจัดการสุขภาพเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทานเพื่อรับรองคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพสำหรับสุศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน และพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนในพื้นที่เขตบริการของสุศาลาพระราชทานให้สามารถจัดการสุขภาพได้ตามเกณฑ์ และประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบสุศาลาพระราชทานตระหนักถึงปัญหาสุขภาพของตนเอง เข้าถึงระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ มาตรฐานตามเกณฑ์ของสุศาลาพระราชทานในเขตสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๘ แห่ง ได้แก่ ๑. บ้านแพรงตะคร้อ ๒.บ้านป่าหมาก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๓.บ้านโป่งลึก จังหวัดเพชรบุรี ๔.บ้านที่ไล่ป่า ๕.บ้านปิล็อกคี ๖.สุศาลาพระราชทานศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดน ท่านผู้หญิงมณีรัตน์ บุนนาค บ้านปางสนุก ๗. ศกร.อินทรีย้ออาสา ๘.โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านคิลีต้าง(หลวงประกอบฯ) จังหวัดกาญจนบุรี เป็นพื้นที่ดำเนินโครงการสุศาลาพระราชทาน โดยมุ่งหวังให้เด็กนักเรียนและประชาชนในพื้นที่บริการของสุศาลาและใกล้เคียง ได้รับบริการขั้นพื้นฐานแบบผสมผสานทั้งด้านการรักษาพยาบาล และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การส่งเสริมสุขภาพและการฟื้นฟูสุขภาพ การป้องกัน เฝ้าระวังโรค รวมทั้งได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพอย่างถูกต้องเหมาะสม

๒. วัตถุประสงค์ (ระดับผลผลิตของโครงการ)

- ๑) เพื่อส่งเสริม พัฒนา ส่งเสริมพัฒนาการดำเนินงานในสุทธศาลาพระราชทานตามมาตรฐานหมวดที่ ๑-๖
- ๒) ส่งเสริมให้เกิดการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูลผ่านเว็บไซต์สุทธศาลาพระราชทาน
- ๓) เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ให้บริการสุทธศาลาพระราชทานเข้าถึงบริการสุขภาพจากสุทธศาลาเพิ่มสูงขึ้น
- ๔) เพื่อส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเรียนรู้สุขภาพผ่านเครือข่ายแบบมีส่วนร่วม

๓. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย**๓.๑ พื้นที่เป้าหมาย**

จังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๕ ที่มีพื้นที่รับผิดชอบสุทธศาลาพระราชทานฯ จำนวน ๓ จังหวัด ได้แก่

- ๑) จังหวัดเพชรบุรี
- ๒) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ๓) จังหวัดกาญจนบุรี

๓.๒ กลุ่มเป้าหมาย

๑) สุทธศาลาพระราชทานฯ จำนวน ๘ แห่ง ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความรู้ คุณภาพมาตรฐาน การใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และใช้ฐานข้อมูลผ่านเว็บไซต์สุทธศาลาพระราชทานฯ

๒) โรงเรียน ชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบสุทธศาลาพระราชทานฯ จำนวน ๘ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕ ได้รับการส่งเสริมพัฒนากระบวนการเรียนรู้สุขภาพผ่านเครือข่ายแบบมีส่วนร่วม

๓) สุทธศาลาพระราชทานฯ จำนวน ๘ แห่ง ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕ ได้รับการตรวจประเมินเกณฑ์คุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุทธศาลาพระราชทานฯ

๔. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ**๔.๑ ผลผลิต**

๑) สุทธศาลาพระราชทานฯ ทั้ง ๘ แห่ง ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความรู้ คุณภาพมาตรฐาน การใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และใช้ฐานข้อมูลผ่านเว็บไซต์สุทธศาลาพระราชทานฯ

๒) โรงเรียน ชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบสุทธศาลาพระราชทานฯ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕ ได้รับการส่งเสริมพัฒนากระบวนการเรียนรู้สุขภาพผ่านเครือข่ายแบบมีส่วนร่วม

๓) สุทธศาลาพระราชทานฯ จำนวน ๘ แห่ง ได้รับการตรวจประเมินเกณฑ์คุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุทธศาลาพระราชทานฯ

๔.๒ ผลลัพธ์

๑) สุทธศาลาพระราชทานได้รับการส่งเสริมและพัฒนาพัฒนาการจัดการความรู้ คุณภาพมาตรฐาน การใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และใช้ฐานข้อมูลผ่านเว็บไซต์สุทธศาลาพระราชทาน ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด

๒) โรงเรียน และชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบสุทธศาลาพระราชทานฯ ได้รับการส่งเสริมพัฒนากระบวนการเรียนรู้สุขภาพผ่านเครือข่ายแบบมีส่วนร่วม

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

- ๑) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของประชาชนในพื้นที่ให้บริการสุทธศาลาพระราชทานเข้าถึงบริการสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสมตามเกณฑ์ที่กำหนด ๑๐ แห่ง

๖. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์/ผลผลิตกรม

นโยบายรัฐบาล <๐๓> ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ๓๕ ประเด็น ๓.๕ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

นโยบายรัฐมนตรีฯ

๑. การพัฒนางานสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ เพื่อสืบสาน รักษา ต่อยอด และพัฒนาการบริการด้านสาธารณสุข ให้เกิดประ โยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๒. การดูแลให้ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ลดความเหลื่อมล้ำ ลดความแออัด ลดระยะเวลาการรอคอย และลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชน

ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ ภาคเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมกรรมการแพทย์ ครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

๗. ผู้รับผิดชอบ

นางสาวสิริกัญญา ตูชาติรัมย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ โทร. ๐๙๙-๑๗๐-๑๘๙๕

๘. ทรัพยากรที่ต้องใช้

- ๘.๑ เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
- ๘.๒ เจ้าหน้าที่ศูนย์สาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี
- ๘.๓ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ๘.๔ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๑๓ และ ๑๔
- ๘.๕ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน
- ๘.๖ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด, อำเภอ และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
- ๘.๗ แกนนำสุขภาพชุมชน ครูพยาบาล
- ๘.๘ รถยนต์ราชการ
- ๘.๙ งบประมาณ

๙. งบประมาณที่ได้รับ

งบประมาณศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ที่ได้รับจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) โดยค่าใช้จ่ายของทุกกิจกรรมสามารถถัวจ่ายคละกันได้

๑๐. รายละเอียดการใช้งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ การลงพื้นที่ และประชุม ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา เพื่อยกระดับคุณภาพให้บริการในสุขศาลาพระราชทานฯ ตามเกณฑ์คุณภาพ ๖ หมวด

กลุ่มเป้าหมาย

๑) เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	จำนวน ๗ คน
๒) ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง	จำนวน ๒ คน
๓) เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	จำนวน ๖ คน
๔) เจ้าหน้าที่ระดับจังหวัด อำเภอ รพ.สต. และ จนท.รพ.	จำนวน ๑๓ คน
๕) เจ้าหน้าที่กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดน ครูพยาบาล	จำนวน ๑๒ คน
๖) ศูนย์วิชาการในเขตสุขภาพที่ ๕	จำนวน ๔ คน
๗) ภาควิชาเครือข่ายในพื้นที่ ผู้สังเกตการณ์ ๘ แห่ง แห่งละ ๑๕ คน	จำนวน ๑๒๐ คน
รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๖๔ คน	

■ รายละเอียดงบประมาณ

๑) ค่าเบี้ยเลี้ยง (คณะทำงาน)	๙ คน X ๒๔๐ บาท X ๑ วัน X ๘ ครั้ง	เป็นเงิน ๑๗,๒๘๐ บาท
๒) ค่าที่พัก (คณะทำงาน)	๙ คน X ๘๐๐ บาท X ๘ วัน	เป็นเงิน ๕๗,๖๐๐ บาท
๑) ค่าอาหารกลางวัน	๒๐ คน X ๑๒๐ บาท X ๑ มื้อ X ๘ ครั้ง	เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐ บาท
๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒๐ คน X ๓๕ บาท X ๒ มื้อ X ๘ ครั้ง	เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท
๓) ค่าถ่ายเอกสารและวัสดุอุปกรณ์		เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
๖) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		เป็นเงิน ๑๒,๑๖๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๒๒,๔๔๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสองพันสี่ร้อยสี่

สิบบาทถ้วน) งบประมาณถ้วนเฉลี่ยทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานพัฒนายกระดับคุณภาพให้บริการในสุขศาลาพระราชทานฯ จำนวน ๘ แห่ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กลุ่มเป้าหมาย

๑) เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	จำนวน ๖ คน
๒) ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง	จำนวน ๒ คน
๓) เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	จำนวน ๖ คน
๔) เจ้าหน้าที่ระดับจังหวัด อำเภอ รพ.สต. และ จนท.รพ.	จำนวน ๑๓ คน
๕) เจ้าหน้าที่กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดน ครูพยาบาล	จำนวน ๑๒ คน
๖) ศูนย์วิชาการในเขตสุขภาพที่ ๕	จำนวน ๔ คน
๗) ภาควิชาเครือข่ายในพื้นที่ ผู้สังเกตการณ์ ๘ แห่ง แห่งละ ๑๕ คน	จำนวน ๑๒๐ คน
รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๖๓ คน	

■ รายละเอียดงบประมาณ

๑) ค่าที่พัก (คณะทำงาน)	๘ คน X ๘๐๐ บาท X ๘ วัน	เป็นเงิน ๕๑,๒๐๐ บาท
๒) ค่าเบี้ยเลี้ยง (คณะทำงาน)	๘ คน X ๒๔๐ บาท X ๘ วัน	เป็นเงิน ๑๕,๓๖๐ บาท
๓) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท
๔) ค่าถ่ายเอกสารและวัสดุอุปกรณ์		เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๒ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๗๗,๕๖๐ บาท (เจ็ดหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยหกสิบบาท

ถ้วน) งบประมาณถ้วนเฉลี่ยทุกรายการ

ได้งบประมาณที่ไว้สำหรับกิจกรรมนี้

(นางวนิดา ชูสุธา)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

รวมงบประมาณโครงการทั้ง ๒ กิจกรรม รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)
งบประมาณลี้จายทุกรายการ

๑๑. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

๑๒. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

- ๑๒.๑ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี
- ๑๒.๒ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
- ๑๒.๓ หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ๑๒.๔ ศูนย์วิชาการในเขตสุขภาพที่ ๕ ได้แก่ ศูนย์อนามัยที่ ๕ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ และ สคร.๕
- ๑๒.๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
- ๑๒.๔ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน
- ๑๒.๔ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๑๓ และ ๑๔
- ๑๒.๕ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน
- ๑๒.๕ ภาคีเครือข่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑๓. ประโยชน์ที่จะได้รับ

- ๑) ประชาชนในพื้นที่ให้บริการสุขภาพพระราชทานเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ
- ๒) สุขศาลาพระราชทานมีคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุขภาพพระราชทานตามเกณฑ์
- ๓) ชุมชนในพื้นที่สุขภาพพระราชทานมีความเข้มแข็งสามารถจัดการด้านสุขภาพได้

๑๔. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่สำคัญ :	แนวทางในการลดความเสี่ยง :
การจัดเก็บ และสำรวจข้อมูลหรือกิจกรรมการดำเนินงานอาจไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์เนื่องจากมีปัญหาด้านการสื่อสารกับพื้นที่	-จัดทำแนวทางการเก็บ และสำรวจข้อมูล และกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง ประสานผู้สื่อสารภาษาปากจะอยู่ได้
การเดินทางเข้าพัฒนาพื้นที่สุขภาพศาลาไม่สามารถดำเนินการตามแผนที่วางไว้ได้เนื่องจากสถานการณ์ COVID-๒๐๑๙ เป็นพื้นที่พิเศษต้องอาศัยผู้เชี่ยวชาญในการนำทาง และถ้าฤดูฝนไม่สามารถเข้าได้	-ประชุมวางแผนร่วมกับคณะทำงานในพื้นที่ล่วงหน้า

-๖-

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสิริกัญญา ดูชาติรัมย์)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายศรีสกุล แสงประเสริฐ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสามารถ ธีระศักดิ์)
ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนการดำเนินงานโครงการ “โครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดการสาธารณสุขในสุทธาพระราชทาน และพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และเครือข่ายในการจัดการสุขภาพเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕”




ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕										งบประมาณ			
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.	
๑	การลงพื้นที่ และประชุม ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา เพื่อยกระดับคุณภาพให้บริการในสุทธาพระราชทานฯ ตามเกณฑ์คุณภาพ ๒ หมวด				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	๑๒๒,๔๔๐
๒	ลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานพัฒนาระดับคุณภาพให้บริการในสุทธาพระราชทานฯ จำนวน ๘ แห่ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕								√	√	√	√	√	๗๗,๕๖๐	
รวม		๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)													




ภาคผนวก



เอกสารอ้างอิง



๑. พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔
๒. แผนงาน/โครงการกลุ่มวิศวกรรมการแพทย์ กลุ่มสุขภาพภาคประชาชน กลุ่มคุณภาพมาตรฐานการบริการ กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม กลุ่มยุทธศาสตร์ กลุ่มบริหารทั่วไป ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๓. แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๔. แผนยุทธศาสตร์ ๑๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๕. ประเด็นยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖
๖. แผนที่ยุทธศาสตร์ เขตบริการสุขภาพที่ ๕
๗. แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี เริ่มตั้งแต่ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๗๙
๘. กระทรวงสาธารณสุข
๙. แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙
๑๐. ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และแนวทางการจัดเก็บข้อมูลกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อมูลบุคลากรตามกลุ่มงานต่างๆและช่องทางติดต่อสื่อสาร
ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕




ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕				
	นายศรีสกุล แสงประเสริฐ	ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุน บริการสุขภาพที่ ๕	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๑-๗๓๖๐๓๔๓	srisakul50@hotmail.com
	จำสืบทรีประสาน น่วมมะโน	นายช่างเทคนิคอาวุโส รองผู้อำนวยการคนที่ ๑	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๖-๐๑๑๔๓๕๓	no4.prasan@gmail.com
	นางนัยนา หาญชนะสุกิจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญ งาน (รองผู้อำนวยการคนที่ ๒)	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๐-๖๕๔-๗๑๘๗	naiyanab๙๐๖@gmail.com


กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ				
	นายสมยศ หลวงผาด	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน หัวหน้ากลุ่มวิชาการและ มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๙-๖๐๑๗๑๕๑	somluang@gmail.com
	นางสาวสิริกัญญา ดุชาติรัมย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๙๙-๑๗๐๑๘๙๕	Sirikunyamui2538@gmail.com
	นางสาวภัฏธิดา พุทธชาติ	วิศวกร (ชีวการแพทย์)	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๖-๘๖๖-๕๕๑๗	Patthida.putta@gmail.com




	นายบุญมา บิดาเกิด	ช่างฝีมือโรงงานระดับ ช ๔	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๑-๑๗๕-๐๒๓๕	
	นางสาวพัชรารวี แจ่มศรี	ปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ	hss05rb@gmail.com




กลุ่มวิศวกรรมการแพทย์				
	นายสุเทพ ไชวุฒิศรรม	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน (หัวหน้ากลุ่มวิศวกรรมการแพทย์)	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๑-๙๑๔๕๕๗๓	thep๑๙๖๒@gmail.com
	นายอนุภาพ สีกะมุด	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ	phap.๓๑๗@gmail.com
	นายเฉลิมพร จันทรยงค์	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๙๔-๖๖๐๔๒๓๓	pornjunyong@gmail.com

	นายณัฐวุธ สุวรรณบท	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๙-๓๐๘๖๔๗๑	swong.nat@gmail.com
	นายนิธินันต์ ขำศิธนาวงศ์	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๑-๑๙๑๕๓๔๙	Rangsan_172@hotmail. Com
	นายโชคชัย เมืองธรรม	ช่างฝีมือโรงงาน ระดับ ช ๔	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๙-๕๑๙๕๐๔๙	




	นายสมพงษ์ ขำจา	นายช่างฝีมือโรงงาน ระดับ ช ๔	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๖๑-๘๖๘-๔๑๔๔	pongkomja@gmail.com
	นายกฤตภาส แสงประเสริฐ	ปฏิบัติงานด้านผู้ช่วยวิศวกร เครื่องกล	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๙๔-๔๘๒๕๕๖๖	kigtapassh@gmail.com
กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ				
	นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ (หัวหน้ากลุ่ม) ปฏิบัติงานกลุ่มวิชาการและ มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ อีกหน้าที่หนึ่ง	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๖๑-๒๓๖๗๗๙๗	dekthai_noo@hotmail.com

กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ				
	นางนัยนา ทาญณะสุกิจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญงาน (หัวหน้ากลุ่ม) ปฏิบัติงานกลุ่มวิชาการและ มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ อีก หน้าที่หนึ่ง	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๐-๖๕๔-๗๑๘๗	naiyanab๑๐๖@gmail.com
	นายันทวุฒิ เรืองทรัพย์	นิติกร ปฏิบัติงานด้านกลุ่มงานบริหาร ทั่วไปและแผนงานอีกหน้าที่ ๑	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๔-๘๙๕-๙๐๔๘	jthestar1993@hotmail.com
	นางสาวกัญญาภัทร ซ้อนพร	นักวิชาการสาธารณสุข	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๙๓-๒๓๙๙๖๘๑	balaliim๕๕@gmail.com

กลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม				
	นายสายชล กองทอง	วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มอาคาร และสภาพแวดล้อม (ปฏิบัติงานกลุ่มวิชาการและ มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ อีกหน้าที่หนึ่ง)	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๑-๗๘๐๘๑๒๑	arjarnsai@hotmail.com
	นายณภัทร คุสุวรรณ์	วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ (ปฏิบัติงานกลุ่มวิชาการและ มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ อีกหน้าที่หนึ่ง)	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๗-๔๐๖-๗๗๓๓	napat1001@gmail.com
	นายสุรพฤต ผิวเผื่อน	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘	suraphruet๑๘๘๙@gmail.com

	นายภัทรธินันท์ พันธุ์เขตกรรม	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๙๔-๔๘๒-๕๕๖๖	chakkich1@gmail.com
	นางสาวอรวรรณ ผู้เจริญ	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘	wan_ara18@hotmail.com
กลุ่มสภาพแวดล้อม				
	นายกุลธร อรมุต	วิศวกรด้านสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติการ (หัวหน้างาน สภาพแวดล้อม) (ปฏิบัติงานกลุ่มวิชาการและ มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ อีกหน้าที่หนึ่ง	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๙๕-๙๔๗-๒๙๖๗	konlaatun@gmail.com

	นายชวกร คำลือ	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๙๐-๗๕๖๓๙๔๑	mago-203@hotmail.com
	นายทวิศักดิ์ พันธุ์เพิ่ม	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๖-๐๓๙-๘๖๘๓	thweesak_๓๕๘@hotmail.com
	นายพิชิต พลายเถื่อน	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘	plaithuan_p@hotmail.com

กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงาน				
	จ่าสิบตรีประสาน น่วมมะโน	นายช่างเทคนิคอาวุโส รองผู้อำนวยการคนที่ ๑ และ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป และแผนงาน	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๖-๐๑๑๔๓๕๓	no๔.prasan@gmail.com
	นางสวายนัยนา หมวดวัต	นักจ้ดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ (หัวหน้างานการเงิน)	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๑-๘๓๙-๙๕๙๖	nunawow20@gmail.com
	นางปราง ปุจฉากร	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘	prang_mb@hotmail.com

	นางศศิวิมล สีกะมุด (หัวหน้างานพัสดุ)	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญ งาน	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๙-๘๓๗๓๙๘๔	sasivimon๑๑@gmail.com
	นางนพนันท์ ขำจา	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔ (หัวหน้างานธุรการ)	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๖-๔๘๙-๑๔๗๘	noppanun๒๕๑๗@gmail.com
	นางเฉลียว สุวรรณประทีป	พนักงานธุรการระดับ ส ๓	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๕-๑๙๐๐๔๒๑	leawsri@hotmail.com

	นางสาวกมลรัตน์ สมัยสมภพ	ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๙-๕๒๐๗๘๐๔	kamonrat.samaisomphop@gmail.com
	นายนสิทธิศักดิ์ เย็นจิตร	ปฏิบัติงานด้านบันทึกข้อมูล	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘	sitthisakn@gmail.com
	นายชยธร ชูวานน์	พนักงานขับรถยนต์	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ	

	นางสายบัว แก้วคำ	ปฏิบัติงานด้านความสะอาด	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ	
	นายศิลป์ เยียรระยงค์	พนักงานรักษาความปลอดภัย	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ	
	นายสมพร จินดา	ปฏิบัติงานด้านรักษาความปลอดภัย	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ	



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ประธานที่ปรึกษา	นายศรีสกุล แสงประเสริฐ ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
คณะที่ปรึกษา	จ่าสิบตรี ประสาน น่วมมะโน รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ (คนที่ ๑)
	นางนัยนา หาญนะสุกิจ รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ (คนที่ ๒)
	จ่าสิบตรี ประสาน น่วมมะโน หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน
	นายภานุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล หัวหน้ากลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพฤติกรรมสุขภาพ
	นายสุเทพ โขวุฒิธรรม หัวหน้ากลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมกรรมการแพทย์
	นายสายชล กองทอง หัวหน้ากลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม
	นางนัยนา หาญนะสุกิจ หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
ผู้จัดทำ	นางสาวสิริกัญญา ดุชาติรัมย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

โดยกลุ่ม : กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

มกราคม ๒๕๖๕

กลุ่มงานวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
เลขที่ ๔๐๗ ถ.ยุติธรรม ต.หน้าเมือง อ.เมือง จ.ราชบุรี

๗๐๐๐๐